



**Mi Universidad**

**Ensayo**

*Nombre del Alumna: Citlali Guadalupe Cruz López*

*Nombre del tema: Test proyectivos y pruebas psicométricas*

*Parcial: Único*

*Nombre de la Materia: Psicometría*

*Nombre del profesor: Mónica Lisset Quevedo Pérez*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología*

*Cuatrimestre: 3*

## Los Test Proyectivos y Pruebas Psicométricas.

Tenemos entendido que son muy bien utilizados en la psicología clínica tanto en otras ramas de la psicología, ahora bien en este apartado veremos sus grandes aportaciones sus importancias para así realizar alguna investigación del individuo más bien gracias a esos métodos poder proyectar con esas pruebas lo que interpreta el individuo o más bien el paciente, también hablaré sobre las aportaciones que nos dejaron grandes psicólogos tales como Sigmund Freud, Murray u test de la figura humana de Karen Machover y claro que en los test proyectivos y las pruebas psicométricas existen varios tipos de ellas la cual podemos encontrar el test del HTP en entre otros al igual que con las pruebas psicométricas que esta nos se refiere a la evaluación de habilidades, aptitudes, comportamientos, rasgos de la personalidad y capacidades de la persona.

Ahora bien...

Vamos a referirnos en lo que es un test, pues para mí y lo que ya antes visto un test es una forma de prueba cuantitativa para llevar a cabo una investigación la cual su importancia es saber como conocer o saber más de una persona mediante la medición y evaluación que se le aplica, y como bien antes mencionado para Freud el concepto de proyección es un mecanismo de defensa patológico que no está especialmente con fines de defensa dice que también surge cuando no hay conflictos, es decir, para él es un mecanismo primitivo y también con sus respectivas características como bien antes mencionado era:

El análisis profundo de la personalidad, respuestas específicas y únicas del sujeto, ambigüedad del estímulo y libertad de respuesta.

Por ende también con estas pruebas nos permiten obtener información profunda sobre la personalidad como antes había hablado, y en sí podemos encontrar los tipos de test proyectivos gracias a la psicóloga Rocío Fernández Ballesteros, Vizarro y Márquez las cuales habían retomado como referente la tarea que debe realizar el sujeto es decir los tipos los cuales son los estructurales, temáticas, expresivas, constructivas, asociativas.

Retomando lo anterior también es importante saber sobre el HTP que se lleva a cabo mediante dibujos y desarrollado por John Buck es decir el paciente durante la sesión le pediremos que nos dibuje una casa, un árbol y una persona el cual mediante este podemos evaluar el funcionamiento intelectual de la persona estas figuras pueden revelar aspectos inconscientes de la personalidad, emociones, conflictos internos y características

emocionales del individuo, esto quiere decir que este test es una de las técnicas proyectivas más utilizadas en el proceso diagnóstico como complemento a las pruebas objetivas.

Para continuar...

Las pruebas psicométricas evalúan también las habilidades; podemos poner de ejemplo cuando una empresa esta en busca de algún personal y pues para contratarlo se requiere hacerle algunas pruebas para evaluar; mediante ello sus conocimientos, aptitudes psíquicas, comportamientos sus rasgos de personalidad y capacidades de la persona.

Ahora bien, lo que dejemos en claro es que las pruebas psicométricas son herramientas utilizadas como tal en la psicología para medir diferentes aspectos de la personalidad, habilidades etc. Estos métodos son muy verificables para psicología, pero mucho más decíamos para la psicología clínica y dentro de estas pruebas se evalúan tres aspectos importantes: Inteligencia, Aptitud, Personalidad con estos establecen diferencias en la ejecución de las personas, dentro de una determinada situación ambiental que puede ser utilizadas para distinguir grupos de personas, las pruebas psicométricas son parte del proceso de selección de empleados, pero no siempre puede resultar con mucho éxito los empleados.

Para ir concluyendo...

A lo largo de lo que hemos visto tenemos entendido que cada test o prueba como tal psicométrica pueden ser de personas adultas o de niños y que estos tipos de test se pueden utilizar en la psicología clínica o bien para seleccionar en una empresa algún personal o en escuelas. Y que todos los test proyectivos nos lleva a considerar el concepto de proyección en el que se basan y por el que se interpretan en su mayoría; y a como ya antes mencionado igual vimos lo que era el test de la figura humana, test del HTP (Casa, Arbol, Persona) la cual gracias a ello obtuvimos la importancia del cuando y como utilizarlo en varios individuos y como tal por medio de ello corroborar e identificar así su personalidad y de lo que puede plasmar para con ello obtener un resultado favorable. Por supuesto también definimos que a todo esto igual las pruebas psicométricas también son valiosas y fundamentales en el ámbito de la psicología y que por medio de esta podemos ver que las evaluaciones nos permiten medir y comprender aspectos de la mente del individuo tales como habilidades rasgos de la personalidad, aptitudes.

Hasta aquí dejo concluido, espero haya sido de su agrado, gracias por su atención.

## Referencias

Universidad del Sureste (UDS), 2023, ANTOLOGÍA PSICOMETRIA

[https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LPS/dc4d0b7c59fb9270003a63c87e3e19b8-LC-306-PSICOMETRIA%20\(1\).pdf](https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LPS/dc4d0b7c59fb9270003a63c87e3e19b8-LC-306-PSICOMETRIA%20(1).pdf)