



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL y CUADRO SINOPTICO

LEIDY ELIZBETH VILLATORO HERNANDEZ

INTRODUCCION A LA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

MODULO I

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

LIC. ANTONIO GALERA PEREZ

LIC. EN PSICOLOGIA

6TO CUATRIMESTRE

INTRODUCCION A LA PICOLOGIA ORGANIZACIONAL

CONCEPTO DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Es el

estudio del individuo en la organización.

psicología organizacional.

Cherrington (1989: 27)

Se desarrolló primordialmente gracias a las contribuciones de la psicología, la sociología y la antropología.

Barón y Greenberg (1990)

busca el conocimiento de todos los aspectos del comportamiento.

Consiste en

aumentar la efectividad y el bienestar del individuo.

ÁREAS DE APLICACIÓN DE LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Los

psicólogos trabajan en una variedad de medios.

incluyendo

universidades, industrias, servicios militares, presiones y hospitales para enfermos mentales.

PSICOLOGIA EXPERIMENTAL.

estudia la esencia de los procesos psicológicos básicos.

PSICOLOGIA INDUSTRIAL.

La selección de personal, la capacitación y el desarrollo organizacional y la calidad total.

DISCIPLINAS RELACIONADAS CON LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

La

TEORÍA ADMINISTRATIVA CIENTÍFICA

Taylor trataba crear una revolución mental entre los trabajadores y patrones.

TEORÍA ADMINISTRATIVA.

1 planear 2. Organizar. 3. Dirigir. 4. Coordinar. 5. Controlar.

TEORÍA ESTRUCTURAL.

Weber describió un tipo ideal de organización al que llamo burocracia.

TEORÍA DEL HOMBRE SOCIAL

Mary Parker Folled y Chester Bernard.

teóricos que vieron la importancia de los aspectos sociales de las organizaciones.

LA PSICOLOGÍA INDUSTRIAL Y LA ORGANIZACIONAL

Es el

estudio científico del comportamiento dentro del ámbito de los negocios y de la industria.

También considerada

una tecnología y una ciencia.

Y es

rama de la psicología que aplica los principios en el lugar de trabajo.

Propósito

aumentar la dignidad y el desempeño de los seres humanos, así como de las organizaciones.

Los psicólogos i/o

están capacitados para usar datos empíricos y estadísticas más que el juicio clínico en la toma de decisiones.

TEMAS DE ESTUDIO DE LA ACTUALIDAD

Están

Las pruebas psicológicas

Para

la clasificación y colocación de los militares.

capacidad de la organización escolar para revisar y cambiar conductas, procesos y roles.

EL COMPORTAMIENTO HUMANO

Área

De conocimiento aplicado.

Que

estudia la manera como los individuos y grupos actúan dentro de las organizaciones

actividades

expresadas físicamente por el ser humano y todos sus procesos mentales.

Las actitudes

Son las formas de reaccionar (conductas, comportamientos) a algún estímulo producido por un ser vivo.

ANÁLISIS DEL AMBIENTE INTERNO Y EXTERNO

Es de

vital importancia tener información y conocimientos de lo que existe dentro y fuera.

Ambiente interno

conjunto de factores en las decisiones de la empresa tiene repercusión.

ambiente interno y externo

Pueden crear estructuras operativas para nuevas formas de producción.

MODELOS DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Son

Modelo autocrático

El modelo de apoyo

Los modelos normativos

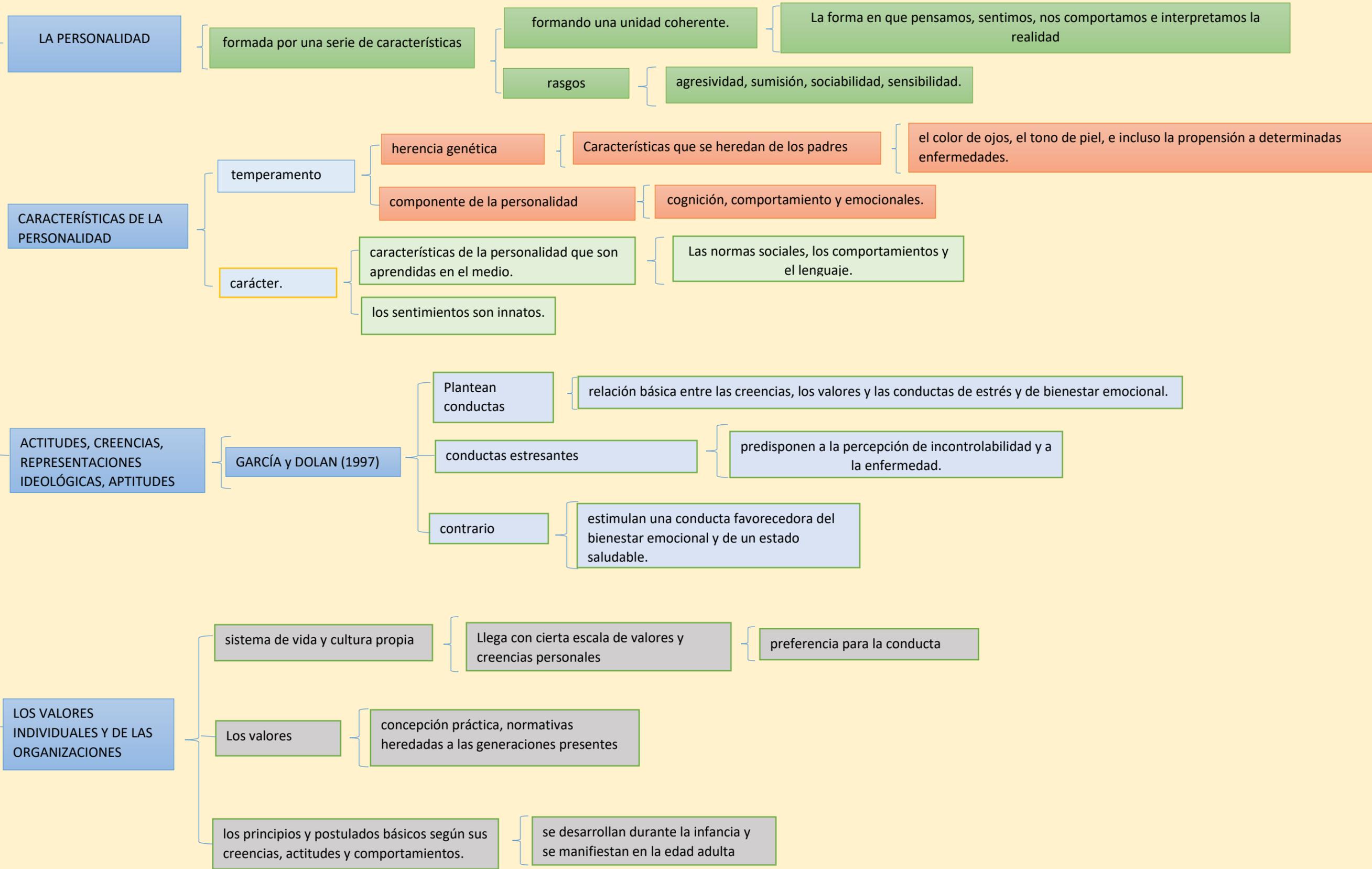
También

Modelos empíricos

Modelos ecológicos

El modelo de custodia

INTRODUCCION A LA PICOLOGIA ORGANIZACIONAL



Bibliografía

ANTOLOGIA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL 2022

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/1103495e19d6a2d750c3663f1523d08e.pdf>