

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Fátima del Rosario Juárez Maldonado.

Nombre del tema: Tamaño y ciclo de vida en las organizaciones y cultura organizacional y valores éticos.

Parcial: 1 er.

Nombre de la Materia: Estructuras organizacionales.

Nombre del profesor: Beatríz Adriana Méndez Gonzáles.

Nombre de la Licenciatura: Psicología general.

Cuatrimestre: 3ro.



TAMAÑO Y CICLO DE LAS ORGANIZACIONES	Tamaño de la organización.	Damina a	-Pueden construir, producir y inventar fuertes cantidades de dineroNecesita considerables recursos y economías de escalaReacción rápida a las necesidades cambiantes del clienteTiene una estructura plana y orgánica.
	Parámetros para medir el tamaño de la organización.	con los procesos prod	us entradas y salidas, o los insumos o ización. ibles y activos netos.
	Etapas de ciclo de vida de la organización.	-Emprendedora. -Colectividad. -Formalización. -Elaboración.	Necesidad de un nuevo liderazgo. Necesidad de delegación. Demasiados trámites burocráticos. Necesidad de revitalización.
	Características organizacionales durante el ciclo de vida.	-EmprendedorColectividadFormalizaciónElaboración.	Supervivencia y producción de un solo producto. Juventud de la organización. Etapa de la madurez. Es madura grande y burocrática.
	Burocracia y control de las organizaciones. Normas que establecen un orden racional para distribuir y gestionar los asuntos que le son propios.		
	Estrategias de control organizacional.	Control burocrático	Reglas, políticas, jerarquías de autoridad, documentación escrita, estandarización y otros mecanismos burocráticos para estandarizar el comportamiento y evaluar el desempeño. Requiere que los resultados sean suficientemente explícitos para que se pueda asignar un precio y exista competencia.
		Control de clan.	Uso de características sociales, como valores compartidos, compromiso, tradiciones y creencias, para controlar el comportamiento.

UNIVERSIDAD DEL SURESTE 2



CULTURA DRGANIZACIONAL VALORES ÉTICOS Ética gerencial Fuentes de valores éticos en las organizaciones. Responsabilidad social Fuentes de valores éticos en las organizaciones. Modificaciones en el proceso de producción de la gerencia de hacer elecciones y en todos los grupos de interés de la organización. Modificaciones en el proceso de producción de la gerencia de hacer elecciones y emprender una acción de manera que la organización.								
Rasgos de la cultura organizacional. Rasgos de la cultura organizacional. Simbolos. Simbolos. Son poderosos porque enfocan la atención en un aspecto específico. Relaciones de poder. Estructuras organizacionales. Cultura de control. Cultura adaptable. Cultura de misión cara del propósito y en el logrode de las metas. Cultura de misión Cultura de m		cultura	Ritos y ceremonias.					
Rasgus de la cultura organizacional. Estructuras organizacionales. Estructuras organizacionales. Relaciones de poder. Relaciones de poder. Descifrar quién ejerce su influencia o manipula o liene la capacidad de hacerlo. Sistema de control. Sistemas de control, o el funcionamiento interno. Cultura de misión Cultura de misión Cultura de dan Cultura de clan Cultura de misión Cultura de misión Cultura de misión Cultura de clan Cultura de clan Cultura de misión Cultura de propósito y en el logro de las metas. Cultura de misión Cultura de clan Cultura de clan Cultura de misión Cultura de	ORGANIZACIONAL VALORES ÉTICOS		Historias y mitos.					
organizacional. Estructuras organizacionales. Relaciones de poder. Relaciones de poder. Descrifrar quién ejerce su influencia o manipula o tiene la capacidad de hacerlo. Sistema de control. Sistemas de control, o el funcionamiento interno. Cultura adaptable. Cultura de misión Cultura de calan Cultura de calan Cultura burocrática. Enfoque en el interfes y la participación de los miembros de la organizar y en expectativas rápidamente cambiantes del entorno externo. Cultura burocrática. Enfoque en el interfes y la participación de los miembros de la organizar y en expectativas rápidamente cambiantes del entorno externo. Enfoque en el interfes y la participación de los miembros de la organizar y en expectativas rápidamente cambiantes del entorno externo. Cultura burocrática. Enfoque en el interfes y la participación de los miembros de la organizar y en expectativas rápidamente cambiantes del entorno externo. Consiste en los principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes en lo concerniente a si están en lo cierto o están equivocados. Consiste en los principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes en lo concerniente a si están en lo cierto o están equivocados. Obligación de la gerencia de hacer elecciones y emprender una acción de manera que la organización contribuya al bienestar de todos los grupos de interés de la organización. En tecnología Innovación y cambio. En tecnología Fabricación de productos o servicios de una organización. Fabricación de productos o servicios de una organización. Transformaciones en los valores, actitudes, expectativas, creencias, habilidades y conductas			Símbolos.					
tiene la capacidad de hacerlo. Sistema de control. Sistema de control, o el funcionamiento interno. Cultura adaptable. Cultura de misión Cultura de clan C			Estructuras organizacionales.					
Cultura adaptable. Diseños y culturas organizacionales. Cultura de misión Cultura de clan Cultura de clan Cultura de clan Cultura burocrática. Enfoque en el interés y la participación de los miembros de la organizacionales y en expectativas rápidamente cambiantes del entorno externo. Enfoque en el interés y la participación de los miembros de la organizacionales. Enfoque en el interés y la participación de los miembros de la organización y en expectativas rápidamente cambiantes del entorno externo. Cultura burocrática. Enfoque interno y una orientación congruente hacia un entorno estable comportamiento de los gerentes en lo concerniente a si están en lo cierto o están equivocados. Responsabilidad social Consiste en los principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes en lo concerniente a si están en lo cierto o están equivocados. Consiste en los principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes en lo concerniente a si están en lo cierto o están equivocados. Consiste en los principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes en los concerniente a si están en lo cierto o están equivocados. Consiste en los principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes en los concerniente a si están en lo cierto o están equivocados. Consiste en los principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes en los concerniente a si están en lo cierto o están equivocados. Consiste en los principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes en los concerniente a si están en lo cierto o están equivocados. Consiste en los principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes en los concerniente a si están en lo cierto o están equivocados. Consiste en los principación de la gerencia de hacer elecciones y emprender una acción de manera que la organización. En tecnología Final estrategia y la estructura Final estrategia y la estructura Consiste en los principios de la gerencia de h			Relaciones de poder.		·			
Diseños y culturas organizacionales. Cultura de clan Cultura de misión clara del propósito y en el logro de las metas. Cultura de clan Cultura de la organización congruente hacia un entorno estable comportamiento de los gerentes en lo concerniente a si están en lo cierto o están equivocados. Obligación de la gerencia de hacer elecciones y emprender una acción de manera que la organización. Modificaciones en el proceso de producción de empresa, como su base de conocimientos habilidades. En producto y el servicio En la estrategia y la estructura Transformaciones en los valores, actitudes, expectativas, creencias, habilidades y conductas			Sistema de control.		Sistemas de control, o el funcionamiento interno.			
Diseños y culturas organizacionales. Cultura de clan Cultura de misión clara del propósito y en el logro de las metas. Cultura de clan Cultura de la organización congruente hacia un entorno estable comportamiento de los gerentes en lo concerniente a si están en lo cierto o están equivocados. Obligación de la gerencia de hacer elecciones y emprender una acción de manera que la organización. Modificaciones en el proceso de producción de empresa, como su base de conocimientos habilidades. En producto y el servicio En la estrategia y la estructura Transformaciones en los valores, actitudes, expectativas, creencias, habilidades y conductas								
culturas organizacionales. Cultura de clan Cultura de clan Cultura de clan Cultura burocrática. Cultura burocrática. Enfoque en el interés y la participación de los miembros de la organización y en expectativas rápidamente cambiantes del entorno externo. Enfoque intermo y una orientación congruente hacia un entorno estable comportamiento de los gerentes en lo concerniente a si están en lo cierto o están equivocados. Consiste en los principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes en lo concerniente a si están en lo cierto o están equivocados. Obligación de la gerencia de hacer elecciones y emprender una acción de manera que la organización contribuya al bienestar de todos los grupos de interés de la organización. Innovación y cambio. Innovación y cambio. Fipo de cambio estratégico. En tecnología Fabricación de productos o servicios de una organización. Fabricación de productos o servicios de una organización. Transformaciones en los valores, actitudes, expectativas, creencias, habilidades y conductas		Diseños y culturas	Cultura adaptable.	Flexibilidad y el cambio, para satisfacer las necesidades del cliente.				
Cultura de clan Cultura de clan Cultura burocrática. Cultura burocrática. Enfoque interes y la participacion de los miembros de la organización. Enfoque interes y una orientación congruente hacia un entorno estable y en expectativas rápidamente cambiantes del entorno externo. Cultura burocrática. Enfoque interno y una orientación congruente hacia un entorno estable y en expectativas rápidamente cambiantes del entorno externo. Cultura burocrática. Enfoque interno y una orientación congruente hacia un entorno estable y en expectativas rápidamente cambiantes del entorno externo. Cultura burocrática. Enfoque interno y una orientación congruente hacia un entorno estable y en expectativas rápidamente cambiantes del entorno externo. Cultura burocrática. Enfoque interno y una orientación congruente hacia un entorno estable y en expectativas rápidamente cambiantes del entorno externo. Cultura burocrática. Enfoque interno y una orientación congruente hacia un entorno estable y en expectativas del an entorno externo. Cultura burocrática. Enfoque interno y una orientación congruente hacia un entorno estable y en expectativas el entorno externo. Cultura burocrática. Enfoque interno y una orientación congruente hacia un entorno estable y en expectativas del an entorno externo. Cultura burocrática. Enfoque interno y una orientación congruente hacia un entorno estable y en expectativas el entorno externo. Cultura burocrática. Enfoque interno y una orientación congruente hacia un entorno estable verborno. Cultura burocrática. Enfoque interno y una orientación congruente hacia un entorno estable verborno externo. Cultura bertación congruente hacia un entorno estable verborno externo. Consiste en los principios que guían las decisiones y el comportante de los gerentes en lo concerniente a si están en lo cierto o están equivocados. Obligación de la gerencia de hacer elecciones y emprender una acción de manera que la organización. En tecnología En tecnología Innovación y externo externo externo extern			Cultura de misión	Énfasis e	Énfasis en una visión clara del propósito y en el logro de las metas.			
DULTURA DRGANIZACIONAL YVALORES ETICOS Etica gerencial Fuentes de valores éticos en las organizaciones. Responsabilidad social En tecnología Innovación y cambio. En producto y el servicio En la estrategia y la estructura Transformaciones en los valores, actitudes, expectativas, creencias, habilidades y conductas			Cultura de clan		Enfoque en el interés y la participación de los miembros de la organización y en expectativas rápidamente cambiantes del entorno externo.			
Etica gerencial Fuentes de valores éticos en las organizaciones. Innovación y cambio. Innovación y cambio. Finales de valores éticos en las organizaciones. Etica gerencial Etica gerencial Etica gerencial Etica gerencial Etica gerencial Responsabilidad social Consiste en los principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes en lo concerniente a si están en lo cierto o están equivocados. Obligación de la gerencia de hacer elecciones y emprender una acción de manera que la organización contribuya al bienestar de todos los grupos de interés de la organización. En tecnología En producto y el servicio En producto y el servicio En la estrategia y la estructura Dominio administrativo en una organización. Transformaciones en los valores, actitudes, expectativas, creencias, habilidades y conductas				- Fufamo interpretation and attack allowed the common to be allowed and and a stable				
Fuentes de valores éticos en las organizaciones. Responsabilidad social Responsabilidad social Responsabilidad social Responsabilidad social Fuentes de valores éticos en las organizaciones. Responsabilidad social Consiste en los principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes en lo concerniente a si están en lo cierto o están equivocados. Obligación de la gerencia de hacer elecciones y emprender una acción de manera que la organización contribuya al bienestar de todos los grupos de interés de la organización. En tecnología								
en las organizaciones. Responsabilidad social Obligación de la gerencia de hacer elecciones y emprender una acción de manera que la organización contribuya al bienestar de todos los grupos de interés de la organización. En tecnología En tecnología En producto y el servicio En la estrategia y la estructura Dominio administrativo en una organización. Transformaciones en los valores, actitudes, expectativas, creencias, habilidades y conductas		valores éticos en las	Ética gerencial - comport		tamiento de los gerentes en lo concerniente a si están en lo			
Innovación y cambio. Tipo de cambio estratégico. En producto y el servicio En la estrategia y la estructura En tecnología En tecnología En producto y el servicio En la estrategia y la estructura En tecnología En producto y el servicio En la estrategia y la estructura Transformaciones en los valores, actitudes, expectativas, creencias, habilidades y conductas			Responsabilidad acción		de manera que la organización contribuya al bienestar de			
Innovación y cambio. Tipo de cambio estratégico. En producto y el servicio En la estrategia y la estructura En tecnología En tecnología En producto y el servicio En la estrategia y la estructura En tecnología En producto y el servicio En la estrategia y la estructura Transformaciones en los valores, actitudes, expectativas, creencias, habilidades y conductas								
cambio. estratégico. En la estrategia y la estructura Dominio administrativo en una organización. Transformaciones en los valores, actitudes, expectativas, creencias, habilidades y conductas			Tipo de cambio estratégico.	En tecnolog				
y la estructura Transformaciones en los valores, actitudes, expectativas, creencias, habilidades y conductas				•				
expectativas, creencias, habilidades y conductas					Dominio adminiotrativo on ana organización.			
				En la cultu	expectativas, creencias, habilidades y conductas			

UNIVERSIDAD DEL SURESTE 3