



**Mi Universidad**

**Ensayo**

*Nombre del Alumno: Deysi Jiménez Gómez*

*Nombre del tema: Test Proyectivo y Pruebas Psicométricas*

*Parcial: Único*

*Nombre de la Materia: Psicometría*

*Nombre del profesor: Monica Lisseth Quevedo Pérez*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología General*

*Cuatrimestre: Tercero*

*Lugar y Fecha de elaboración: 30 de julio de 2023*

## Test Proyectivos y Pruebas Psicométricas

Los test psicológicos son instrumentos que nos ayudan a medir de una forma rápida una o más características que forman parte de la personalidad, inteligencia y atención de una persona. Los hay en distintos tipos como los verbales, gráficos, manchas y son utilizados en distintos contextos tales como los laborales o jurídicos. Algunos pueden aplicarse a todas las personas y otros solo pueden aplicarse a solo niños, adolescentes o adultos. Depende de lo que uno quiera medir será el tipo de test que se va a usar. Los test psicológicos se pueden agrupar en proyectivos y psicométricos.

Los test proyectivos son de suma importancia ya que nos permiten investigar no solo el qué de una conducta sino también el cómo, el por qué y el para qué, de tal modo que se pueda brindar algún tipo de ayuda o apoyo a la persona que lo solicite. Este tipo de pruebas lo que busca es adentrarse al centro de origen de una conducta. Las técnicas proyectivas buscan acercarse a la personalidad, parte de la idea que ante un estímulo vago, las personas proyectan sus rasgos de personalidad y conflictos inconscientes para dar una respuesta.

Sus características son: ambigüedad del estímulo y libertad de respuesta, respuestas específicas y únicas del sujeto, muestran conductas breves y espontáneas, poco riesgo de falsedad de resultados y análisis profundos de la personalidad.

Existen 5 tipos de test proyectivos en base a la tarea que tiene que realizar el sujeto, estos son: Estructurales donde el sujeto debe darle un significado a estímulos visuales que se le presentan, Temáticas al sujeto se le presentan visualmente láminas y con base a esas imágenes él debe narrar una historia, Expresivas donde al sujeto se le indica que debe realizar un dibujo, Constructivas se organiza un material dado sobre la base de distintas consignas y Asociativas donde el sujeto recibe consignas verbales o escritas y debe emitir respuestas que se asocien con el estímulo.

Los test proyectivos tienen un tipo de manejo y aplicación que permiten dar a conocer a qué tipo de población puede o no aplicarse el test, el tiempo para aplicarlo y las indicaciones. La interpretación depende de cada test ya que cada uno tiene sus propios criterios, debido a que cada detalle puede significar algo interno dentro de la personalidad. El informe psicológico es algo fundamental, es donde se plasma las observaciones, interpretaciones, indicadores y se da un diagnóstico para el sujeto.

Entre los test proyectivos más conocidos tenemos; Test de Rorschach, Test de Zulliger, HTP, Persona bajo la lluvia, Test Desiderativo, TAT ( Test de Apercepción Temática), Test de Relaciones objetales o TRO, CAT, entre otros.

Las pruebas psicométricas se usan para medir una característica concreta como la memoria, inteligencia, atención, percepción, entre otros. Se caracterizan por estímulos estructurados y preguntas cerradas que tienen una sola interpretación.

En las pruebas psicométricas se evalúan tres aspectos; la inteligencia, aptitud y personalidad. Los test de inteligencia sirven para poder medir la capacidad que posee una persona para poder resolver problemas, en la mayoría de estos test se toman algunos tipos de inteligencia de Gardner como lo son la interpersonal, lingüística y lógico-matemática. Los test de aptitud sirven para evaluar las capacidades y habilidades de una persona dentro del ámbito laboral. Los test de personalidad nos permiten evaluar rasgos y comportamientos de un individuo, existen dos tipos las pruebas objetivas y proyectivas

Las pruebas psicométricas son instrumentos estadísticos, en general asignan un valor y el mismo es comparado con puntajes obtenidos por la población en general y en comparación estimar cuanta cantidad tiene el entrevistado de ese conjunto.

Los test psicométricos más conocidos se encuentran: Matrices progresivas de Raven, Wais (Escala Wechsler de Inteligencia para Adultos), Wisc (Escala Wechsler de Inteligencia para Niños), Perfil e Inventario de la Personalidad-Gordon, 16PF (Test de personalidad de 16 factores de Catell), Test de Dominó, entre otros.

Los distintos tipos de test nos ayudan a conocer y evaluar los rasgos de la personalidad: introvertido o extrovertido, habilidades, conocimientos, capacidad cognitiva, memoria, capacidad para resolver problemas, inteligencia, sentimientos, aptitudes y actitudes, intereses y ciertas condiciones como la depresión y la ansiedad.

Los test se pueden realizar por diferentes razones, desde la selección de personal para un puesto empresarial hasta un diagnóstico de psicopatología. También se puede utilizar en el ámbito educativo para saber y determinar si existen dificultades para aprender. Es decir que mucho depende en la situación o circunstancias en la que se encuentre el individuo que necesite o requiera el apoyo de un test y dependiendo de su situación será el test que deberá utilizar.

# Bibliografía

Universidad Del Sureste [UDS]. (s.f). Psicometría. Recuperado el mes de julio de:  
[5845bbb92dfe199478b70726e7462d1d.pdf \(plataformaeducativauds.com.mx\)](https://plataformaeducativauds.com.mx/5845bbb92dfe199478b70726e7462d1d.pdf)

[¿Qué son las pruebas psicológicas psicométricas y proyectivas? \(questionpro.com\)](https://questionpro.com/que-son-las-pruebas-psicologicas-psicometricas-y-proyectivas/)