



## Mapa conceptual

*Nombre del Alumno: Flor de Líz García Mendoza*

*Nombre del tema: UNIDAD I “RECLUTAMIENTO DE PERSONAL”, UNIDAD II “SELECCIÓN DE PERSONAL”*

*Parcial: I modulo*

*Nombre de la Materia: Reclutamiento y selección del personal*

*Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez Gonzales*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología*

*Cuatrimestre: noveno*

# RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL

## Reclutamiento

Atraer a los individuos de manera oportuna

### INVESTIGACIÓN INTERNA

Determinar lo que la organización necesita

Futuros planes de crecimiento y desarrollo

Continúa y constante

### INVESTIGACIÓN EXTERNA

Segmentación del mercado de RH

Analizar segmentos o clases de candidatos

Identificación de las fuentes de reclutamiento.

Fuentes proveedoras

Para

Buscar los candidatos deseados

## PROCESO DE RECLUTAMIENTO

Medios

### INTERNO

Implica:

- ✓ Transferencia de personal.
- ✓ Promoción de personal.
- ✓ Transferencia con promoción de personal.
- ✓ Programas de desarrollo de personal.
- ✓ Planes de carrera para el personal.

### EXTERNO

Candidatos externos atraídos

#### Principales técnicas

- ✓ Consulta de los archivos
- ✓ Recomendación
- ✓ Carteles o anuncios
- ✓ Contactos con sindicatos y asociaciones
- ✓ Conferencias y ferias de empleo
- ✓ Convenios

### MIXTO

## Selección

Reclutados adecuados para los puestos

### ELECCIÓN DE LAS TÉCNICAS

- ✓ Entrevista
- ✓ Pruebas o exámenes de conocimientos o de habilidades
- ✓ Test psicológicos y de personalidad
- ✓ Técnicas de simulación

### BASES PARA LA SELECCIÓN

Obtención de la información sobre el puesto

Descripción y análisis de puestos

### RESERVA DE CANDIDATOS

Selectivo sólo si existen varios aspirantes capacitados

Notificación a los candidatos

Evaluación y control de los resultados

