



Mi Universidad

Nombre del Alumno

Nombre del tema

Parcial

Nombre de la Materia

Nombre del profesor

Nombre de la Licenciatura

Cuatrimestre

UNIDAD III

CONCEPTO DE PUESTO Y DISEÑO DE PUESTO

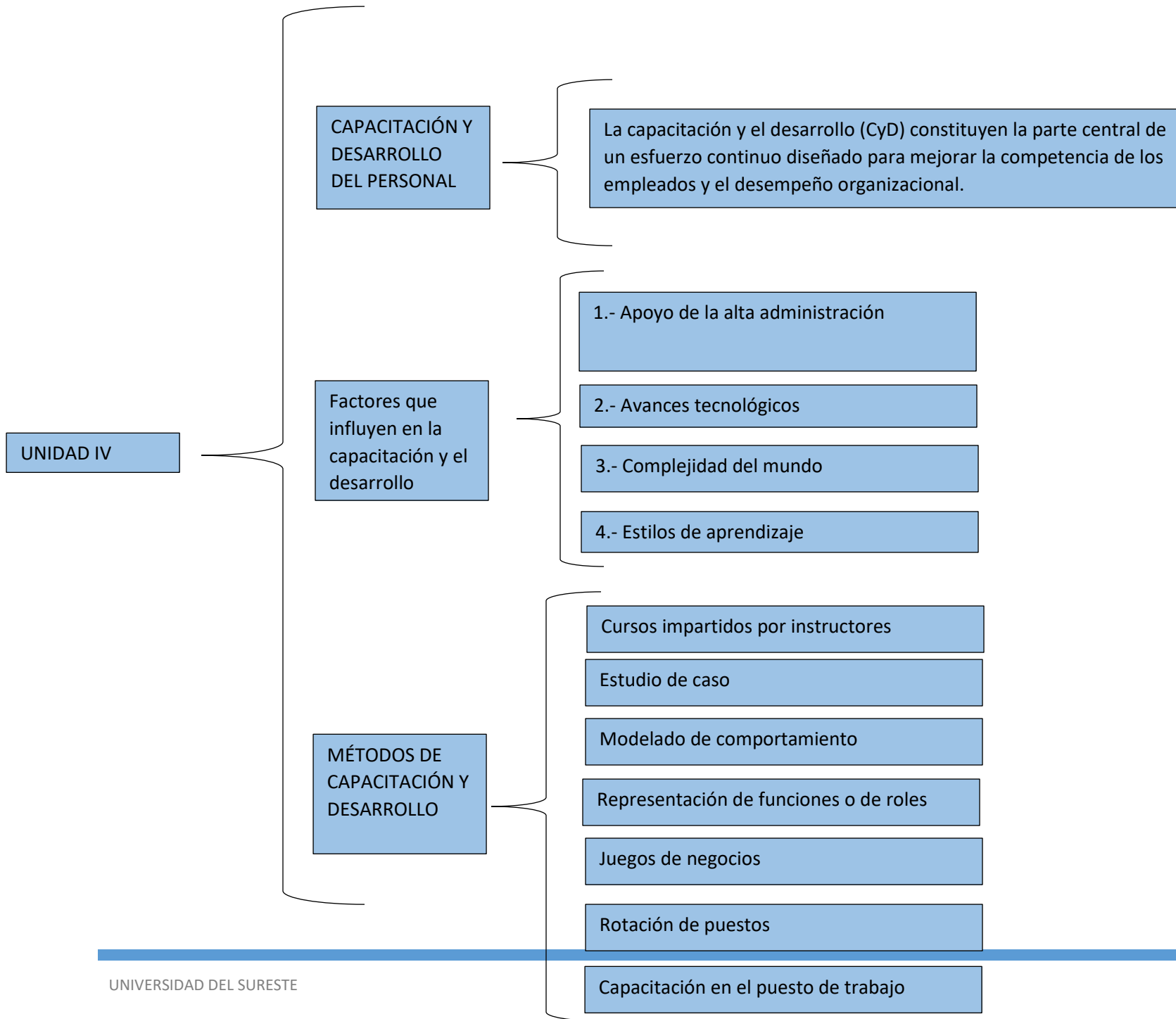
- a) Tarea
- b) Obligación
- c) Función
- d) Puesto

MODELOS DE DISEÑO DE PUESTO

- Modelo clásico o tradicional para el diseño de puestos
- Modelo humanista o de relaciones humanas

EQUIPOS DE TRABAJO

- Participación: todos los miembros están comprometidos con la delegación de autoridad (empowerment) y la autoayuda.
- Responsabilidad: todos los miembros se sienten responsables del resultado del desempeño.
- Claridad: todos los miembros comprenden y apoyan los objetivos del equipo.
- Interacción: todos los miembros se comunican dentro de un ambiente abierto y confiable
- Flexibilidad: todos los miembros quieren modificar y mejorar el desempeño.
- Concentración: todos los miembros están dedicados a alcanzar las expectativas del trabajo.
- Creatividad: todos los talentos e ideas se utilizan en beneficio del equipo.
- Rapidez: todos los miembros actúan rápidamente ante los problemas y oportunidades.



Bibliografía

SURESTE, U. D. (s.f.). SELECCION DE PERSONAL. En *RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL* (págs. 71-133).

RECUPERADO DE

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/95059fd8e4ebec7882df38dbc677a57c.pdf>