



NOMBRE DEL ALUMNO: NORMA ALICIA HERNANDEZ GOMEZ

NOMBRE DEL TEMA: GESTION SOCIAL

PARCIAL: 1ER PARCIAL

NOMBRE DE LA MATERIA: ESTRATEGIAS DE TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA

NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. VIRIDIANA LOPEZ SANCHEZ

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA

CUATRIMESTRE: 6TO CUATRIMESTRE

PICHUCALCO CHIAPAS A 31 DE JULIO DEL 2023

## ENSAYO

¿Qué es la gestión social? La gestión social es una modalidad de gestión desarrollada por organizaciones de todo tipo y centrada en el fomento de la inclusión social y el desarrollo humano. Por medio de acciones de gestión social es posible el desarrollo de estrategias o planes de actuación dirigidos a mejorar el bienestar de la sociedad, su calidad de vida y su acceso a distintos servicios cotidianos considerados como básicos. Por tanto, la acción conjunta de muy diversos proyectos o mecanismos su ejecución por parte de individuos, empresas o países se conforma como un pilar básico en ramas como la igualdad y el desarrollo humano en países de todo el mundo.

Para poder realizar adecuadamente la gestión social debe tomarse en cuenta la aplicación de principios e instrumentos que serán de gran apoyo pues contribuirán a que sea responsable de la identificación concreta de los beneficiarios, así como el logro de los fines de los programas y proyectos, para ellos se utilizarán diversos instrumentos entre los que mencionaremos como son: la focalización, la eficiencia, modelos de optimización el análisis costo impacto.

¿Como se desempeña un trabajador social como gestor social? El gestor social trabajara en función de la identificación de necesidades y resolución de problemas de la comunidad, a partir de la formulación e instrumentación de programas, proyectos, estrategias y actividades vinculadas con las políticas y planes de la nación que persiguen el desarrollo endógeno sustentable para emancipación y transformación social. Este profesional estará en capacidad para desempeñarse, como personal competente para dirigir y trabajar en: procesos socio-comunitarios redes sociales, organizaciones sociales, instituciones públicas y privadas instituciones educativas y centros de investigación. Un gestor social con capacidad de coordinación y de negociación dentro de su propia organización y fuera de ella con otras organizaciones e instituciones. Con capacidad de dirigir estrategias de conducción participativas, con respecto al propio personal y a las personas de los programas y proyectos sociales.

Se requiere entonces de gestores sociales especialistas en conocimiento técnicos de la problemática del sector que le toca atender, y con la suficiente formación en cuanto a conocimientos y habilidades de gestión organizacionales y donde la planeación participativa se convierte en elemento clave para generar encuentros, alianzas redes que dimensionen los nuevos vínculos sociales y las nuevas formas de acción colectiva.

¿Cuáles son los elementos que estructuran la gestión social? Son elementos que poseen gran importancia para un buen desarrollo de la gestión social, tales como: Conformación y formación de grupos de base: Los gestores sociales, muy especialmente en América Latina, han tomado conciencia sobre la importancia que tiene la formación, sobre todo entre los miembros de los sectores sociales mas vulnerables, debido a que estos han sido intervenidos en múltiples ocasiones y su confianza ha sido diezmada por la cantidad de promesas incumplidas por parte de personas que se acercan a ellos en diferentes épocas.

El reconocimiento como personas integrales el proceso de conformación y formación de grupos de base debe incluir el tiempo necesario para que los integrantes de los mismos puedan reconocerse como personas integrales, como seres humanos que llegan a los grupos con su propia historia, con sus cualidades, defectos, potencialidades, limitaciones, afectos, aficiones, gustos, habilidades, destrezas.

El diagnostico entendido como el conocimiento previo de la realidad sobre la cual se pretende intervenir. En el diagnostico se trata de detectar necesidades, expectativas, problemas, fortalezas, debilidades y oportunidades de los integrantes de una determinada comunidad. Este es un punto clave del proceso formativo de los grupos y del esfuerzo por animar la vida asociativa de las personas se trata de tomar conciencia de la situación de la realidad, de que todos los miembros de la comunidad sepan que pasa que pasa porque en medida que se tenga un conocimiento claro de los problemas será más expedita la búsqueda de soluciones apropiadas

## BIBLIOGRAFIA

<https://economipedia.com/definiciones/gestion-social.html>

<https://psicologiaymente.com/social/funciones-de-trabajadores-sociales>