

NOMBRE DEL ALUMNO; MARÍA CLARIBEL HERNÁNDEZ SÁNCHEZ

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. VIRIDIANA LOPEZ

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA

CUATRIMESTRE: 6TO

12 DE JUNIO DE 2023







UN GRUPO SE DEFINE
COMO DOS O MÁS
INDIVIDUOS QUE
INTERACTÚAN, QUE SON
INDEPENDIENTES Y SE
REÚNEN PARA LOGRAR
OBJETIVOS PARTICULARES

LOS GRUPOS SON FORMALES E INFORMALES.

DE TRABAJO

EL CONCEPTO DE GRUPOS ES SUMAMENTE IMPORTANTE PUES ESTE ES LA UNIDAD BÁSICA EN EL ESTUDIO DE LA ORGANIZACIÓN DE LOS SERES HUMANOS DESDE EL PUNTO DE VISTA PSICO-SOCIO-ANTROPOLOGICO

- Existirán diferentes personalidades.
- Percepciones variables
- Recursos humanos inestables



EN LOS GRUPOS SE ENCUENTRA: SEGURIDAD, STATUS, AUTOESTIMA, PERTENENCIA, LOGRO DE METAS ETC.



TIPOS DE GRUPO: ANARQUICO, AUTOCRITICO, DEMOCRATICO, FORMACION, MIXTO, TEORICO, PRACTICO, ETICO Y ESTETICO.



percep



ADMINISTRACION DE GRUPOS DE TRABAJO



LOS ROLES SON LOS PAPELES QUE UNA PERSONA DESEMPEÑA CUANDO PARTICIPA EN LA ACTIVIDAD DE UN GRUPO



MODELOS DE
COMPORTAMIENTO SON:
ECONÓMICO, SOCIAL,
RACIONAL
RETROSPECTIVO, MORAL,
Y COGNITIVO –
INTERPRETATIVO

UN BUEN LIDER POSEE ESTAS CARACTERISTICAS:

COMUNICACIÓN EJEMPLO EMPATIA CONFIANZA SEGURIDAD MOTIVACION RESPONSABILIDAD PARA EL TEÓRICO WILLIAM GREENWOOD LA TOMA DE DECISIONES ES «LA ELECCIÓN ENTRE VARIAS ALTERNATIVAS POSIBLES, TENIENDO EN CUENTA LA LIMITACIÓN DE RECURSOS Y CON EL ÁNIMO DE CONSEGUIR ALGÚN RESULTADO DESEADO».



TIPOS DE DECISIONES A TOMAR EN UNA EMPRESA:

DECISIONES DE DIRECCION
DECISIONES ESTRATEGICAS
DECISIONES INDIVIDUALES
DECISIONES OPERATIVAS
DECISIONES RUTINARIAS
DECISIONES DE RIESGO

LOS CUATRO TIPOS DE PERSONALIDAD A MENUDO CITADOS EN LOS NEGOCIOS Y EN OTRAS ÁREAS DE LA VIDA ESTÁN BASADAS EN EL INDICADOR DE TIPO MYERS-BRIGGS.



PILARES FUNDAMENTALES DEL LIDERAZGO:

- CAPACIDADES PERSONALES
- CAPACIDADES TECNICAS
- CAPACIDADES SOCIALES



- DOMINANTE
- EXPRESIVO
- INTROVERTIDOS
- RACIONAL







GRACIAS