



**Mi Universidad**

## **Mapa conceptual**

*Nombre del Alumno: Citlali Guadalupe Cruz López*

*Nombre del tema: Introducción a las organizaciones y Fundamentos de la estructura organizacional*

*Parcial: Único*

*Nombre de la Materia: Estructuras organizacionales*

*Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología*

*Cuatrimestre: 3°*

*Lugar y fecha: Pichucalco Chiapas, a 23 mayo del 2023*

# Introducción a las organizaciones

## Teoría organizacional

Ayuda

Nos ilustra

Es lo que

A explicar a explicar lo que sucedió en el pasado, o lo que podría suceder en el futuro.

Con el fin

De administrar las organizaciones en forma mas afectiva.

## Organización

Es una

Colectividad de personas, trabajadores y empleados.

Existe cuando

Las personas interactúan entre sí para realizar funciones esenciales que ayudan a alcanzar las metas.

Elementos

- ➔ Grupo humano
- ➔ Recursos
- ➔ Fines y objetivos por alcanzar

## Perspectivas

### Clásica

Buscaba

Hacer que las organizaciones funcionaran como máquinas eficientes bien lubricadas.

### Dimensiones del diseño organizacional

Se dividen en

#### Estructurales

- La formalización
- La especialización
- La jerarquía de la autoridad
- La centralización
- El profesionalismo

#### Contextuales

- Tamaño
- La teoría organizacional

Las metas y la estrategia de una organización

Define

El propósito y las técnicas competitivas que la diferencian de otras organizaciones

## Entornos de las organizaciones

Se desarrolla

Dentro de un sistema comercial, en el que hay una serie de factores no controlables por la empresa.

### Microambiente

Instituciones comerciales

- Proveedores
- Intermediarios

### La competencia

Estudio

De la estructura competitiva

Competidores potenciales son

- Expansión del mercado
- Expansión el producto
- Integración hacia atrás
- Integración hacia delante

### Macroambiente

Existen

Porque hay relaciones de intercambio.

## Entorno demográfico

Esto lleva

A un menor crecimiento de la población y a una inversión en la pirámide poblacional, con un mayor número de adultos mayores y menor.

### Entorno económico

Completa

La evolución de las principales magnitudes macroeconómicas.

### Entorno cultural y social

El incremento de los recursos económicos y del nivel cultural, así como la paulatina disponibilidad de más tiempo libre de grupos cada vez más numerosos de la sociedad mexicana.

### Entorno legal y político

Se produce

#### Desregulación

Entorno tecnológico

El medio ambiente

# Fundamentos de la estructura

## Estructura de la organización

Se refleja

En un organigrama

Es la

Representación visual de un conjunto completo de actividades implícitas y procesos en una organización

Debe

Estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización

Compartir información de forma vertical

Se utilizan

Para coordinar las actividades entre los niveles altos y bajos de una organización y están diseñados principalmente para el control de la organización.

Se emplean

Referencia jerárquica

Reglas y planes

Sistemas de información vertical

Compartir en forma horizontal

Se refiere

A la comunicación y coordinación entre departamentos organizacionales.

Instrumentos

Sistemas de información

Contacto directo

Fuerzas de tarea

Integrador de tiempo completo

Equipos

Alternativas del diseño organizacional

Indica tres cosas

Actividades de trabajo requeridas

Relaciones de subordinación

Agrupamiento departamental

Tareas estratégicamente importantes

Se representa en un organigrama con líneas verticales

Afecta

A los empleados porque comparten un supervisor y recursos en común.

Modelos de diseño organizacional

Son

Estructura funcional

Estructura funcional o con vínculos funcionales.

Estructura divisional

Estructura geográfica

Condiciones para la matriz

Estructura horizontal

Características del diseño organizacional

Se crea

En torno a procesos centrales transfuncionales en vez de tareas, funciones o geografía.

Condiciones

1. Existe presión por compartir los recursos escasos entre las líneas de productos.

2. Estructura funcional

El dominio del entorno de la organización es complejo e inseguro.

## REFERENCIA

Universidad del Sureste (UDS), 2023, ANTOLOGÍA ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/d4b5a66629bcf589ebaa842875389d3d.pdf>