



**Mi Universidad**

# cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: *Leticia Mayo López*

Nombre del tema: *“que es una organización”*

Parcial: *primero*

Nombre de la Materia: *estructuras organizacionales*

Nombre del profesor: *Aldo Irecta Nájera*

Nombre de la Licenciatura: *Administración y Estrategias de Negocios*

Cuatrimestre: *tercer cuatrimestre*

Fecha de entrega: *23/05 /2023*

**Que es una organización**

una organización, es un grupo social compuesto por personas naturales, tareas y administraciones que forman una estructura sistemática de relaciones de interacción, tendientes a producir bienes, servicios o normativas para satisfacer las necesidades de una comunidad dentro de un entorno, y así poder lograr el propósito.

**tipos**

- organización lineal.**
- organización funcional.**
- organización matricial.**
- organización en comités.**
- organización en trébol.**

**Organización lineal:**  
Es un modelo de jerarquías y Existe una jefatura que toma Las decisiones.

**organización funcional:**  
es un modelo que permite fraccionar el trabajo y es la Versión "actualizada" para la toma de Decisiones.

**organización matricial**

es un modelo organizacional y el trabajo se divide por proyectos y el cumplimiento de resultados en lo cual son llevado a cabo por equipos de trabajo que abarcan diferentes disciplinas de distintas áreas.

**organización en comités:**  
indica el nombre o el modelo en lo se asigna un aspecto o etapa especifica dentro el proceso.

**organización en trébol**  
se emplea el proceso para diversas tareas necesarias en La organización y los equipos que son integrados por las Personas externas encargadas.

**Función**

Decimos que un organizacional es cuando La empresa se basa en la configuración de su esquema de autoridad, dependencias y las Relaciones entre las personas que hacen Posible el desarrollo organizacional.

**característica**

al igual se le podría decir un sistema de actividades conscientemente coordinadas formando por dos o más personas.

Finalidad

Uno de las misiones de cualquier organización es con o sin ánimo de lucro  
Eso quiere decir es prestar un conjunto  
De servicios a los clientes, empleados,  
Accionistas y producir un impacto  
Positivo en el entorno en donde actúa.

Una organización es un grupo de personas  
que tiene necesidades e intereses en común  
pero que además trabajan juntas para alcanzar  
objetivos compartidos.

La organización es una fase importante para el desarrollo de la empresa que supone que establezca una estructura para la adecuada Sistematización de los recursos existentes, a través de jerarquías, con relación, disposición y agrupación de tareas con el propósito de realizar las distintas funciones de la organización de la manera más sencilla posible.

conjunto sistemático  
de personas encaminada a  
realizar un propósito  
especifico

### ¿que es una organización?

Es un sistema de actividades conscientemente coordinadas formando por dos o más personas.

### ¿que es el diseño organizacional según chiavenatto?

Según chiavenatto el diseño organizacional es la determinación de la estructura que más ajusta al ambiente, utilizando la estrategia, tecnología al igual personas para la realización de las actividades y tamaño de la organización.

### ¿a través de que se busca el logro de un adecuado grado de eficacia y eficiencia de la organización?

Para lograr la eficacia en una empresa es hacer las cosas correctas, hacer lo que se debe para lograr los objetivos. Es decir, se trata de determinar en cual se va buscar para alcanzar los resultados. En cuanto a la eficiencia es similar a la eficacia es hacer correctamente las cosas, es decir, no importa lo que se haga, concentrarse en el uso adecuado de los recursos. Mas bien dicho seguir la guía para obtener el mayor grado de la eficacia y eficiencia correctamente en las empresas.

### ¿cuáles son los 4 enfoques de la evolución del diseño organizacional?

1. El enfoque del diseño organizacional
2. Enfoque clásico
3. Enfoque tecnológico de las tareas
4. Enfoque ambiental.

### ¿cuál es el gran reto del diseño organizacional?

Algunos los mayores retos son la competencia intensa, la necesidad de una respuesta rápida o el lugar de trabajo digital o entre otras cosas mayor.

### ¿que es el diseño organizacional según HENRY MINTZBERG?

Según Henry Mintzberg en su conocimiento es importante el entrenamiento para formalizar de conductas, como estilo de trabajo en equipo, sistema de planeación y control. Es decir, para poder lograr la coordinación efectiva en los departamentos que tiene la organización

### ¿Qué es la estructura formal?

Es una organización bien planteada, eso quiere decir que está aprobada por la dirección y comunicada a todos a través de una guía o manual de organización

### ¿que es el diseño organizacional?

es una función donde se puede crear dicho proceso para obtener relaciones formales en una organización.

### ¿que es la estructura formal?

Es una organización planteada, aprobada por la dirección y comunicada a todos a través de un guía de organización.

### ¿cómo hay que visualizar a las organizaciones?

Se debe visualizar con el objetivo o propósito a cumplir por el que nace la organización tomada en cuenta los miembros de la empresa, al igual mostrando un grupo de tareas contando los recursos necesarios y las normas.

### ¿de qué nos sirve la retroalimentación en una organización?

Nos sirve para optimizar el trabajo de la plantilla como su objetivo, para eso se analizará el rendimiento y comportamiento de los trabajadores para permitir conocer sus fortalezas y debilidades laborales.

### ¿Qué es un sistema abierto?

Un sistema abierto es un sistema que tiene interacciones externas como entrada, salida y cerrado dependiendo los intercambios de la materia y la energía o lo que va depender de las disciplinas.

### ¿cuáles son las 5 funciones esenciales que desempeñan los subsistemas organizacionales?

- En los cuales son el medio ambiente
- Producción
- Mantenimiento
- Adaptación y administración.

### ¿Que es el ambiente externo de las organizaciones?

Es el factor o el entorno de la empresa que influyen en la organización y que no pertenecen al sistema.

### ¿Qué son los clientes?

Es aquella persona que utiliza los servicios o adquiere los productos de un negocio.

### ¿Qué son los proveedores?

Es una empresa o persona que se encarga de proveer los servicios a otras personas en lo cual se basa de tres proveedores como, proveedor de bienes, proveedor de servicios, proveedor de recurso.

### ¿Qué son los socios estratégicos?

Puede ser una persona o una empresa que realiza una alianza con otra, para obtener como objetivo o resultados de un crecimiento mutuo.

### ¿Define las fortalezas, oportunidades, y amenazas que conforman un análisis foda?

Son aspectos positivos interno que dependen de la organización o el país.

### ¿Cuáles son la característica de las organizaciones como sistemas?

Son sistemas abiertos, ya que mantienen una interacción activa constante para el intercambio de la materia y la energía en la vida cotidiana.

### ¿Qué son los insumos?

Son elementos, es decir como materias primas que se utiliza para producir nuevos elementos en la empresa.

### ¿Qué son los recursos?

Son los bienes que utilizamos en la vida cotidiana y es utilizado por las personas para algún proceso de producción mas bien es utilizado en una empresa.

### ¿Cuáles son los tipos de sistemas que hay para las organizaciones?

- ✓ Organizaciones funcional
- ✓ Organizaciones matricial
- ✓ Organizaciones divisional
- ✓ Organizaciones trebo y lineal.

### ¿Qué es un sistema cerrado?

Es un sistema que no interactúa con otros agentes físicos o que no esta conectado ni relacionado con nada externo.

### ¿Cómo se denominan también a los sistemas cerrados?

es cuando son totalmente cerrados y lo denominan aislados donde solo puede existir en un solo plano teórico.

¿Con que otro nombre encontramos al ambiente externo de las organizaciones?

es una organización que no pertenece al sistema, al igual está dividido en dos secciones donde permite analizar los variables directas o indirectas en la microambiente y microambiente en una empresa micro y macro todas las empresas depende de como se analicen cada aspecto para el crecimiento de toda la organización.

¿Cuáles son las dos secciones en las que se divide el ambiente externo de las organizaciones?

Están constituido por dos elementos ajenos que influyen directa o indirectamente, se encarga en el cumplimiento de los objetivos y se divide en dos maneras como el microentorno y macroentorno.

¿Qué son los competidores?

Es la que compite con otras personas de un mismo objetivo ya sea un grupo de empresas que ofrece un servicio o producto similar.

¿Qué son los reguladores?

Es un dispositivo o un regulador conocido como voltaje que mantiene constantemente una característica de sistema para mantener la capacidad de entra y salida.