



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Fátima del Rosario Juárez Maldonado.

Nombre del tema: Test proyectivos y Pruebas psicométricas.

Parcial: 1er.

Nombre de la Materia: Psicometría.

Nombre del profesor: Mónica Lisseth Quevedo Pérez.

Nombre de la Licenciatura: Psicología general.

Cuatrimestre: 3ro.

Lugar y Fecha de elaboración: Pichucalco, Chiapas, 31 de Julio de 2023.

TEST PROYECTIVOS Y PRUEBAS PSICOMETRICAS

Las pruebas son un apoyo con las que cuenta el psicólogo. Los test proyectivos evalúan rasgos de carácter de la persona, se basa en la presentación del sujeto de estímulos no estructurados que se van produciendo al realizarlo, es una proyección de lo interno de la persona.

Estas pruebas pueden realizarse a través de pruebas gráficas, interpretación de láminas, relatos, etc. Evalúan el equilibrio emocional, intereses, autoestima, impulsos, ansiedad, la capacidad para tomar decisiones, capacidad para relacionarnos con las personas, etc.

Las pruebas psicométricas son de inteligencia y aptitudes que consisten en medir a los sujetos en distintas pruebas y comparan sus resultados con otros para poder tener conclusiones de las habilidades cognitivas.

Antes de la aplicación de estas pruebas el examinador debe estar capacitado, familiarizado con la metodología, observar con actitud científica e objetiva, ser amable y ético. Durante la aplicación observar, ofrecer instrucciones claras, ser responsable, prestar atención, tener precaución.

TEST PROYECTIVOS:

Son métodos de evaluación de la personalidad y otras características mentales que se basan en estímulos inciertos y pocos estructurados. El propósito que tiene es lograr conocer el funcionamiento de las personas y lograr descubrir sus emociones o conflictos internos que cada persona puede llegar a proyectar en las respuestas, nos permite evaluar el estado emocional de una persona, así mismo poner en evidencia algunos rasgos de su personalidad y es la misma persona quien le debe dar un sentido a la estimulación lo que le llevará a meterse en su inconsciente.

Se puede llamar test ya que son estímulos que provocan reacciones, buscan aproximarse a la personalidad como un todo, en ella no hay respuestas acertadas o equivocadas, no miden es solo referencial.

Las distintas técnicas proyectivas análisis en distintos niveles la estructura de la personalidad, el sujeto no conoce la relación entre sus respuestas y su mundo interior de forma que es difícil que falsee su respuesta. El análisis debe ser cualitativo y global.

Los tipos de test proyectivos son: estructurales, temáticas, expresivas, constructivas y asociativas. Algunos de estos test son:

test de la figura humana de Karen Machover; es aplicada en cualquier área, es aplicable a sujetos de 12 años en adelante, se utiliza cuando se desea tener rápidamente la estimación de una personalidad del sujeto, Machover nos dice que la personalidad se desarrolla a través del movimiento, sentimiento y pensamiento específico, para la interpretación de esta dice que lo que cada cual dibuja está relacionado con sus impulsos, ansiedad, conflictos y características de su personalidad y que la figura del dibujo es la proyección de la propia personalidad. Para la redacción de informe de resultados debe de llevar datos generales, motivo de evaluación, observaciones generales, antecedentes de importancia, técnica e instrumentos, resultados, diagnóstico y recomendaciones.

test HTP; fue desarrollada por John Buck, para evaluar el funcionamiento intelectual, nos permite medir aspectos profundos de la personalidad, se utiliza en niños como en adultos en el ámbito clínico, laboral, jurídico, etc., en los dibujos nuestros pensamientos y emociones salen de nuestra mente y se plasman en ella, ayuda a interpretar nuestra personalidad a partir del dibujo, consta de dibujar una casa representa la comunicación respecto a las personas con las que convive cotidianamente, un árbol que representa la personalidad profunda y una persona que trata aspectos específicos de la personalidad del sujeto en relación a su autoconcepto y su imagen corporal, solo nos permite formular hipótesis de trabajo para luego comprobar con otras pruebas. Para la redacción de informe de esta prueba debe llevar datos generales, observaciones generales, indicadores cada dibujo, interpretación de las mismas y interpretación general.

PRUEBAS PSICOMÉTRICAS:

Son herramientas utilizadas para la evaluación de habilidades, conocimientos, aptitudes y características de personalidad. Ayudan a medir de manera objetiva aspectos que no son evidentes a simple vista dándonos información importante.

Existen diversos tipos de pruebas psicométricas como test de inteligencia; evalúan la capacidad de un individuo o grupos, test de aptitud; permite evaluar las habilidades y capacidades, test de personalidad; ayuda a evaluar el comportamiento y rasgos de la personalidad, test de dominós; es un test gráfico que evalúa la capacidad de una persona para expresar y aplicar el razonamiento a nuevos problemas, es por ello que su campo de aplicación

es la clínica, selección de personal y orientación vocacional, aplicada en personas mayores de 12 años ya sea individual o en grupos.

En el ámbito empresarial estos test son un medio auxiliar para el diagnóstico individual ya que son fáciles de aplicar y calificar, identificando las capacidades de las personas, prediciendo sus comportamientos etc.

Para concluir hay que recordar que estas pruebas son importantes por ello es necesario que por su técnica de interpretación lo realice un psicólogo bien formado, capacitado y experimentado, dado que la información obtenida se tiene en cuenta para evaluaciones de intervenciones clínicas y en la investigación, con los datos arrojados de estas pruebas se formulan diagnósticos, los cuales identifican rasgos de personalidad o problemas del sujeto, así como los que estos problemas provocan en las ideas, sentimientos y la conducta del individuo, logrando describir como es una persona en la actualidad funcional y estructuralmente.

Referencia

Universidad del sureste (UDS). 2023. Antología. Psicometría.