



Mi Universidad

CUADRO SINOPTICO

Nombre del Alumno... **HILARIO ELIAS VAZQUEZ JUSTO**

Nombre del tema... **UNIDAD 3 TAMAÑO Y CICLO DE LAS ORGANIZACIONES. UNIDAD 4 CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ETICOS**

Parcial... **I**

Nombre de la Materia... **ESTRUCTURA ORGANIZACIONALES**

Nombre del profesor... **BEATRIZ ADRIANA MENDEZ GONZALES**

Nombre de la Licenciatura... **LICENCIATURA EN PSICOLOGIA**

Cuatrimestre... **3**

**UNIDAD 3
Y
UNIDAD 4**

TAMAÑO DE LA ORGANIZACION

- Grande
- Pequeño
- Hibrido
- Empresa grande
- Empresa pequeña

PARAMETROS

- La capacidad física.
- La complejidad de sus entrada y salidas.
- Recursos disponibles.
- El número de trabajadores.

CICLO DE VIDA

- Etapa emprendedora
- Etapa de colectividad
- Etapa de formalización
- Etapa de elaboración

CARACTERISTICA

- Estructura.
- Los sistemas de control.
- La innovación.
- Las metas.

FUNCION DE BUROCRACIA Y CONTROL

- Haría que las organizaciones grandes fueran racionales y eficientes y que desempeñaran un papel positivo en la sociedad en general

ESTRATEGIAS DE CONTROL

- Control burocrático.
- La autoridad racional-legal.
- Control del mercado.
- Control del clan.

CULTURA ORGANIZACIONAL

- Inicia con un fundador o un primer líder que articulan e implementan ideas y valores particulares como una visión

RASGOS DE LA CULTURA

- Ritos y ceremonias.
- Historias y mitos.
- Símbolos.
- Estructuras organizacionales.
- Relación de poder.
- Sistemas de control.

DISEÑOS Y CULTURAS

- La cultura adaptable.
- La cultura de misión.
- La cultura de clan.
- Cultura burocrática

PROPOSITO DE LO VALORES ETICOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

- Es con el fin de restaurar la confianza entre sus clientes y entre los miembros de la comunidad

FUENTES DE VALORES

- Conductas interpersonales
- Acciones y expectativas personales
- Justicia con los demás
- Liderazgo organizacional

PROPOCITO DE LA INOVACION Y CAMBIO

- Sirve para reconocer y administrar las amenazas y aprovechar las oportunidades

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

Bibliografía

- Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning
- Munch galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas
- Rodríguez Valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trilla