



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Kerilin Domínguez Márquez.

Nombre del tema: Principios de la administración científica.

Parcial: 1er parcial.

Nombre de la Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería.

Nombre del profesor: Lic. Cecilia de la Cruz Sánchez.

Nombre de la Licenciatura: Lic. En enfermería.

Cuatrimestre: 9veno cuatrimestre.

Principios de la Administración Científica.

Concepto

La administración científica es una corriente del conocimiento, también llamada taylorismo, que une al sector empresarial con la investigación científica. Surgió a raíz de una monografía publicada en 1911 por Frederick Winslow Taylor, que estableció los principios de la organización para las empresas industriales.

El nombre de administración científica se debe a la aplicación de métodos de la ciencia a los problemas de la administración empresarial, con el objetivo de alcanzar una mayor eficiencia en la producción industrial. Los principales métodos científicos aplicables a los problemas de la administración son la observación y la medición de resultados.



Fundamentos

1. Identidad de los intereses del patrón y el obrero.
2. Limitación de la producción.
3. Estudio científico de las condiciones de trabajo.
4. Organización científica.

Principios

Organización científica del trabajo

Este criterio se refiere a las actividades que deben utilizar los administradores para reemplazar los métodos de trabajo ineficientes y evitar la simulación del trabajo, teniendo en cuenta. Cuenta (tiempos, demoras, movimientos, operaciones responsables y herramientas).

Selección y entrenamiento del Trabajador

La idea es ubicar al personal adecuado a su trabajo correspondiente según sus capacidades, propiciando una mejora del bienestar del trabajador. Cuando el trabajo se analiza metódicamente, la administración debe precisar los requisitos mínimos de trabajo para un desempeño eficiente del cargo, escogiendo siempre al personal más capacitado.

Cooperación entre directivos y operativos

La idea es que los intereses del obrero sean los mismos del empleador, para lograr esto se propone una remuneración por eficiencia o por unidad de producto, de tal manera que el trabajador que produzca más, gane más y evite la simulación del trabajo.

Cooperación entre directivos y operativos

Los gerentes se responsabilizan de la planeación, del trabajo mental, y los operarios del trabajo manual, generando una división del trabajo más acentuada y mayor eficiencia.



Ventajas

Las principales ventajas eran:

- Generar mayor especialización en el puesto de trabajo.
- Generar mayor eficiencia por parte de cada individuo.
- Plantear una división del trabajo que permitió planificar y obtener mejores resultados.
- Distinguir entre el trabajo manual y el intelectual.
- Ayudar a disminuir las presiones que solían recaer en un solo trabajador, al designar un jefe por área.
- Promover el desarrollo personal a través del estímulo económico como incentivo.

Desventajas

Las principales desventajas fueron:

- El principio de unidad de mando colectivo se desvaneció, lo que originó conflicto entre trabajadores.
- La comunicación era descendente y el empleado no tenía capacidad técnica para opinar.
- La participación de los empleados era nula y se promovía la individualidad como mecanismo de eficiencia.

Los "principios de Taylor" fueron la base de la administración empresarial a nivel mundial y la cooperación resultante entre los trabajadores y los gerentes influyó de manera notoria en la filosofía del trabajo en equipo. A partir del siglo XXI algunas ideas planteadas por el taylorismo quedaron obsoletas o fueron mejoradas. Entre las nuevas pautas, se destacan las siguientes:

- La mayor autonomía de los trabajadores.
- La gestión por objetivos.
- Las iniciativas de mejora continua.
- La motivación a través de la valoración.



REFERENCIA

<https://concepto.de/administracion-cientifica/>

<https://www.gestiopolis.com/principios-de-la-administracion-cientifica-taylor-y-ford/>