



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Luisa Raquel Padrón Gómez.

Nombre del tema: Test Proyectivo y Pruebas Psicométricas.

Parcial: Único.

Nombre de la Materia: Psicometría.

Nombre del profesor: Mónica Lisseth Quevedo Pérez.

Nombre de la Licenciatura: Lic. Psicología.

Cuatrimestre: 3ro.

Lugar y Fecha de elaboración:

Pichucalco, Chiapas, 31 de agosto de 2023



TEST PROYECTIVOS Y PRUEBAS PSICOMETRICAS

Las pruebas proyectivas son un tipo de pruebas que se relaciona con la personalidad. El propósito es lograr conocer el funcionamiento de las personas y, de esa manera, descubrir sus emociones o conflictos internos.

Aquí el entrevistado deberá responder a palabras, escenas e imágenes que puedan tornarse confusas. Los resultados permitirán evaluar y predecir futuros comportamientos.

Para abordar qué son tests proyectivos debemos incluir las pruebas gráficas, debemos apoyarnos en primer lugar en el concepto de proyección, en tanto así es el mecanismo por el cual se pone en juego.

Tenemos que hacer referencia al término proyección bajo la supervisión del Psicoanálisis, esto tiene un sentido muy general, es un término muy utilizado en neurofisiología y en psicología, para designar la operación mediante la cual un hecho neurológico o psicológico de desplaza y se ubica en el exterior.

En este sentido sabemos que lo psicoanalítico es la proyección y una operación por medio de la cual el sujeto expulsa fuera de sí y ubica en el otro, Freud nos habla del concepto proyección para así explicar diversas manifestaciones de la psicología normal o patológica.

Sabemos que antes de la aplicación de estas pruebas el examinador debe estar capacitado, familiarizado con la gran metodología, y observar con gran actitud científica e objetiva, ser amable y ético. Durante la aplicación se observa, ofrece instrumentos claros, y ser responsable presentar atención y tener preocupación.

TEST PROYECTIVOS:

Son aquellos métodos de evaluación de la personalidad y otras características mentales que son basadas en estímulos inciertos y poco estructurados, este propósito que tiene es poder lograr conocer el funcionamiento de las personas y lograr descubrir sus emociones o conflictos internos que cada persona puede llegar a proyectar en las respuestas, esto nos permite evaluar el estado emocional de una persona quien debe dar un sentido a su estimulación y que lo lleve a mantenerse en su inconsciente.



Le podemos llamar tests pues ya que son estímulos que provocan reacciones, y buscan aproximarse a la personalidad como es un todo, ya que en ella no hay respuestas acertadas o equivocadas, no miden es solo lo inferencial.

Existen técnicas proyectivas y análisis de distintos niveles y la estructura de la personalidad, es el sujeto que no conoce la relación entre sus respuestas y su mundo interior de forma que le es difícil de que falsee en su respuesta. Todo tiene que ser cualitativo o global.

Tests proyectivo de Rorschach: es uno de los primeros tests que aún sigue siendo conocido y utilizado. Se trata de 10 tarjetas diferentes ilustradas con manchas de tinta confusa, donde se le solicita al participante que manifieste lo que ha visto. Y después deberá responder cuáles fueron las características de la imagen que lo llevo a pensar lo que vio.

Test HTP: fue desarrollado por John Buck, para evaluar el funcionamiento intelectual, que nos permite medir aspectos profundos de la personalidad, se utiliza en niños como en adultos y en el ámbito clínico, laboral, jurídico, etc.

En los dibujos nuestros pensamientos y emociones salen de nuestra mente y se plasman en ella, con la ayuda de interpretar nuestra personalidad a partir del dibujo, que consta de dibujar una casa que represente la comunicación respecto a las personas con las que convive cotidianamente, también un árbol que representa la personalidad profunda y la persona que es aspectos específicos de la personalidad del sujeto en relación a su autoconcepto y su imagen corporal, esto nos permite formular una hipótesis de gran trabajo para luego comprobar con las otras pruebas. Así para la redacción de información de esta prueba y debe llevar datos generales, observaciones generales, indicaciones de cada dibujo, he interpretar de la misma manera y generalmente.

PRUEBAS PSICOMÉTRICAS:

Esto es una herramienta que se utiliza para la evaluación de habilidades, conocimientos, aptitudes y características de la personalidad. Nos ayuda a medir de manera objetiva aspectos que no son evidentes a simple vista dándonos información importante.

Test de domino: este test gráfico, no verbal, de inteligencia, destinado a valorar la capacidad de una persona persona para conceptualizar y poder aplicar el razonamiento de nuevos problemas. Esto mide el factor g de la inteligencia.

(Teoría Factorial de Spearman)



El campo de aplicación es: la clínica, selección de personal, orientación vocacional.

Este test cuenta con 48 diseños, integrados por conjuntos de fichas de dominó a razón de 6 diseños de página, además posee con una página preliminar en la que se indican las instrucciones del test conjunto cuatro ejemplos, dos resultados y dos por resolver el sujeto, útiles para ejemplificar el ejercicio.

Para terminar tenemos que recordar que estas pruebas son importantes por ello es necesario que por su técnica de interpretación lo realice un psicólogo bien formado, capacitado y experimentado, dado que la información obtenida se tiene en cuenta para evaluaciones de intervenciones clínicas y en la investigación, con los datos arrojados de estas pruebas se formulan diagnósticos, los cuales identifican rasgos de personalidad o problemas del sujeto, así como los que estos problemas provocan en las ideas, sentimientos y la conducta del individuo, logrando describir como es una persona en la actualidad funcional y estructuralmente.

REFERENCIA

Universidad del sureste (UDS). 2023. Antología. Psicometría.

[dc4d0b7c59fb9270003a63c87e3e19b8-LC-306-PSICOMETRIA \(1\).pdf](#)

plataformaeducativauds.com.mx