



*Nombre del Alumno: Carolina Hernández Jiménez*

*Nombre del tema: I Introducción a las organizaciones, II Fundamentos de la estructura organizacional, III Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones, IV Cultura organizacional y valores éticos.*

*Parcial: I*

*Actividad: Responder las preguntas y elaborar un cuadro sinóptico*

*Nombre de la Materia: Estructura organizacionales*

*Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera*

*Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios*

*Cuatrimestre: Tercer cuatrimestre*

## Actividad: Responde las siguientes preguntas

### Preguntas

1. ¿Que es una organización?

Es la coordinación de diferentes actividades de participantes con el fin de efectuar transacciones planeadas con el ambiente.

2. ¿Que es el diseño organizacional según Chiavenatto?

Es un proceso planificado de modificaciones culturales y estructurales, que visualizan la institucionalización de una serie de tecnologías sociales.

3. ¿A través de que se busca el logro de un adecuado grado de eficiencia de la organización?

A través del diseño de la estructura de la organización

4. ¿Cuáles son los 4 enfoques de la evaluación del diseño organizacional?

- Enfoque clásico
- Enfoque tecnológico
- Enfoque ambiental
- Reducción de tamaño

5. ¿Cuál es el gran reto del diseño organizacional?

Es la construcción de una estructura y puestos de trabajos, flexibles, sencillos alineados con estrategias.

6. ¿Que es el diseño organizacional según Henry Mintzberg?

Es aquel proceso que logra coherencia entre sus componentes y que no cambia un elemento sin evaluar.

7. ¿Que es la estructura formal?

Es un elemento fundamental para proporcionar un ambiente interno adecuado en la organización; las actividades que desarrollan sus miembros contribuyen al logro de los objetivos organizacionales.

8. ¿Que es el diseño organizacional?

La descripción y clasificación de las unidades de una organización, en razón a las funciones, líneas de mando, departamentos, normativas y estilos gerenciales de la toma de decisión.

9. ¿Que es la estructura formal?

Es un elemento fundamental para proporcionar un ambiente interno adecuado en la organización

10. ¿Cómo hay que visualizar a las organizaciones?

Cómo sistemas

11. ¿De que nos sirve la retroalimentación?

Constituye una acción de retorno, es positiva cuando la salida por ser mayor estimula y amplía

12.¿Que es un sistema abierto?

Interactúa con el ambiente para salir adelante, necesita recursos y ayuda del ambiente

13.¿Cuáles son las 5 funciones esenciales que desempeñan los subsistemas organizacionales?

- subsistemas de interacción
- subsistemas técnicos
- Subsistemas de mantenimiento
- Subsistemas de mantenimiento
- Subsistemas de Adaptación
- Subsistemas gerenciales

14.¿Que es el ambiente externo de las organizaciones?

Es el conjunto de todos aquellos factores que influyen en la organización y que no pertenecen al sistema.

15.¿Que son los clientes?

Las variables directas de mayor importancia para las organizaciones; los que adquieren bienes o servicios que ofrece una organización.

16.¿Que son los proveedores?

Son todas aquellas organizaciones, personas o agentes que facilitan los insumos necesarios para que una empresa produzca su bien o servicio

17.¿Que son los socios estratégicos?

Son aquellas organizaciones que trabajan juntas en forma de sociedad para facilitar la venta o distribución de bienes y servicios.

18.Define las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas que conforman un análisis de FODA!

Fortalezas: son aquellas características que tiene la empresa y que ayudan al logro de objetivos.

Oportunidades: Son todas aquellas situaciones externas a la empresa que favorecen el logro de objetivos.

Debilidades: son aquellas características de la empresa que obstaculizan el logro de objetivos.

Amenazas: Son todas las situaciones externas a la empresa que afectan las posibilidades del logro de objetivos.

19.¿Cuáles son las características de las organizaciones como sistemas?

Propósito, globalización o totalidad, objetivo.

20.¿Que son los insumos ?

Bienes, productos y materias primas empleados para la creación de otro producto

21.¿Que son los recursos?

Todos los elementos necesarios para llevar a cabo las operaciones cotidianas y lograr las metas establecidas

Humanos

Materiales

Equipo

Financieros

Información

22.¿Cuáles son los tipos de sistemas que hay para las organizaciones?

Sistema abierto y sistema cerrado

23.¿Que es un sistema cerrado ?

Tienen pocas entradas y salidas en relación con el ambiente externo, que son conocidos y guardan entre sí una razón de causa y efecto

24.¿Cómo se denomina también a los sistemas cerrados?

Mecánico o determinista

25.¿Con que otro nombre encontramos al ambiente externo de las organizaciones?

Entorno de las organizaciones

26.¿Cuáles son las dos secciones en las que se dividen el ambiente externos de las organizaciones?

Microambiente y macroambiente

27.¿Que son los competidores?

Todas aquellas organizaciones que producen y comercializan bienes o servicios, con las cuales una empresa compite por la obtención de clientes y consumidores

28.¿Que son los reguladores?

Son elementos que se encargan de controlar, legislar o fluir en las políticas de las organizaciones.

# Organización

Colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionada por el modo de producción en una sociedad concreta

## Elementos de una organización

- Grupo humano
- Recursos
- Fines y objetivos por alcanzar

### Características

- La división del trabajo
- El proceso de dirección
- La posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano

### Ciclo de vida

Grande  
pequeña

### Etapas de vida

Etapa emprendedora  
Etapa de colectividad  
Etapa de formalización  
Etapa de elaboración

## Dimensiones

### Estructurales

Proporcionan etiquetas para describir las características internas de una organización

- La formalización
- La especialización
- La jerarquía de la autoridad
- La centralización
- El profesionalismo
- La razón personal

### contextuales

Un conjunto de elementos superpuestos subyacente a la estructura y los procesos laborales de una organización.

- El tamaño para la organización
- La tecnología organizacional
- El entorno
- Las metas y estrategias
- La cultura de una organización
- Los empleados

## Entorno de las organizaciones

### Microambiente

- Instituciones comerciales
- Competencia

### Macroambiente

- Entorno demográfico
- Entorno económico
- Entorno Cultural y social
- Entorno legal y político
- Entorno Tecnológico
- Medio ambiente

### Estructura Organizacional

- Designa
- Idéntifica
- Garantiza

subtema 1

### perspectiva de procesamiento de la información de la estructura Organizacional

- Compartir información de forma vertical
- Compartir en forma horizontal
- Sistema de información
- contacto directo
- fuerzas de tareas
- integrador de tiempo completo
- Equipo

### modelos organizacionales

- Estructura Funcional
- Estructura Funcional con vínculos horizontales
- Estructura divisional
- Estructura geográfica
- Estructura matrícial
- Estructura horizontal