



# Mi Universidad

## Mapa conceptual

*Nombre del Alumno : Vicente shilon López*

*Nombre del tema: desarrollo organizacional*

*Parcial : único*

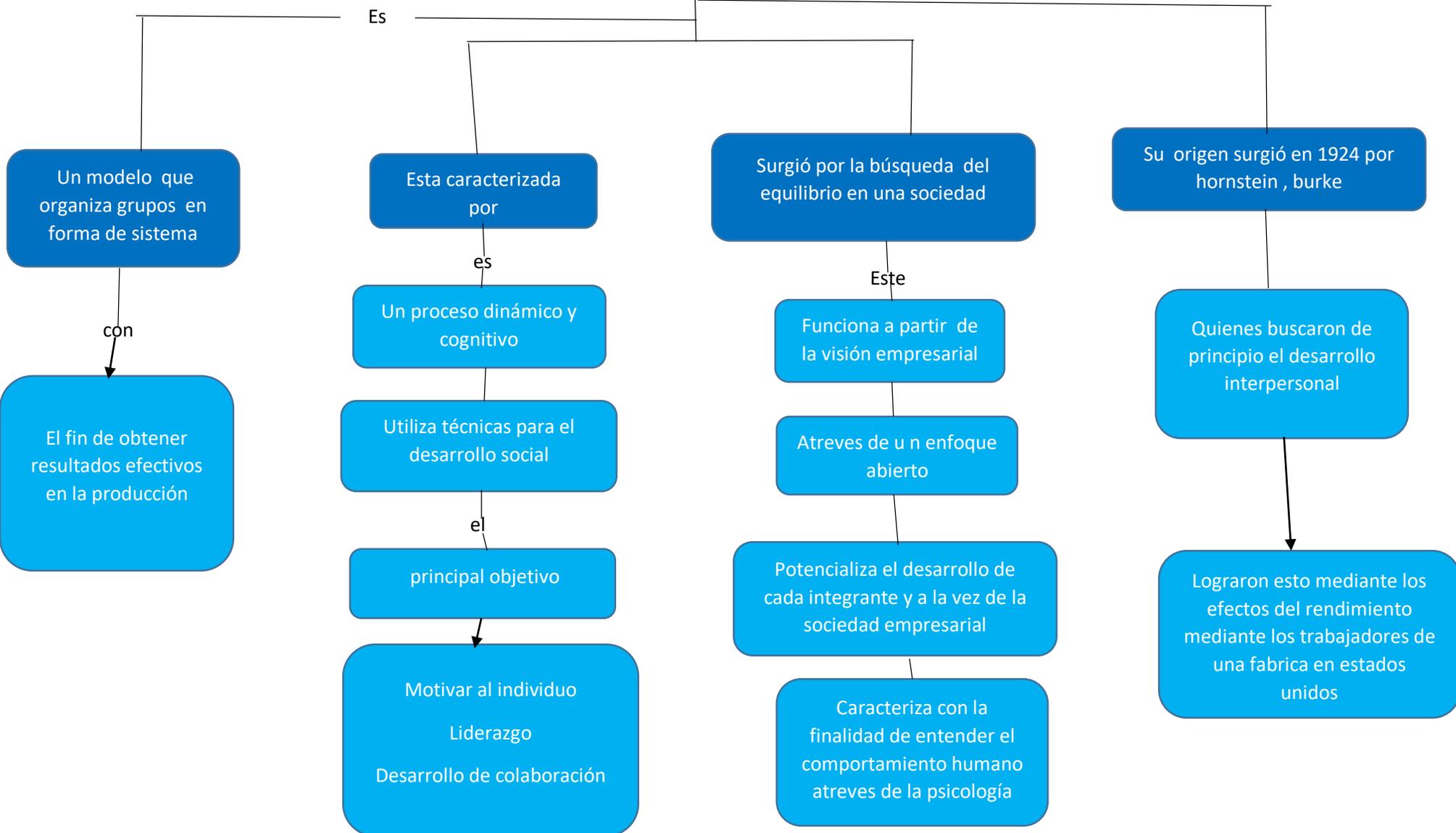
*Nombre de la Materia: estructuras organizacional*

*Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez  
Gonzales*

*Nombre de la Licenciatura: Lic. en psicología general*

*Cuatrimestre: tercer cuatrimestre*

# Desarrollo organizacional



La estructura organizacional desde el punto mas de vista mas amplio comprende

La

Estructura formal

Estructura informal

Esta

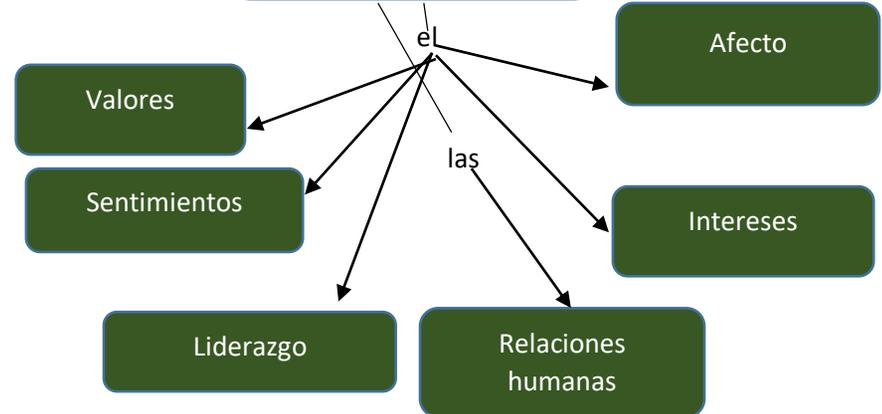
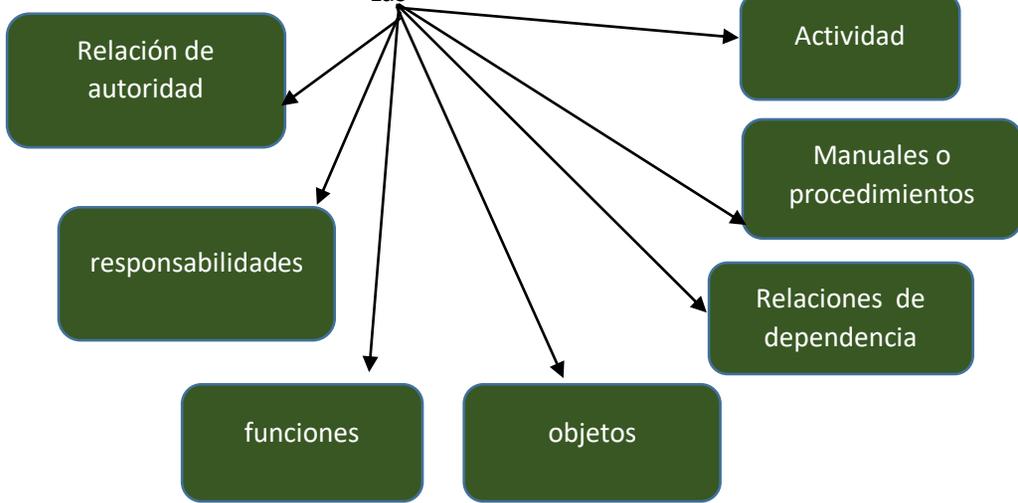
este

Conformada por partes que integran la organización y las relaciones que la vinculan incluyendo

Compuesta a partir de las relaciones entre las personas que comparten uno o varios procesos de trabajo dentro de la organización

Las

Comprende aspectos como



# Referencias

Una organización, según su definición más básica, es un conjunto de personas que trabajan juntas para lograr objetivos comunes a través de una división del trabajo. <https://eonomiapedia.com/teoria-organizacional/>

Las **organizaciones** son [sistemas administrativos](#) creados para lograr metas u objetivos con el apoyo de las propias [personas](#), o con apoyo del talento humano, <https://es.wikipedia.org/wiki/Organizaci%C3%B3n>

e la cultura en las organizaciones tiene muchos precedentes,

[https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/1212/AnaMar%EDa\\_TamayoCarvajal\\_2012.pdf?sequence=1](https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/1212/AnaMar%EDa_TamayoCarvajal_2012.pdf?sequence=1)

Fuentes De Valores Eticos En Las Organizaciones ensayos y trabajos de investigación

<https://www.buenastareas.com/materias/fuentes-de-valores-eticos-en-las-organizaciones/0>