

**NOMBRE DEL ALUMNO:
ELEAZAR GIRON LOPEZ**

**NOMBRE DEL TEMA:
GESTION SOCIAL**

**PARCIAL:
I**

**NOMBRE DE LA MATERIA:
ESTRATEGIAS DEL TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA**

**NOMBRE DE LA PROFESOR: MTRA:
VIRIDIANA LÓPEZ SÁNCHEZ**

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA:
TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA.**

**CUATRIMESTRE:
VI**

**LUGAR Y FECHA DE ELABORACIÓN:
PICHUCALCO CHIAPAS, 01 DE AGOSTO DEL 2023**

INTRODUCCIÓN:

La gestión social es un proceso clave para abordar los problemas y desafíos sociales, buscando mejorar el bienestar y la calidad de vida de las personas y comunidades en situaciones de vulnerabilidad. En este ensayo, se explorará qué es la gestión social, el papel del trabajador social como gestor social y los elementos que estructuran este proceso. A través de la identificación de necesidades, la planificación de intervenciones, la asignación adecuada de recursos y la evaluación de resultados, la gestión social se presenta como una herramienta esencial para promover un desarrollo más equitativo y sostenible en nuestras sociedades.

DESARROLLO:

¿Qué es la gestión social?

La gestión social puede definirse como un proceso participativo y dinámico que tiene como objetivo abordar problemas y desafíos sociales. Implica la identificación y análisis de necesidades, la planificación y diseño de intervenciones, la gestión de recursos y la evaluación continua de resultados. Es una disciplina multidisciplinaria que combina elementos de la administración, la planificación estratégica y el trabajo social, y se enfoca en mejorar el bienestar y la calidad de vida de las personas y comunidades.

El trabajador social como gestor social:

El trabajador social juega un papel fundamental como gestor social en el ámbito de los servicios sociales. Su formación y competencias le permiten actuar como intermediario entre las personas o comunidades en situación de vulnerabilidad y las instituciones o recursos disponibles. El gestor social se encarga de identificar las necesidades, comprender las dinámicas sociales y estructurales que influyen en las problemáticas y diseñar planes de intervención que sean efectivos y sostenibles.

Además, el trabajador social tiene la habilidad de coordinar equipos de trabajo, promover la participación ciudadana y establecer alianzas con otras organizaciones y actores relevantes. Su enfoque integral considera tanto los aspectos individuales como los colectivos, lo que le permite abordar los problemas sociales desde una perspectiva más holística y centrada en el bienestar humano.

Elementos que estructuran la gestión social:

Identificación y análisis de necesidades:

El primer paso en la gestión social es identificar las necesidades específicas de la población o grupo objetivo. Esto implica realizar diagnósticos participativos, encuestas, entrevistas y otras metodologías que permitan recopilar información relevante. El análisis de estas necesidades es fundamental para comprender la complejidad de los problemas y diseñar intervenciones adecuadas.

Ejemplo: En una comunidad urbana con altos índices de desempleo y exclusión social, el gestor social identifica las necesidades de capacitación laboral, acceso a oportunidades de empleo y apoyo financiero para mejorar la situación de los residentes.

Planificación y diseño de intervenciones:

Una vez identificadas las necesidades, el gestor social desarrolla planes de intervención que aborden de manera efectiva las problemáticas identificadas. Estos planes deben incluir estrategias claras, objetivos alcanzables y un enfoque centrado en los derechos humanos y la equidad.

Ejemplo: El gestor social diseña un programa de capacitación laboral que incluye talleres de desarrollo de habilidades, asesoramiento para la búsqueda de empleo y oportunidades de prácticas en empresas locales.

Gestión de recursos:

La gestión eficiente de recursos es esencial para implementar las intervenciones planificadas. Esto implica la asignación adecuada de recursos humanos, financieros y materiales, así como la búsqueda de colaboraciones y alianzas con otras organizaciones.

Ejemplo: El gestor social trabaja en conjunto con una ONG local y empresas del sector para obtener financiamiento y apoyo logístico para el programa de capacitación laboral.

Evaluación y seguimiento:

La evaluación continua de las intervenciones permite medir su impacto y realizar ajustes en caso necesario. La gestión social requiere una actitud reflexiva y adaptable para mejorar la efectividad de las acciones emprendidas.

Ejemplo: El gestor social recopila datos sobre la empleabilidad de los participantes después de completar el programa de capacitación y realiza ajustes en los contenidos para mejorar los resultados.

CONCLUSIÓN:

La gestión social representa una herramienta esencial para abordar los problemas sociales y promover un desarrollo más equitativo y sostenible en nuestras comunidades. El trabajador social, como gestor social, desempeña un papel clave en este proceso al identificar necesidades, diseñar intervenciones efectivas, coordinar recursos y evaluar resultados. Su enfoque integral y centrado en las personas permite una gestión social más efectiva y significativa para el bienestar de individuos y comunidades en situación de vulnerabilidad. La gestión social es, por tanto, una disciplina dinámica y esencial para avanzar hacia sociedades más inclusivas y justas.