



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Erwin Avelino Bastard Alvarado.

Nombre del tema: Cuadro sinóptico de principios de la administración científica.

Parcial: I parcial.

Nombre de la Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería.

Nombre del profesor: Cecilia De La Cruz Sánchez.

Nombre de la Licenciatura: Enfermería.

Cuatrimestre: IX.

Pichucalco, Chiapas a 19 de Mayo del 2023.



PRINCIPIOS DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA

ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA

Se ocupa del estudio de las causas y efectos de los problemas que afectan a una organización. Para ello utiliza el conocimiento sistematizado y aplica los métodos científicos como la observación y la medición para mejorar la eficiencia de las organizaciones.

EL ESTUDIO Y ORGANIZACIÓN CIENTÍFICA DEL TRABAJO (PRIMER PRINCIPIO)

- En primer lugar, este principio hace referencia a que los administradores deben reemplazar métodos de trabajo ineficientes, considerando los tiempos, las demoras, los movimientos, las operaciones realizadas y las herramientas utilizadas.

- Este proceso debe ser elaborado por un grupo de especialistas, los cuales serán responsables de la definición de los procesos operativos que resulten más eficientes y económicos.

- Se deberá establecer la cantidad de trabajo que debe realizar cada persona bajo condiciones óptimas. Mientras más productivo sea un trabajador deberá tener una mejor remuneración.

SELECCIÓN Y ENTRENAMIENTO DE LOS TRABAJADORES (SEGUNDO PRINCIPIO)

- En segundo lugar, este principio pretende ubicar al trabajador más adecuado a cada tipo de trabajo. Para ello se deberá tomar en cuenta las capacidades del trabajador y proporcionar condiciones básicas de bienestar en el trabajo.

- Se busca tener los requerimientos mínimos que debe poseer el trabajador para desempeñar una tarea con eficiencia.

- Esta selección deberá realizarse de forma sistemática, puesto que cuanto mejor preparado se encuentra una persona para realizar una tarea, más productiva será.

ACCIÓN COOPERATIVA ENTRE DIRECTIVOS Y OPERARIOS (TERCER PRINCIPIO)

- En tercer lugar, este principio pretende que los intereses de los trabajadores y del empresario sean los mismos. Para lograrlo propone que la remuneración laboral se realice en función de la productividad del obrero. De manera que el trabajador que más produce gane más. Esto implica que el trabajo y las responsabilidades se dividen de manera similar entre los dirigentes y los obreros.



PRINCIPIOS DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA

VENTAJAS DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA

DESVENTAJAS DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA

RESPONSABILIDAD Y ESPECIALIZACIÓN DE LOS SUPERIORES EN LA PLANIFICACIÓN DEL TRABAJO (CUARTO PRINCIPIO)

Desde luego, los superiores realizan el trabajo mental y los obreros el trabajo manual, logrando la división y especialización del trabajo. La división del trabajo permite que las labores se realicen con mayor eficiencia. Se asignan las tareas para que se realicen de forma científica y disciplinada.

- Se logra un mayor nivel de especialización en los puestos de trabajo.
- El trabajo de cada obrero se realiza con mayor eficiencia.
- Se logran mejores resultados con la aplicación de la división del trabajo.
- Se establece la diferencia entre el trabajo mental y manual.
- Aumenta la productividad, al remunerar al trabajador conforme a lo que produce.
- Promueve el desarrollo personal de los trabajadores.
- La línea de comunicación es descendente, por lo que los obreros no pueden aportar y opinar.
- Se pierde la unidad de mando y genera conflicto en los obreros.
- Se promueve el individualismo para maximizar la eficiencia.

Principios

- <https://economipedia.com/definiciones/administracion-cientifica.html>

1

El estudio y organización
REFERENCIAS del trabajo



2

Selección y entrenamiento de los
trabajadores



3

Acción cooperativa entre
directivos y operarios

4

Responsabilidad y especialización
de los superiores en la
planificación del trabajo



Administración científica

