



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

Nombre del Alumno... **HILARIO ELIAS VAZQUEZ JUSTO**

Nombre del tema... **INTRODUCCION ALAS ORGANIZACIONES.
FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL**

Parcial... **I**

Nombre de la Materia... **ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

Nombre del profesor... **BEATRIZ ADRIANA MENDEZ GONZALEZ**

Nombre de la Licenciatura... **LICENCIATURA EN PSICOLOGIA**

Cuatrimestre... **3**

INTRODUCCION ALAS ORGANIZACIONES

TEORIA ORGANIZACIONAL

Nos ayuda a

Explicar que sucedió en el pasado y lo que podía suceder en el futuro con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectiva

Tipos de desafíos actuales

Globalización
Competencia intensa
Ética y responsabilidad
Velocidad y capacidad de respuesta
El lugar de trabajo digital
diversidad

QUE ES UNA ORGANIZACION

Cuándos las personas interactúan entre si para realizar funciones esenciales que ayudan a alcanzar las metas

Propósitos de las dimensiones estructurales

La formalización	La especialización
La centralización	El profesionalismo
Las razones del personal	La jerarquía de la autoridad

ELEMENTOS QUE LO CONSTITUYEN

Grupo humano
Recursos
Fines y objetivos para alcanzar

Se deben combinar con la

División del trabajo
El proceso de dirección
La posibilidad remoción
sustitución del discurso humano

PERSPECTIVAS

Desarrollo de la jerarquía y las organizaciones burocráticas

Ase en fases en

La eficiencia y la organización

Propósitos contextuales

El tamaño	El entorno
La tecnología organizacional	Las metas y estrategias
La cultura	

DIMENSIONES DEL DISEÑO

Estas dimensiones describen alas

Organizaciones de manera muy similar a como los rasgos de personalidad y físicos de las personas

Tipos de dimensiones organizacionales

CONTEXTUALES	ESTRUCTURALES
Describen el escenario organizacional que incluye y deforma ala dimensiones estructurales	Crean una base para medir y comparar las organizaciones

ENTORNO DE LAS ORGANIZACIONES

MICROENTORNO	MACROENTORNO
Factores que lo constituyen	Factores que lo constituyen
Proveedores. Intermediarios. Competidores. Instituciones comerciales.	Cambios demográficos. Económicos. Culturales. Sociales-Políticos. Tecnológicos y de medio ambiente

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACION

Que propone

Ofrecer a los empleados un sentido de dirección y motivación y establecer estándares de desempeño

Componentes claves

LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Designa relaciones formales de subordinación
Incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación

Identifica el agrupamiento de individuos en la organización total

La estructura organizacional se origina a

Finales del siglo XIX y a principios del siglo XX

PERSPECTIVAS DEL PROCESAMIENTO

Debe de estar diseñada para

Que de tal modo proporcione el flujo de información vertical y horizontal para alcanzar metas generales de la organización

Tipos de instrumento estructural

- referencia jerárquica
- reglas y planes
- sistemas de información vertical

ALTERNATIVAS DEL DISEÑO

Tipos diseño

Actividades de trabajo requeridas

Agrupamiento de departamental

Relaciones de subordinación

MODELOS DEL DISEÑO

Tipos de diseño

Diseños funcionales
Divisionales y geográficos

Se agrupan por

- Estructura funcional
- estructura funcional con vínculos horizontales
- Estructura divisional
- Estructura geográfica
- Estructura matricial

CARACTERÍSTICAS DEL DISEÑO

DUEÑO DEL MERCADO

- Análisis del mercado
- Investigación
- Planeación del producto
- pruebas

DISEÑO DEL PROCESO

Análisis
Compras
Flujo de material
Distribución

ESTRUCTURAS BIBRIDAS

Se utiliza para

Entorno de cambios rápidos por que ofrecen a la organización una mayor flexibilidad

Método híbrido más usado

Estructuras funcional divisional y horizontal

APLICACIONES DE DISEÑO

Funcional
divisional
matricial
horizontal de red o híbrida

Referencias bibliográficas

Bibliografía

- Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning
- Münch Galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas
- Rodríguez Valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trilla