



Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

Presentado por: Ávila Delesma Clara del Rosario.

Nombre del tema: Principios de la Administración Científica.

Parcial: 2.

Nombre de la Materia: Administración y Evaluación de los Servicios de Enfermería.

Catedrático: Lic. Cecilia de la Cruz Sánchez.

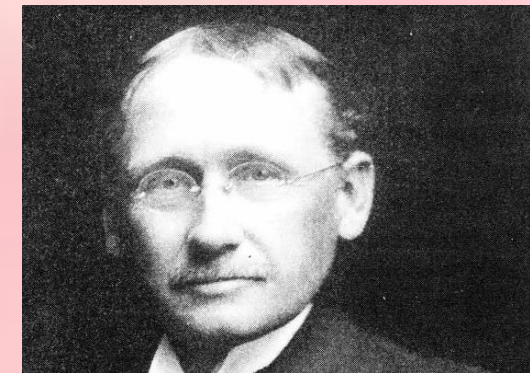
Nombre de la Licenciatura: Enfermería.

Cuatrimestre: 9°.

Principios de la Administración Científica.

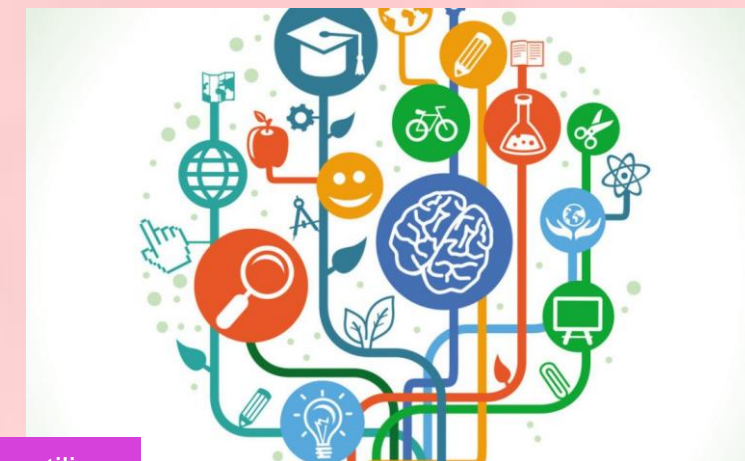
¿Qué es?

La administración científica, también conocida como teoría científica de la administración o escuela científica de la administración, encabezada por el ingeniero estadounidense Frederick W. Taylor, fue el sustento para la constitución de la práctica administrativa moderna a través de la formulación de una serie de principios fundamentales que, para Taylor, son aplicables a todas las actividades humanas.



Fundamentos

- I. Identidad de los intereses del patrón y el obrero.
- II. Limitación de la producción.
- III. Estudio científico de las condiciones de trabajo.
- IV. Organización científica.



Principios

Organización Científica del Trabajo

Este criterio se refiere a las actividades que deben utilizar los administradores para reemplazar los métodos de trabajo ineficientes y evitar la simulación del trabajo, teniendo en cuenta. Cuenta (tiempos, demoras, movimientos, operaciones responsables y herramientas.

Selección y Entrenamiento del Trabajador

La idea es ubicar al personal adecuado a su trabajo correspondiente según sus capacidades, propiciando una mejora del bienestar del trabajador.
Cuando el trabajo se analiza metódicamente, la administración debe precisar los requisitos mínimos de trabajo para un desempeño eficiente del cargo, escogiendo siempre al personal más capacitado.

Cooperación entre directivos y operativos

La idea es que los intereses del obrero sean los mismos del empleador, para lograr esto se propone una remuneración por eficiencia o por unidad de producto, de tal manera que el trabajador que produzca más, gane más y evite la simulación del trabajo.

Cooperación entre directivos y operativos

Los gerentes se responsabilizan de la planeación, del trabajo mental, y los operarios del trabajo manual, generando una división del trabajo más acentuada y mayor eficiencia.



La contribución significativa de Taylor se refiere al mejoramiento de productividad mediante la precisión de responsabilidades de los gerentes para especializarse en la planeación del trabajo. Este criterio se continúa aplicando con diferentes nombres, tanto en países industrializados como en los que están en vías de desarrollo.

Propuso una selección científica de los trabajadores y una "cooperación armónica" entre ellos y la gerencia. Recalcaba la necesidad de desarrollar una mutualidad de intereses entre la gerencia y los trabajadores. Al hacer esto, subrayó la importancia de la enseñanza, de desarrollar una comprensión de sistemas tanto por parte de los obreros como de la dirección y de apreciar que en todos los problemas de la administración el elemento humano es el más importante".

Bibliografía

<https://www.gestiopolis.com/administracion-cientifica-fundamentos-y-principios-de-taylor/>

<https://asociacionmetal.com/los-14-principios-h-fayol-administrar-una-empresa/>

https://cursos.clavijero.edu.mx/cursos/area-basica/009_fa/modulo2/contenidos/231_escuela_de_la_administracin_cientfica.html