



# UDS

## Mi Universidad

**MAPA CONCEPTUAL**

**CUADRO SINOTICO**

*Nombre del Alumno: Dulce Del Carmen Reyes Aguilar*

*Nombre del tema: introducción a la psicología organizacional*

*Parcial*

*Nombre de la Materia: psicología organizacional*

*Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez*

*Nombre de la Licenciatura: psicología*

*Cuatrimestre*

# INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Se dedica a estudiar los fenómenos psicológicos individuales y grupales de las organizaciones.

## AREAS/ AMBITOS

Psicología del trabajo

Psicología del personal

Psicología social de las organizaciones

Perspectiva computacional

Quintanilla (oscar,2004)

Teoría cognitiva

Perspectiva interpretativa

## Disciplinas

Psicología social

psicología

Antropología

sociología

Ciencia política

## INDUSTRIAL Y ORGANIZACIONAL

Es una disciplina científico social es el comportamiento humano en el ámbito de las organizaciones empresariales y sociales

## Comportamiento humano

Análisis transaccional aplicado al autoconocimiento y a la comprensión de las personas

## ANALISIS DEL AMBIENTE

### EXTERNO

Colaboradores y ambientales oportunidades y amenazas

### INTERNO

Empresa Fortalezas y debilidades

## MODELO DE COMPORTAMIENTO

Autocrático  
De custodia  
De apoyo  
colegiado

## ACTUALIDAD

La bases biológicas del comportamiento son un área de estudio, permite saber como se producen los procesos mentales, cual es la unidad principal que propaga el impulso nervioso o la comunicación cerebral.

# COMUNICACIÓN

La personalidad

Conjunto de características o patrones que diferencia un individuo de otro, lo que implica comportamiento, emoción, actitudes y ámbitos.

Características de la personalidad

**Temperamento:** son cualidades de valor hereditario, inmodificables, no controlables y no pueden ser cambiado por los actos.

**Carácter:** son cualidades adquiridas por medio de la experiencia son modificables, controlables y pueden ser cambiadas por los actos.

Actitudes, creencias, representaciones ideológicas, aptitudes

**Actitudes:** es un comportamiento

**Creencias:** Creencias son estados de la mente en los que uno supone que algo es verdadero o probable. Se expresan lingüísticamente mediante afirmaciones.

Corresponde a un sistema de creencias, valores, que se manifiestan en normas, actitudes, conductas, comportamientos, relaciones interpersonales, el estilo de liderazgo, que se desarrollan en un grupo

Los valores individuales y de las organizaciones

ingresa a una organización, pues allí encuentra un sistema de vida y cultura propia a la cual se llega con cierta escala de valores y creencias personales y es inevitable la influencia de la cultura organizacional sobre la conducta y valores del sujeto.

# Referencias

sureste, u. d. (s.f.). universidad 1.