

Lic. Administración y estrategias de negocios

Estructuras organizacionales

A thick orange arrow pointing to the right, positioned below the text 'Estructuras organizacionales'.

Profra.: Aldo Irecta Nájera

Cuestionarios

Miguel Gómez Méndez

cuestionarios

1. ¿Cuáles son las dos maneras en que se presentan los reguladores? Organismos reguladores y grupos de interés.
2. ¿Cuáles son los factores que estudia el macroentorno? Los Factores Socio Culturales, Factores Tecnológicos, Factores Económicos, Factores Político Legales, y Factores Globales o "Secuencia STEP Global son claros ejemplos de este apartado
3. ¿Cuáles son los sentidos en que los gerentes dirigen la vista por el diseño organizacional? Hacia el interior de su organización y hacia el exterior de su organización.
4. ¿Cuáles son las 5 variables que definen el modelo de las organizaciones? Estilo de liderazgo, motivación, comunicación, toma de decisiones y control.
5. ¿Cómo saber si una estructura organizacional es eficiente? Es eficiente si permite esa consecución con el mínimo de costo o evitando consecuencias imprevistas para la organización.
6. ¿Cuáles son los 8 puntos que se consideran claves para el desarrollo de un diseño organizacional y de que habla cada uno de ellos? Una orientación hacia la acción, orientación al cliente, autonomía y decisión, productividad a través de la gente, compromiso con los valores, cercanía al negocio, organización simple con solo el personal necesario y rigidez y flexibilidad.
7. ¿Cuáles son Las cuatro piedras angulares para el diseño de la organización? La división del trabajo, la departamentalización, la jerarquía y la coordinación.
8. ¿Cuáles son los cuatro modos de organización que definió Likert? El autoritario, el paternalista, consultivo y el participativo.
9. ¿Cómo saber si una estructura organizacional es eficaz? Es eficaz cuando facilita el logro de los objetivos.
10. ¿Qué es una empresa? Es una organización social que realiza un conjunto de actividades y emplea recursos (financieros, materiales, tecnológicos y humanos) para lograr la satisfacción de una necesidad o deseo de su mercado, con el propósito de obtener ganancia o beneficio social.
11. ¿según gerentes, dueños o socios cuales pueden ser las finalidades de las empresas? Satisfacer a los clientes, obtener la máxima rentabilidad, obtener resultados a corto plazo, beneficiar a la comunidad, dar servicio a los clientes, beneficiar a los empleados y dar imagen personal.
12. ¿Cuáles son los elementos de las empresas? Personal o infraestructura, instrumentos, equipos y materiales técnicos y capital.
13. ¿Cómo se clasifican las empresas por su dimensión? Pequeña, mediana y grande empresa.

14. ¿Quiénes son todos los beneficiados por las empresas? Empresarios, trabajadores, clientes, transportistas y vendedores.
15. ¿cómo se clasifican las empresas por su explotación y conformación de su capital? Multinacionales, grupos económicos y nacionales.
16. ¿Cómo se clasifican las empresas según su pago de impuestos? Sucesiones líquidas, régimen simplificado, régimen común y gran contribuyente.
17. ¿Cómo se clasifican las empresas por su función social? Con fines de lucro, trabajo asociado, sin fines de lucro
18. ¿Cuáles son los objetivos de la empresa? Producir bienes y servicios, obtener beneficios, lograr la supervivencia, mantener un crecimiento y ser rentable.
19. ¿Cuáles son los factores de localización de las empresas? Físicos, económicos y políticos, y factores demográficos.
20. ¿Cómo se clasifican las empresas según su actividad? Comercial, industriales, de servicio y extrativas.
21. ¿Cómo se clasifican las empresas por su propiedad? Pública, privada y mixtas.
22. ¿Cómo se clasifican las empresas por su sector económico? Agropecuarias, industriales, comerciales y servicio.
23. ¿Cómo se clasifican las empresas según su régimen jurídico? Unipersonal, sociedad colectiva, comanditarias, sociedad de responsabilidad limitada, sociedad anónima y cooperativas.
24. ¿Cómo se clasifican las empresas por su duración? Temporales y permanentes.