



## CUADRO SINOPTICO

*Nombre del Alumno:* **EMA RUBI LOPEZ GOMEZ**

*Nombre del tema:* **UNIDAD III Y IV**

*Parcial:* **1**

*Nombre de la Materia:* **ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

*Nombre del profesor:* **BEATRIZ ADRIANA MENDEZ GONZALEZ**

*Nombre de la Licenciatura:* **PSICOLOGIA**

*Cuatrimestre:* **3**

*Colonia el triunfo Ira. Sección Juárez, Chiapas martes 13 de junio de 2023*

**TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES**

**3.1 TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN**

- Micro** [ Como máximo 10 trabajadores, pertenece a una sola persona ]
- Pequeñas y medianas** [ Va de 11 a 250 empleados, estructura separada en departamentos ]
- Grandes** [ Son más de 250 empleados, cuenta con sindicatos y un sistema de administración avanzado ]

**3.2 PARAMETROS PARA MEDIR EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN**

- Indicadores de tamaño**
    - 1-capacidad física
    - 2-complejidad de sus entradas y salidas
    - 3-recursos disponibles
    - 4-número de trabajadores
- [ A través del aumento de empleados, habrá aumento de complejidad ]

**3.3 CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACIÓN**

- Emprendedora** [ Organización pequeña, no burocrática y unipersonal ]
  - Colectividad** [ Burocráticas y grupos de apoyo ]
  - Formalización** [ Crecimiento rápido y empleados comprometidos ]
  - Elaboración** [ Organización grande, burocrática y con sistema de control y reglas ]
- [ Tiempo donde la estructura atraviesa las etapas de su desarrollo ]

**3.4 CARACTERÍSTICAS**

- No burocrática** [ Organización pequeña ]
- Pre burocrático** [ Etapa de la juventud de la organización ]
- Burocrática** [ Entra a la madurez ]
- Muy burocrática** [ Organización grande, con sistemas extensos de reglas, control y procedimientos ]

**3.5 BUROCRACIA Y CONTROL**

- ¿Qué es la burocracia?** [ Sistema de organización caracterizada por procedimientos explícitos y regularizados. ]
  - Estudio sistemático** [ -Max weber ofrece un sistema organizado de mando y subordinación mediante una inspección. ]
  - [ -organización moderna sustentadas en expedientes. ]
- [ Bureau= oficina o escritorio (francés)  
Cracia= dominio (griego)  
Bureaucratie ]

### **3.6 ESTRATEGIAS DE CONTROL INDIVIDUAL**

#### ***Burocrático***

- regional-legal: creencia del empleado en la legalidad de las reglas.
- tradicional: basándose en tradiciones monárquicas, iglesias y organizaciones del golfo pérsico.
- carismática: se refleja la personalidad y valores del líder

#### ***De mercado***

Cuando la competencia de precios evalúa resultados y productividad de una organización.

#### ***De clan***

Uso de las características sociales, como valores compartidos, compromiso, tradiciones, creencias, para controlar el comportamientos.

**4.1 CULTURA ORGANIZACIONAL**

- símbolos, ceremonias, historias, lemas, conducta, manera de vestir, escenario físico observable.
- valores subyacentes supuestos, creencias, actitudes y sentimientos implícitos.

**4.2 RASGOS DE LA CULTURA**

**Ritos y ceremonias**

Vínculo para compartir valores culturales.

**Historias y mitos**

Mantienen los valores de la organización y proporcionan una comprensión compartida entre los empleados.

**Símbolos**

Herramienta para interpretar la cultura.

**Estructura organizacional**

Forma de la organización.

**Rito de poder**

Descifrar quien ejerce su influencia o tiene la capacidad de hacerlo.

**Sistemas de control**

Manera en que la organización controla a las personas y las operaciones.

**4.3 DISEÑO Y CULTURAS**

**Adaptable**

Enfoque estratégico en el entorno externo.

**De misión**

Énfasis en una misión clara del propósito y en el logro de metas.

**De clan**

Satisface necesidades de los empleados como la ruta para lograr un desempeño.

**Burocrática**

Enfoque metódico para hacer negocios.

Conjunto de comportamientos que comparten los miembros de una organización.

**4.4 VALORES ETICOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL**

Los altos directivos corporativos se encuentran bajo el escrutinio público, e incluso las pequeñas empresas están descubriendo la necesidad de darle más énfasis a la ética, con el fin de restaurar la confianza entre sus clientes y entre los miembros de la comunidad

### 4.5 FUENTE DE VALORES ETICOS

**Ética gerencial**

Los principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes.

**Responsabilidad social corporativa**

Obligación de la gerencia de hacer elecciones y emprender una acción de manera que se contribuya al bienestar de todos.

**Liderazgo basado en los valores**

1-Conductas interpersonales      2- acción y expectativas personales  
3- justicia con los demás          4- liderazgo organizacional

### 4.6 INNOVACION Y CAMBIO

**Tipo de cambio estratégico**

- la tecnología
- productos y servicios
- estrategia y estructura
- cultura

1-lograr una ventaja estratégica  
2-impacto en los mercados

## ***REFERENCIA BIBLIOGRAFICA:***

- Universidad del sureste (UDS), 2023, antología “estructuras organizacionales” pag.63-106, Pichucalco Chiapas.