



**Mi Universidad**

## **MAPA CONCEPTUAL**

*Nombre del Alumno...* **HILARIO ELIAS VAZQUEZ JUSTO**

*Nombre del tema...* **INTRODUCCION ALAS ORGANIZACIONES.  
FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL**

*Parcial...* **I**

*Nombre de la Materia...* **ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

*Nombre del profesor...* **BEATRIZ ADRIANA MENDEZ GONZALEZ**

*Nombre de la Licenciatura...* **LICENCIATURA EN PSICOLOGIA**

*Cuatrimestre...* **3**

# INTRODUCCION ALAS ORGANIZACIONES

## TEORIA ORGANIZACIONAL

### Nos ayuda a

Explicar que sucedió en el pasado y lo que podía suceder en el futuro con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectiva

### Tipos de desafíos actuales

Globalización  
Competencia intensa  
Ética y responsabilidad  
Velocidad y capacidad de respuesta  
El lugar de trabajo digital  
diversidad

## QUE ES UNA ORGANIZACION

Cuándos las personas interactúan entre si para realizar funciones esenciales que ayudan a alcanzar las metas

### Propósitos de las dimensiones estructurales

La formalización	La especialización
La centralización	El profesionalismo
Las razones del personal	La jerarquía de la autoridad

## ELEMENTOS QUE LO CONSTITUYEN

Grupo humano  
Recursos  
Fines y objetivos para alcanzar

### Se deben combinar con la

División del trabajo  
El proceso de dirección  
La posibilidad remoción  
sustitución del discurso humano

## PERSPECTIVAS

Desarrollo de la jerarquía y las organizaciones burocráticas

### Ase en fases en

La eficiencia y la organización

### Propósitos contextuales

El tamaño	El entorno
La tecnología organizacional	Las metas y estrategias
La cultura	

## DIMENSIONES DEL DISEÑO

### Estas dimensiones describen alas

Organizaciones de manera muy similar a como los rasgos de personalidad y físicos de las personas

### Tipos de dimensiones organizacionales

CONTEXTUALES	ESTRUCTURALES
Describen el escenario organizacional que incluye y deforma ala dimensiones estructurales	Crean una base para medir y comparar las organizaciones

## ENTORNO DE LAS ORGANIZACIONES

MICROENTORNO	MACROENTORNO
Factores que lo constituyen	Factores que lo constituyen
Proveedores. Intermediarios. Competidores. Instituciones comerciales.	Cambios demográficos. Económicos. Culturales. Sociales-Políticos. Tecnológicos y de medio ambiente

# FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

## ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACION

### Que propone

Ofrecer a los empleados un sentido de dirección y motivación y establecer estándares de desempeño

### Componentes claves

#### LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Designa relaciones formales de subordinación  
Incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación

Identifica el agrupamiento de individuos en la organización total

### La estructura organizacional se origina a

Finales del siglo XIX y a principios del siglo XX

## PERSPECTIVAS DEL PROCESAMIENTO

### Debe de estar diseñada para

Que de tal modo proporcione el flujo de información vertical y horizontal para alcanzar metas generales de la organización

### Tipos de instrumento estructural

- referencia jerárquica
- reglas y planes
- sistemas de información vertical

## ALTERNATIVAS DEL DISEÑO

### Tipos diseño

Actividades de trabajo requeridas

Agrupamiento de departamental

Relaciones de subordinación

## MODELOS DEL DISEÑO

### Tipos de diseño

Diseños funcionales  
Divisionales y geográficos

### Se agrupan por

- Estructura funcional
- estructura funcional con vínculos horizontales
- Estructura divisional
- Estructura geográfica
- Estructura matricial

## CARACTERÍSTICAS DEL DISEÑO

### DUEÑO DEL MERCADO

- Análisis del mercado
- Investigación
- Planeación del producto
- pruebas

### DISEÑO DEL PROCESO

Análisis  
Compras  
Flujo de material  
Distribución

## ESTRUCTURAS BIBRIDAS

### Se utiliza para

Entorno de cambios rápidos por que ofrecen a la organización una mayor flexibilidad

### Método híbrido más usado

Estructuras funcional divisional y horizontal

## APLICACIONES DE DISEÑO

Funcional  
divisional  
matricial  
horizontal de red o híbrida

## Referencias bibliográficas

### Bibliografía

- Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning
- Münch Galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas
- Rodríguez Valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trilla