

Nombre de alumno: Francisco Javier Gómez Hernández

Nombre del profesor: Aldo Irecta

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Estructura Organizacionales

Grado: LAN02SSC1022

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: A

La organización

Que es una organización

es un sistema social formado por un grupo de personas enfocadas en un objetivo en común a lograr dentro de un tiempo, espacio y cultura determinada. En toda organización se plantean normas, metas y ejes que ayudan a lograr la misión.

Cuales son los tipos de organización

Organización lineal.
Organización funcional.
Organización Matricial.
Organización en comités.
Organización en trébol.

Que características tiene cada organización

Organización lineal. existe una jefatura que toma las decisiones, las cuales son comunicadas unidireccionalmente a través de las líneas de autoridades, desde la cabeza hasta las posiciones que se encuentran en la base; es un modelo piramidal.

Organización funcional. permite fraccionar el trabajo y es la versión “actualizada” del modelo antes mencionado; su estructura se basa en departamentos que tienen un líder, los cuales a su vez son dirigidos por la cabeza de la empresa a través de reuniones o individualmente.

Organización Matricial. En este modelo organizacional el trabajo se divide por proyectos y el cumplimiento de resultados, los cuales son llevados a cabo por equipos de trabajo que abarcan diferentes disciplinas, integrados a su vez por colaboradores de distintas áreas.

Organización en comités. este modelo opera con comités a los cuales se les asigna un aspecto o etapa específica dentro del proceso. Aunque el trabajo es por comité, las labores son realizadas individualmente y llevan a cabo reuniones en determinado tiempo, donde los líderes de las secciones se encuentran presentes de acuerdo al tema que se busca resolver.

Organización en trébol. este modelo se emplea el outsourcing para diversas tareas necesarias en la organización, los equipos son integrados por las personas externas encargadas.

- ¿Qué es una organización?

Es un sistema social formado por un grupo de personas enfocadas en un objetivo en común a lograr dentro de un tiempo, espacio y cultura determinada. En toda organización se plantean normas, metas y ejes que ayudan a lograr la misión.

- ¿Qué es el diseño organizacional según Chiavenato?

La determinación de la estructura organizacional que más se ajusta al ambiente, la estrategia, tecnología, personas, actividades y tamaño de la organización.

- ¿A través de qué se busca el logro de un adecuado grado de eficacia y eficiencia de la organización?

Eficacia: Consiste en alcanzar las metas establecidas en la empresa.

Eficiencia: Se refiere a lograr las metas con la menor cantidad de recursos

- ¿Cuáles son los 4 enfoques de la evolución del diseño organizacional?

enfoque clásico, enfoque tecnológico, enfoque ambiental y reducción de tamaño.

- ¿Cuál es el gran reto del diseño organizacional?

es la construcción de una estructura y puestos de trabajo, flexibles, sencillos, alineados con la estrategia, los procesos, la cultura y el nivel de evolución de la organización, con el fin de lograr los resultados y la productividad.

- ¿Qué es el diseño organizacional según Henry Mintzberg?

Según Henry Mintzberg, existen ocho parámetros de diseño organizacional, que son: Especialización de puesto; Entrenamiento y adoctrinamiento; Formalización de conductas; Estilos de trabajo en equipo; Tamaño de la unidad; Sistemas de planeación y control; Mecanismos de enlace; y Descentralización.

- ¿Qué es la estructura formal?

Recoge el conjunto de normas, estructuras y procedimientos mediante los cuales se determinan, con base en objetivos preestablecidos, las actividades a realizar y quienes las harán.

- ¿Qué es el diseño organizacional?

Es la creación de funciones, procesos y relaciones formales en una organización

- ¿Cómo hay que visualizar a las organizaciones?

debe determinar los contextos externos e internos que son relevantes para su propósito y que afectan su capacidad de lograr el resultado deseado por su Sistema de Gestión de Seguridad de la Información.

- ¿Qué es un sistema abierto?

es un sistema que tiene interacciones externas. Dichas interacciones pueden tomar la forma de información, energía o materia de transferencia al interior o al exterior de dicho sistema, lo que depende de la disciplina en la cual se defina el concepto.

- ¿Cuáles son las 5 funciones esenciales que desempeñan los subsistemas organizacionales?

Los subsistemas organizacionales desempeñan cinco funciones esenciales: de interacción con el medio ambiente, producción, mantenimiento, adaptación y administración

- ¿Qué es el ambiente externo de las organizaciones?

hace referencia a las fuerzas e instituciones fuera de la organización que hasta cierto punto pueden modificar o influir en el desempeño y crecimiento de la empresa

- ¿Qué son los clientes?

es la persona que compra productos o servicios de una empresa. Al hacerlo, tiene como objetivo satisfacer una necesidad, resolver un problema o complacer un deseo.

- ¿Qué son los proveedores?

Un proveedor es una persona o un negocio que vende productos o brinda servicios con fines de lucro

- ¿Qué son los socios estratégicos?

una persona, entidad o empresa que realiza una alianza con otra, teniendo como objetivo obtener resultados de crecimiento mutuo,

- ¿Define las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas que conforman un análisis foda?

Fortalezas: Atributos y recursos internos que respaldan un resultado exitoso. Oportunidades: Factores externos que la entidad puede capitalizar o utilizar en su beneficio. Debilidades: Atributos y recursos internos que actúan en contra de un resultado exitoso.

- ¿Cuáles son las características de las organizaciones como sistemas?

son sistemas abiertos, ya que mantienen una interacción activa y un constante intercambio de materia, energía e información con su entorno

- ¿Qué son los insumos?

El insumo es todo aquello disponible para el uso y el desarrollo de la vida humana, desde lo que encontramos en la naturaleza, hasta lo que creamos nosotros mismos, es decir, la materia prima de una cosa

- ¿Qué son los recursos?

Son aquellos bienes que provee la naturaleza y que son utilizados por las personas ya sea para consumirlos directamente o bien para ser utilizados en algún proceso de producción.

- ¿Cuáles son los tipos de sistemas que hay para las organizaciones?

Organización lineal, Organización funcional, Organización Matricial, Organización en comités, Organización en trébol.

- ¿Qué es un sistema cerrado?

sistemas cuyo comportamiento es totalmente determinado y programados y que operan con muy pequeño intercambio de materia y energía con el medio ambiente.

- ¿Cómo se denominan también a los sistemas cerrados?

se denominan aislados y existen sólo en un plano teórico.

- ¿Con que otro nombre encontramos al ambiente externo de las organizaciones?

también llamado Entorno de las Organizaciones, es el conjunto de todos aquellos factores que influyen en la organización y que no pertenecen al sistema.

- ¿Cuáles son las dos secciones en las que se divide el ambiente externo de las organizaciones?

Este ambiente externo se divide en dos secciones: microentorno y macroentorno.

- ¿Qué son los competidores?

aquel grupo de empresas que ofrecen un servicio o producto similar al nuestro o que dirigen sus acciones a un mismo segmento del mercado.

- ¿Qué son los reguladores?

tienen la misión de incentivar la libre competencia, supervisar el cumplimiento de las normas del sector, promover una mejora en la calidad del servicio y velar por el establecimiento de tarifas razonables y por el respeto a los derechos de los consumidores.