



Nombre del Alumno: **EMA RUBI LOPEZ GOMEZ**

Nombre del tema: **UNIDAD I Y II**

Parcial: **IER.**

Nombre de la Materia: **ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

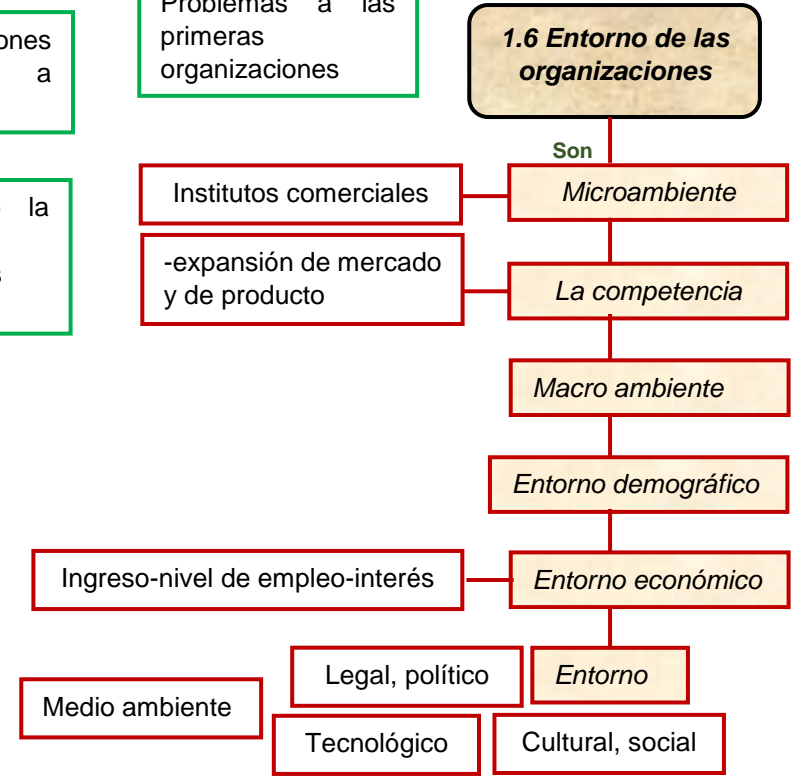
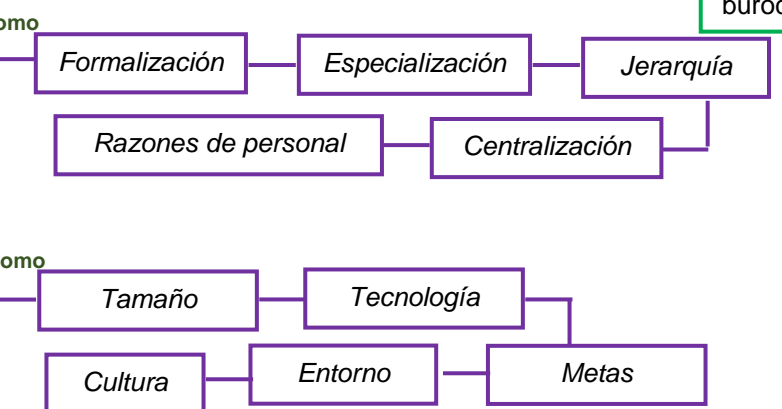
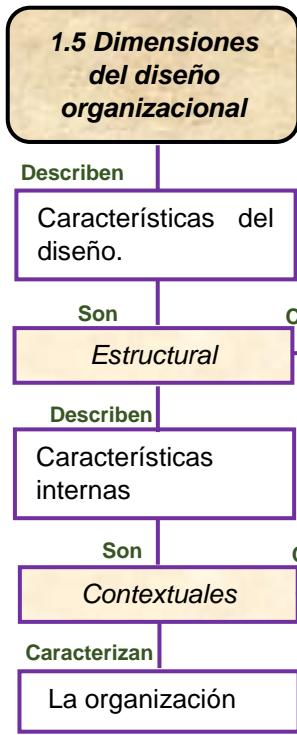
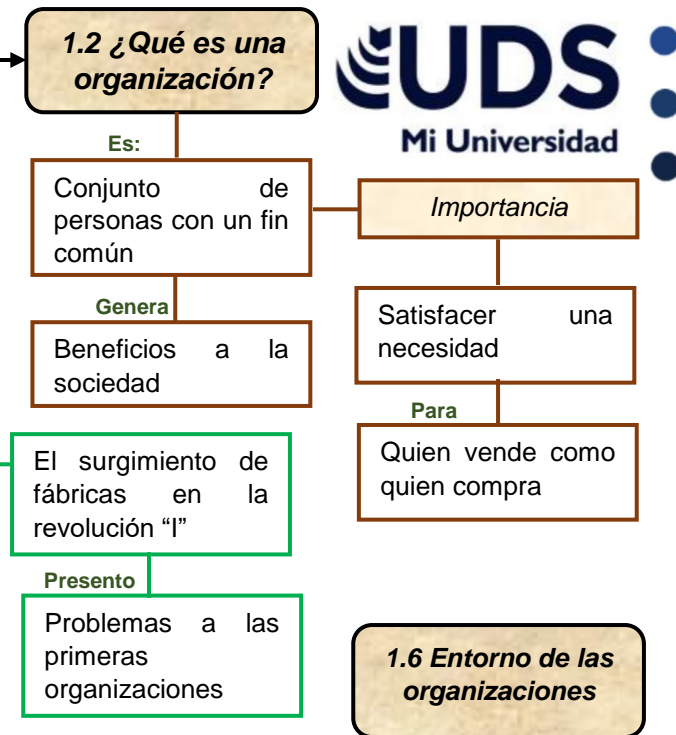
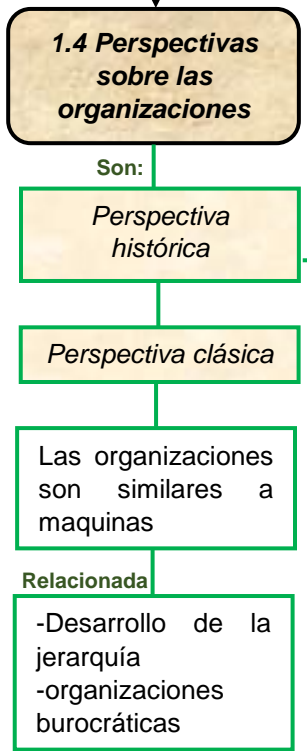
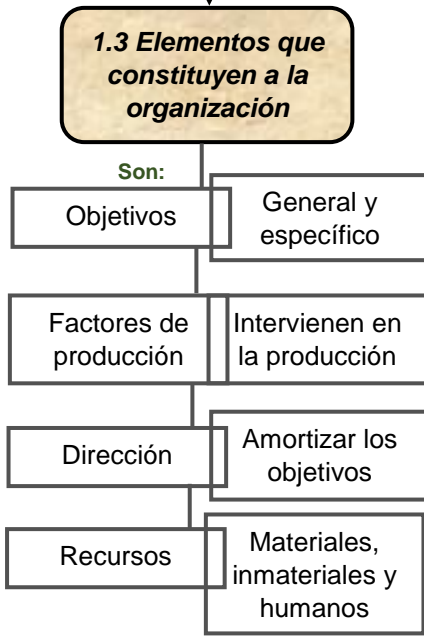
Nombre del profesor: **BEATRIZ ADRIANA MÉNDEZ GONZÁLEZ**

Nombre de la Licenciatura: **PSICOLOGIA**

Cuatrimestre: **3ER.**

Mapa conceptual

INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES



FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

2.1 Estructura de la organización

Son Relaciones formales de subordinación

Diseño de sistemas

Es Agrupamientos de individuos

2.2 Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

Algunas son

- Compartir información de forma vertical Es -referencia jerárquica -reglas y planes de sistemas de información
- Compartir en forma horizontal Es Comunicación y coordinación entre departamentos organizacionales.
- Sistema de información Es -Vínculo horizontal en las organizaciones -intercambio de información.
- Contacto directo Es -rol de enlace
- Fuerza de tareas Es Solucionan problemas mediante la coordinación horizontal (comité).
- Integrador de tiempo completo Es Puesto para coordinar varios departamentos.
- Equipos Es Fuerzas de tareas permanentes

2.3 Alternativas del diseño organizacional

Se caracteriza por:

- Actividades de trabajo requerido Son: -Departamento de tareas -funciones que ayudan a la organización
- Relaciones de subordinación Son: -como se acoplan las actividades y departamentos -línea de autoridad
- Opciones de agrupamiento departamental Son:
 - Departamental | Funcional
 - Divisional | Multifocal
 - Horizontal | Red virtual

2.4 Modelos del diseño organizacional

Métodos

- Funcionales Se Consolidan las habilidades y conocimientos humanos.
- Divisionales Divide La compañía en departamentos funcionales
- Geográfica Es Agrupamiento estructural (usuarios y clientes)
- Matricial Forma Sólida de vínculo horizontal.
- Horizontal Organiza Empleados en torno a los procesos centrales.

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

2.5 características del diseño organizacional

La estructura

Se crea en torno a procesos centrales

Los equipos

Son la base del diseño y el desempeño

Los dueños

Tienen la responsabilidad absoluta de cada proceso central.

La cultura

Enfoca la mejora continua

2.6 Aplicaciones del diseño estructural

Forma

En que las personas y los recursos están organizados y coordina dos para lograr los objetivos de la organización

Características

- utilizar fortalezas
- redes virtuales
- matricia
- horizontal

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS:

Universidad del sureste (UDS) 2023, antología “estructuras organizacionales” Pichucalco, Chiapas