



Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Juan Pablo Gómez Velazco

Nombre del tema: Introducción a las organizaciones.

Parcial: 1°

Nombre de la Materia: Estructuras organizacionales

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 3°

Estructuras organizacionales.

Se dividen en

Introducción a las organizaciones

Teoría organizacional

Involucran el estudio sociológico de las estructuras y operaciones de las organizaciones sociales formales.

Incluyendo

- Globalización.
- Competencia intensa.
- Ética y responsabilidad.
- Velocidad y capacidad de respuesta.
- El lugar de trabajo digital.
- Diversidad.

¿Qué es una organización?

Definida como

Conjunto de personas que trabajan juntas para lograr objetivos comunes a través de una división del trabajo.

Elementos que constituyen a la organización.

Constituidos por

- Objetivos
- Factores de la producción.
- Dirección
- Recursos.

- Grupo humano
- Recursos
- Fines y objetivos por alcanzar

Dimensiones del diseño organizacional.

Divididos en

- Estructurales
- Contextuales

Las dimensiones estructurales describen las características internas de una organización. Ellas establecen las bases para medir y comparar a las organizaciones.

Fundamentos de la estructura organizacional

Estructura de la organización.

- La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.
- La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.

Alternativas del diseño organizacional

Constituidas por

- actividades de trabajo requeridas.
- relaciones de subordinación.
- agrupamiento departamental.

Modelos de diseño organizacional.

Definida como

Creación de funciones, procesos y relaciones formales en una organización (estructura organizacional).

Características del diseño organizacional

- La estructura se crea en torno a procesos centrales transfuncionales.
- Los dueños del proceso tienen la responsabilidad absoluta de cada proceso central.
- Las personas en el equipo reciben las habilidades, herramientas, motivación y autoridad para tomar decisiones centrales para el desempeño del equipo.
- La cultura es un todo de apertura, confianza y colaboración, enfocada en la mejora continua.

Referencias bibliográficas:

- Universidad del Sureste. UDS. (s.f.). Estructuras organizacionales. Recuperado de: <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/d4b5a66629bcf589ebaa842875389d3d.pdf>