mapa conceptual

NOMBRE DEL ALUMNO: NORMA ALICIA HERNÁNDEZ GÓMEZ

ACTIVIDAD: MAPA CONCEPTUAL

NOMBRE DE LA MATERIA: PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

NOMBRE DE LA PROFESORA: LIC. VIRIDIANA LÓPEZ SÁNCHEZ

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA

CUATRIMESTRE: 6TO CUATRIMESTRE

12 DE JULIO DE 2022

UNIDAD IV GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN

Definición y clasificación de los grupos

CONCEPTO

Definición

Es un conjunto de individuos cuyas relaciones mutuas hacen a éstas interdependientes en algún grado significativo.

Clasificación

Formales, informales, de mando, de tarea, de interés o de amistad.

Integración de grupos de trabajo

DEFINICIÓN

Es el proceso de convertir a un grupo de empleados individuales, en un equipo unido. Será un grupo de personas organizadas para trabajar juntas, de manera interdependiente y cooperativa, para cubrir las necesidades de sus clientes, alcanzando metas y objetivos en común.

Tipos de grupos en la organización

DEFINICIÓN

Los grupos informales y los grupos formales. Los grupos informales se forman naturalmente en torno a intereses, identidades u objetivos sociales comunes.

Administración de grupo y trabajos

TIPOS

Administración de grupos

Puede hacer lo siguiente: Ver fácilmente qué alumnos están en qué grupos, incluidos los alumnos que no están en ninguno. Ver y modificar fácilmente los miembros de un grupo.

Administración de trabajos

Es el conjunto de órganos, y sus correspondientes actividades, instituidos para garantizar el desenvolvimiento del trabajo prestado en utilidad y bajo dirección ajenas de acuerdo con las directrices de la legislación y la política laboral de los poderes públicos.

Toma de decisiones de los Grupos

DEFINICIÓN

Un proceso por el cual los participantes definen colectivamente el problema y los objetivos, determinan prioridades, analizan alternativas, y seleccionan la mejor solución.

Personalidad dentro de los grupos

DEFINICIÓN

La característica de un grupo que es análoga a la personalidad de un individuo, en tanto en cuanto el grupo se comporta como una unidad en ciertas circunstancias; posee energía (ver sinergia), tiene impulsos y pasa por estados emocionales.

Tipos de equipos de trabajo y su comportamiento

TIPOS

TRADICIONALES
Los equipos de toda la vida, aquellos que forma la propia organización y que, normalmente, conforman un departamento.

VIRTUALES
El hecho de que los equipos y el lugar de trabajo adquirieran componentes virtuales era el siguiente paso lógico que dar.

FUNCIONALES
Estos equipos se componen por miembros de la organización de varios niveles verticales.

MULTIFUNCIONALES
Un equipo multifuncional se considera uno de los más completos, ya que participan personas con diversas capacidades que son expertos en su propia área.

INFORMALES
Estos equipos surgen de forma espontánea, generalmente porque sus componentes comparten las mismas opiniones y tienen caracteres e intereses similares.

AUTÓNOMOS
Los equipos de trabajo autónomos o autogestionados son grupos compuestos con profesionales que tienen la autoridad e independencia necesarias para poder tomar decisiones respecto al trabajo que hacen en una organización.

Concepto de liderazgo

DEFINICIÓN

La definición más genérica de liderazgo lo definiría como un conjunto de habilidades directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos.

Tipos de líderes en una organización

TIPOS

Liderazgo autocrático
Quien adopta este tipo de liderazgo lo entendemos como una persona que no escucha las opiniones ni los criterios de sus seguidores.

Liderazgo democrático
Como contraposición al anterior, de los estilos de liderazgo, entendemos el democrático como aquel que si tiene en consideración las opiniones de los demás.

Liderazgo laissez-faire
Este se diferencia de los demás tipos de liderazgo en la apatía hacia el cargo que sustenta.

Liderazgo transaccional
Se ha demostrado que, entre todos los tipos de liderazgo, este tiene la mayor carga positiva hacia sus seguidores.

Cultura organizacional

DEFINICIÓN

La cultura organizacional es el conjunto de creencias, valores y prácticas compartidas que permite a un grupo de personas enfocar todas sus actividades hacia una misma meta. Representa una ayuda para el cumplimiento de los objetivos de las entidades correspondientes.

Modelos basados a la cultura organizacional

TIPOS

- Orientación hacia el poder;
- Orientación hacia la persona;
- Orientación hacia las normas;
- Orientación hacia la resolución de problemas;
- Cultura apática;
- Cultura cuidadosa;
- Cultura exigente;
- Cultura integrativa.