



Nombre del Alumno: **EMA RUBI LOPEZ GOMEZ**

Nombre del tema: **UNIDAD I Y II**

Parcial: **IER.**

Nombre de la Materia: **ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

Nombre del profesor: **BEATRIZ ADRIANA MÉNDEZ GONZÁLEZ**

Nombre de la Licenciatura: **PSICOLOGIA**

Cuatrimestre: **3ER.**

Mapa conceptual

INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES

1.1 Teoría organizacional

- Desafíos actuales**
- globalización
 - Competencia intensiva
 - Ética y responsabilidad
 - velocidad y capacidad de respuesta.
 - lugar de trabajo digital
 - diversidad

Explica:
Que sucedió en el pasado

También
Que podrá suceder en el futuro

Para
Organizaciones más efectivas.

1.2 ¿Qué es una organización?

Es:
Conjunto de personas con un fin común

Genera
Beneficios a la sociedad

Presento
Problemas a las primeras organizaciones

El surgimiento de fábricas en la revolución "I"

Importancia
Satisfacer una necesidad

Para
Quien vende como quien compra

1.3 Elementos que constituyen a la organización

Son:

- Objetivos: General y específico
- Factores de producción: Intervienen en la producción
- Dirección: Amortizar los objetivos
- Recursos: Materiales, inmateriales y humanos

1.4 Perspectivas sobre las organizaciones

Son:

- Perspectiva histórica**
- Perspectiva clásica**
Las organizaciones son similares a maquinas
- Relacionada**
-Desarrollo de la jerarquía
-organizaciones burocráticas

1.5 Dimensiones del diseño organizacional

Describen
Características del diseño.

Son
Estructural

Como
Formalización — Especialización — Jerarquía

Describen
Características internas

Son
Contextuales

Como
Tamaño — Tecnología

Caracterizan
La organización

Razones de personal — Centralización

Cultura — Entorno — Metas

1.6 Entorno de las organizaciones

Son
Microambiente
Institutos comerciales
-expansión de mercado y de producto

La competencia

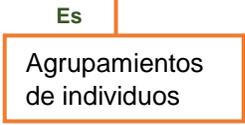
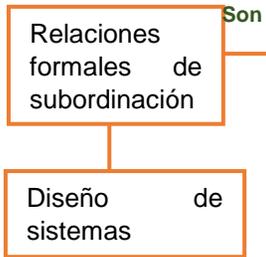
Macro ambiente
Entorno demográfico
Ingreso-nivel de empleo-interés

Entorno económico
Entorno
Legal, político
Tecnológico
Cultural, social

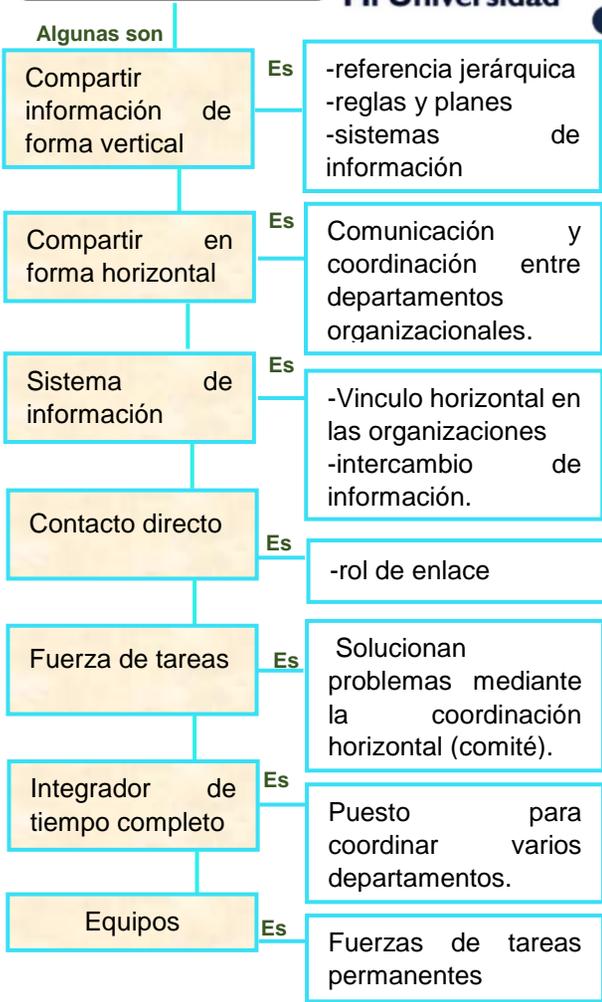
Medio ambiente

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

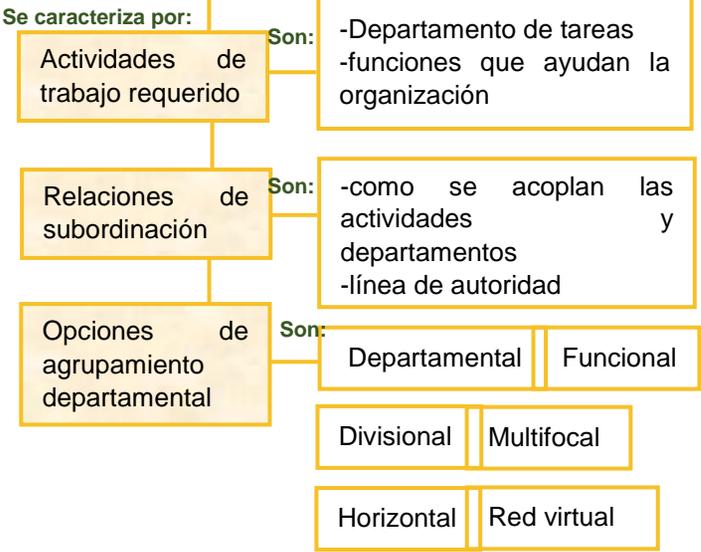
2.1 Estructura de la organización



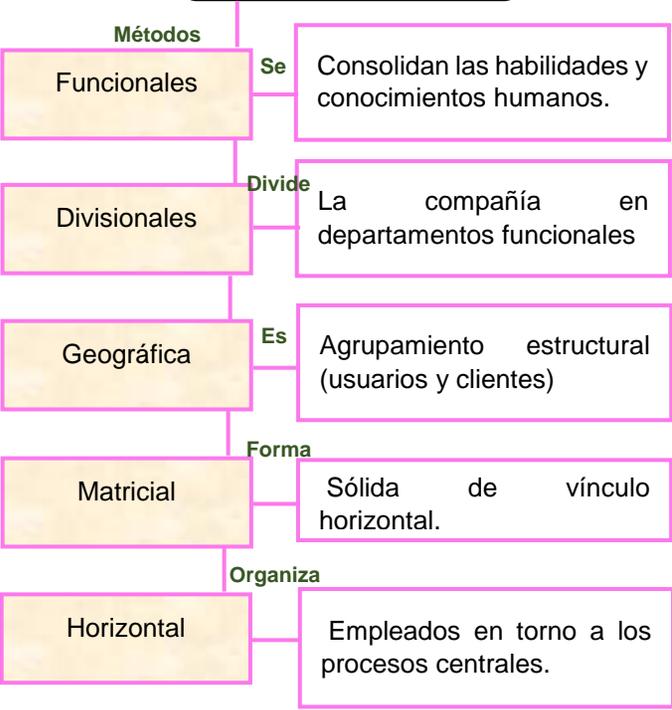
2.2 Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura



2.3 Alternativas del diseño organizacional



2.4 Modelos del diseño organizacional



FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

2.5 características del diseño organizacional

La estructura

Se crea en torno a procesos centrales

Los equipos

Son la base del diseño y el desempeño

Los dueños

Tienen la responsabilidad absoluta de cada proceso central.

La cultura

Enfoca la mejora continua

2.6 Aplicaciones del diseño estructural

Forma

En que las personas y los recursos están organizados y coordina dos para lograr los objetivos de la organización

Características

- utilizar fortalezas
- redes virtuales
- matricia
- horizontal

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS:

Universidad del sureste (UDS) 2023, antología “estructuras organizacionales” Pichucalco, Chiapas