



**Mi Universidad**

## **Cuadro sinóptico**

*Nombre del Alumno: Samuel Gómez Arias*

*Nombre del tema: Estructuras Organizacionales*

*Parcial: 1°*

*Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales*

*Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología General*

*Cuatrimestre: 3°*

# Introducción a las organizaciones y Fundamentos de la estructura organizacional

## TEORÍA ORGANIZACIONAL

## ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Ayuda a

Explicar qué sucedió en el pasado, así como lo que podría suceder en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectiva.

- Sus elementos son
- Patrimonio
  - Factor humano
  - La organización
  - Entorno

Dimensiones

-Dimensiones estructurales  
Crean una base para medir y comparar las organizaciones.

-Dimensiones contextuales  
caracterizan a toda la organización, incluidos su tamaño, tecnología, entorno y metas.

Desafíos actuales

- Globalización
- Competencia intensa.
- Ética y responsabilidad.

- Velocidad y capacidad de respuesta.
- El lugar de trabajo digital.
- Diversidad.

Organización

Entendida como el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos; o como una entidad económico-social (empresa), integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, etcétera)

Perspectiva

La perspectiva clásica, buscaba hacer que las organizaciones funcionaran como máquinas eficientes bien lubricadas

Entorno

- Microambiente.
- Macroambiente.

Fundamento

Identificar el agrupamiento de individuos en departamentos y de estos en la organización total.

La organización

Debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales.

Modelos

- Diseños funcionales, divisionales y geográficos
- Estructura funcional
  - Estructura divisional
  - Estructura geográfica
  - Estructura matricial
  - Estructura horizontal

Estructuras Híbridas

Todas aquellas que combinan el factor social de las empresas del tercer sector con la lógica comercial de las empresas tradicionales. Es decir, buscan una vía intermedia entre los dos modelos.

Su estructura

Consiste en el modelo que define cómo se organiza la empresa y sus empleados, establece el entramado de niveles jerárquicos y es, en definitiva, el esqueleto sobre el que se sostiene la empresa.

Diseño general

- Actividades de trabajo requeridas
- Relaciones de subordinación
- Agrupamiento departamental

Características

- Diferenciación
- formalización
- Centralización
- Integración

Aplicaciones

es adecuada cuando se debe coordinar la organización a través de la jerarquía vertical y la importancia de la eficiencia para cumplir las metas organizacionales

## REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS:

- Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning
- Munch galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas
- Rodríguez Valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trillas

[https://www.google.com/search?q=Fundamentos+de+la+estructura+organizacional&rlz=IC1CHBF\\_esMX887MX887&oq=Fundamentos+de+la+estructura+organizacional&aqs=chrome..69i57j0i5l2l2j0i22i30l4.433j0j7&sourceid=chrome&ie=UTF-8](https://www.google.com/search?q=Fundamentos+de+la+estructura+organizacional&rlz=IC1CHBF_esMX887MX887&oq=Fundamentos+de+la+estructura+organizacional&aqs=chrome..69i57j0i5l2l2j0i22i30l4.433j0j7&sourceid=chrome&ie=UTF-8)

[https://www.google.com/search?q=estructura+de+la+organizaci%C3%B3n&rlz=IC1CHBF\\_esMX887MX887&ei=CIBtZPCFleiKkPIP88OliAM&oq=estructura+de+la+&gs\\_lcp=Cgxnd3Mtd2l6LXNlcnAQAxgAMgUIABCABDIFCAAQgAQyBQgAEIAEMgUIABCABDIFCAAQgAQyBQgAEIAEMgUIABCABDIFCAAQgAQyBQgAEIAEMgUIABCABDOKCAAQRxDWBBCwAzoKCAAQigUQsAMQQzoHCAAQigUQQzoLCAAQigUQsQMogwE6CwgAEIAEELDEIMBOggIABCABBcxA0oECEEYAFClBVj8H2CcLWgBcAF4AYAB2wSIAaMZkgELMC40LjEuMi4xLjKYAQCgAQHIAQrAAQE&sclient=gws-wiz-serp](https://www.google.com/search?q=estructura+de+la+organizaci%C3%B3n&rlz=IC1CHBF_esMX887MX887&ei=CIBtZPCFleiKkPIP88OliAM&oq=estructura+de+la+&gs_lcp=Cgxnd3Mtd2l6LXNlcnAQAxgAMgUIABCABDIFCAAQgAQyBQgAEIAEMgUIABCABDIFCAAQgAQyBQgAEIAEMgUIABCABDIFCAAQgAQyBQgAEIAEMgUIABCABDOKCAAQRxDWBBCwAzoKCAAQigUQsAMQQzoHCAAQigUQQzoLCAAQigUQsQMogwE6CwgAEIAEELDEIMBOggIABCABBcxA0oECEEYAFClBVj8H2CcLWgBcAF4AYAB2wSIAaMZkgELMC40LjEuMi4xLjKYAQCgAQHIAQrAAQE&sclient=gws-wiz-serp)

[https://www.google.com/search?q=Caracter%C3%ADsticas+del+dise%C3%B1o+organizacional&rlz=IC1CHBF\\_esMX887MX887&oq=Caracter%C3%ADsticas+del+dise%C3%B1o+organizacional&aqs=chrome..69i57j0i5l2l3j0i22i30l2.10l3j0j7&sourceid=chrome&ie=UTF-8](https://www.google.com/search?q=Caracter%C3%ADsticas+del+dise%C3%B1o+organizacional&rlz=IC1CHBF_esMX887MX887&oq=Caracter%C3%ADsticas+del+dise%C3%B1o+organizacional&aqs=chrome..69i57j0i5l2l3j0i22i30l2.10l3j0j7&sourceid=chrome&ie=UTF-8)

[https://www.google.com/search?q=estructuras+h%C3%ADbridas+que+son&rlz=IC1CHBF\\_esMX887MX887&ei=ulRtZJSsBLfLkPIPyOWygAM&oq=estructuras+h%C3%ADbridas+que+s&gs\\_lcp=Cgxnd3Mtd2l6LXNlcnAQAxgAMgUIIRCgATIFCCEQoAEyCAghEBYQHhAdOgoIABBHENYEELADogUIABCABDOKCAAQFhAeSgQIQRgAUPICWMcLYK0YaAFwAXgAgAH3A4gBrgySAQswLjMuMS4xLjAuMZgBAKABAcgBCMABAQ&sclient=gws-wiz-serp](https://www.google.com/search?q=estructuras+h%C3%ADbridas+que+son&rlz=IC1CHBF_esMX887MX887&ei=ulRtZJSsBLfLkPIPyOWygAM&oq=estructuras+h%C3%ADbridas+que+s&gs_lcp=Cgxnd3Mtd2l6LXNlcnAQAxgAMgUIIRCgATIFCCEQoAEyCAghEBYQHhAdOgoIABBHENYEELADogUIABCABDOKCAAQFhAeSgQIQRgAUPICWMcLYK0YaAFwAXgAgAH3A4gBrgySAQswLjMuMS4xLjAuMZgBAKABAcgBCMABAQ&sclient=gws-wiz-serp)