



Nombre del Estudiante: José Ignacio Bermúdez Pérez

Nombre del tema: Súper Nota

Parcial: II

Nombre de la materia: Estructuras Organizacionales

Nombre del profesor: Aldo Irecta

Licenciatura: Lic. En administracion y estrategias de negocios.

Grado: 3º cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Dominguez, Chiapas a 09/06/2023

Cuales son las características de las organizaciones como sistemas



1. son sistemas sociales
2. perduran en el tiempo



son complejas: las influencias del medio y la evaluación social y tecnologica , impactan al interior de las organizaciones , generando nuevas formas de operar



dinamicas: siguen los cambios evolutivos del hombre innovadoras: creativas , adaptan y optimizan su actividad operativa



aplicacion de division del trabajo son personas juridicas , adquieren derechos y obligaciones



persiguen la eficiencia , debe obtener un maximo rendimiento en cuanto a calidad y cantidad con un bajo costo o gasto de recursos

cuales son los tipos de sistemas que hay en las organizaciones



Sistema funcional

El sistema funcional presenta una serie de departamentos especializados y un responsable que supervisará cada departamento. De esta forma, los trabajadores de cada departamento saben perfectamente qué deben hacer y se favorece la especialización.



Sistema divisional

El sistema divisional divide la empresa en diferentes equipos de trabajo en función de las tareas o proyectos a realizar. Los equipos de trabajo pueden ser muy diferentes entre sí. Como en el sistema funcional, cada equipo de trabajo tiene un supervisor, que además de supervisar actuará como líder dentro del equipo.



Sistema matricial.

El sistema matricial consiste en una combinación del sistema funcional y divisional. La empresa se organiza de un modo funcional, pero los departamentos lo hacen de un modo divisional, dividiéndose por proyectos en equipos más pequeños.



Sistema plano.

Tal y como su propio nombre indica, el sistema plano aplanar gran parte de la jerarquía, ofreciendo una mayor autonomía a los empleados. Con este sistema la empresa se divide en equipos temporales, pero con estructuras formales. Este sistema favorece la comunicación entre equipos y empleados, eliminando posibles problemas de comunicación.

cuáles son los ambientes de las organizaciones



AMBIENTE INDIVIDUAL

En las organizaciones las personas disponen de una determinada infraestructura en la cual desarrollan su actividad, ese es el ambiente individual. Las fuentes, servicios y sistemas que se despliegan alrededor de cada persona ejercen su influjo.



AMBIENTE ORGANIZACIONAL

Se entiende por ambiente organizacional todo aquello que rodea a la organización, y de lo que puede recibir influencias y, a la vez, sobre lo que puede actuar. Peiró: conjunto de personas, grupos, organizaciones y elementos físicos o sociales con los que la organización intercambia inputs y outputs.



AMBIENTE EXTERNO

hace referencia a las fuerzas e instituciones fuera de la organización que hasta cierto punto pueden modificar o influir en el desempeño y crecimiento de la empresa. El ambiente externo, se puede clasificar en dos grupos, el entorno externo específico y el general



AMBIENTE INTERNO

Se puede definir como un entorno que consta de diferentes fuerzas internas como los recursos humanos y físicos, el sistema de valores de la organización, la estructura organizativa, la misión y los objetivos de la misma.

¿Cuáles son las dos maneras en que se presentan los reguladores?

Organismos Reguladores: Son dependencias gubernamentales creadas para proteger al público de ciertas prácticas comerciales o a unas organizaciones de otras.

Grupos de Interés: Uniones de los miembros entre sí para influir sobre las organizaciones con el propósito de proteger su área de actividad.

¿Cuáles son los factores que estudia el macroentorno?

el Macroentorno estudia elementos que son difíciles o imposibles de controlar, por lo que la organización debe tener conocimiento de ellos para aprovecharlos o en su defecto reducir su impacto.

¿Cuáles son los sentidos en que los gerentes dirigen la vista por el diseño organizacional?

El diseño organizacional hace que los gerentes dirijan la vista en dos sentidos; hacia el interior de su organización y hacia el exterior de su organización.

¿Cuáles son las 5 variables que definen el modelo de las organizaciones?

Las mismas son Tarea, Estructura, Persona, Ambiente y Tecnología. Éstas representan cinco áreas principales que toda organización tiene, las cuales definen el estilo y la personalidad de la misma.

¿Cómo saber si una estructura organizacional es eficiente?

La estructura de una organización es eficaz si le permite al personal contribuir a los objetivos de la empresa. Principio de la eficiencia organizacional. Una organización es eficiente si está estructurada para ayudar al logro de los objetivos de la empresa con un mínimo de consecuencias o costos no deseados.

¿Cuáles son los 8 puntos que se consideran claves para el desarrollo de un diseño organizacional y de que habla cada uno de ellos?

- 1.- Una orientación hacia la acción, a fin de que se cumpla. Aun cuando las empresas podrían ser analíticas en su enfoque ante la toma de decisiones, no están paralizadas por este hecho (como muchas otras parecen estarlo)
- 2.- Orientación al cliente, donde todos los recursos y el personal de la empresa dirigen sus actividades cotidianas a la satisfacción de las necesidades del cliente.
- 3.- Autonomía y decisión, a fin de fomentar el surgimiento de líderes e innovadores para la organización.

4.- Productividad a través de la gente, lo que considera a la gente como el activo más importante de la empresa, y consideran como inversión el dinero destinado hacia ellos, como fuente fundamental de mejoramiento.

5.- Compromiso con los valores, desde los niveles superiores de la empresa. La alta dirección se mantiene en estrecho contacto, visitando y dialogando con "el frente de batalla"

6.- Cercanía al negocio, conocimiento del negocio, sus fortalezas y debilidades, sus amenazas y oportunidades.

7.- Organización simple con solo el personal necesario, donde cada quien sabe la parte de valor que agrega a los productos y servicios, y participa en su administración.

8.- Rigidez y flexibilidad, aceptación de ambos de acuerdo a la dinámica del cambio y sus circunstancias.

¿Cuáles son Las cuatro piedras angulares para el diseño de la organización?

Las cuatro piedras angulares de la empresa

- Inteligencia.
- Contactos.
- Capital.
- Gráficos.

¿Cuáles son los cuatro modos de organización que definió Likert?

Likert propuso cuatro sistemas de gestión: autoritario explotador, autoritario benévolo, consultivo y participativo. Cada uno describe diferentes interacciones entre líderes y subordinados en un entorno industrial.

¿Cómo saber si una estructura organizacional es eficaz?

La estructura de una organización es eficaz si le permite al personal contribuir a los objetivos de la empresa. Principio de la eficiencia organizacional. Una organización es eficiente si esta estructurada para ayudar al logro de los objetivos de la empresa con un mínimo de consecuencias o costos no deseados.

¿Qué es una empresa?

Una empresa es una organización dedicada a actividades industriales, mercantiles o de prestación de servicios con fines lucrativos.

¿según gerentes, dueños o socios cuales pueden ser las finalidades de las empresas?

según su dueño, gerente, socio, empleado, cliente, comunidad o asesor:

- Satisfacer a los clientes.
- Obtener la máxima rentabilidad.
- Obtener resultados a corto plazo.
- Beneficiar a la comunidad.
- Dar servicio a los clientes.
- Beneficiar a los empleados.
- Dar imagen personal.

¿Cuáles son los elementos de las empresas?

- Bienes materiales
- Maquinaria, herramientas, productos, dinero, etc.
- Hombres
- Obreros, empleados, supervisores, técnicos, ejecutivos, directores, etc.
- Sistemas
- Financieros, producción, ventas, administrativos, etc.

¿Cómo se clasifican las empresas por su dimensión?

- Sectores Económicos/actividad o giro
- El origen de su capital.
- Su Tamaño
- Conformación de su capital
- El pago de impuestos
- Por su régimen jurídico
- La función social
- La forma de explotación
- Duración

¿Quiénes son todos los beneficiados por las empresas?

Los beneficiarios finales son aquellos que tienen derecho a una parte de los ingresos o bienes de una entidad jurídica (titularidad) o el derecho de dirigir o influenciar las actividades de una entidad (control).

¿cómo se clasifican las empresas por su explotación y conformación de su capital?

Empresas privadas: aquellas en las que la mayoría del capital es de iniciativa privada, de personas físicas o jurídicas. Empresas públicas: aquellas en las que el capital es propiedad del estado o de cualquier entidad de carácter público

¿Cómo se clasifican las empresas según su pago de impuestos?

Sucesiones líquidas: En este grupo corresponde a las herencias o legados que se encuentran en proceso de liquidación. Régimen Simplificado: Pertenecen los comerciantes que no llenan requisitos y no están obligados a llevar contabilidad.

Régimen Común: Empresas legalmente constituidas y sobrepasan las limitaciones del régimen simplificado, deben llevar organizadamente su contabilidad.

Contribuyente: Agrupa el mayor número de empresas con capitales e ingresos compuestos en cuantías superiores a los miles de millones de pesos. Son las más grandes del país.

¿Cómo se clasifican las empresas por su función social?

Las empresas pueden clasificarse, de acuerdo con la actividad que desarrollen, en: Empresas del sector primario. Empresas del sector secundario. Empresas del sector terciario.

¿Cuáles son los objetivos de la empresa?

Los objetivos de una empresa son resultados, situaciones o estados que una empresa pretende alcanzar o a los que pretende llegar, en un periodo de tiempo y a través del uso de los recursos con los que dispone o planea disponer.

¿Cuáles son los factores de localización de las empresas?

Accesibilidad. Instalarse en un punto accesible ayuda a atraer clientes con mayor facilidad, pero también mejora la logística con proveedores y empleados. ...

Visibilidad.

Suministros.

Seguridad.

Precio.

Cercano a tus consumidores.

Competencia.

¿Cómo se clasifican las empresas según su actividad?

Las podemos clasificar en sectores: sector primario, secundario y terciario

¿Cómo se clasifican las empresas por su propiedad?

Empresas privadas: aquellas en las que la mayoría del capital es de iniciativa privada, de personas físicas o jurídicas. Empresas públicas: aquellas en las que el capital es propiedad del estado o de cualquier entidad de carácter público.

¿Cómo se clasifican las empresas por su sector económico?

Empresas del sector secundario (industrial). Empresas dedicadas a la industria y la construcción, es decir, la transformación de bienes. Empresas del sector terciario (sector servicios).

¿Cómo se clasifican las empresas según su régimen jurídico?

En general, existen seis tipos de entidades empresariales en México: empresas unipersonales, sociedad colectiva, sociedades de responsabilidad limitada, sociedades anónimas, cooperativas y sociedades limitadas.

¿Cómo se clasifican las empresas por su duración?

Una empresa pequeña es aquella en la que elaboran menos de 250 empleados; una mediana es aquella que tiene entre 250 y 1000 trabajadores y una grande es aquella que se compone de más de 1000 empleados.

Bibliografía básica y complementaria:

Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning
Munch galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento.

Trillas Rodríguez Valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trillas