



Nombre del Alumno: Luz Elena Oramas Estefano

Nombre del tema: Optimizando el desempeño del sector público: explorando estrategias efectivas

Parcial: 1 parcial

Nombre de la Materia: Salud publica

Nombre del profesor: Víctor Manuel Nery Gonzales

Nombre de la Licenciatura: Lic. En enfermería

Cuatrimestre: 3 cuatrimestre

Optimizando el desempeño del sector público: explorando estrategias efectivas

Cuando nosotros hablamos del sector público, entendemos que es una parte fundamental para cualquier sociedad, y es responsable de garantizar el bienestar y el desarrollo de la población a través de políticas, programas y servicios públicos. Sin embargo, en un mundo cada vez más cambiante y complejo, el sector público debe adaptarse para seguir siendo relevante y eficaz, en este ensayo, se discutirán algunas de las estrategias más importantes que el sector público puede adoptar para mejorar su desempeño y contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades a las que sirve. Estas estrategias incluyen la alineación con los objetivos nacionales y globales, la adopción de enfoques integrados y colaborativos, tecnologías innovadoras y el enfoque en la capacitación y desarrollo profesional del personal al adoptar estas estrategias, el sector público puede mejorar su eficiencia, eficacia y efectividad en la prestación de servicios públicos y el logro de los objetivos de desarrollo. Además, puede fortalecer su legitimidad y credibilidad, y asegurarse el apoyo y la confianza de los ciudadanos y otras partes interesadas.

Una de las estrategias que el sector público debe tomar en cuenta es la alineación con los objetivos nacionales y globales. Esto significa que las organizaciones del sector público deben trabajar en estrecha colaboración con otras agencias gubernamentales, grupos de la sociedad civil y el sector privado para asegurarse de que sus acciones y políticas estén en línea con los objetivos nacionales y globales de desarrollo. Para lograr esto, el sector público debe estar en sintonía con las prioridades del gobierno y la sociedad y orientar sus decisiones hacia el logro de estas prioridades. Por ejemplo, en muchos países de América Latina, la reducción de la pobreza y la desigualdad son objetivos nacionales clave. Para lograr esto, las organizaciones del sector público deben diseñar políticas y programas que aborden estas condiciones de manera efectiva. Esto podría incluir la expansión del sistema de seguridad social, la inversión en educación y salud, y la promoción del empleo y el emprendimiento. Al alinearse con los objetivos nacionales y globales, el sector público puede aumentar su legitimidad y credibilidad, y asegurarse el apoyo de los ciudadanos y otras partes interesadas en el desarrollo.

Otra estrategia importante para el sector público es la adopción de enfoques integrados y colaborativos. Esto implica que las organizaciones del sector público deben trabajar en equipo y colaborar con otras agencias gubernamentales y grupos de la sociedad civil para abordar problemas complejos y multifacéticos. Por ejemplo, un programa de desarrollo rural puede requerir la colaboración de múltiples agencias gubernamentales, como el Ministerio de Agricultura, el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales, y el Ministerio de Salud. Además, puede ser necesario trabajar con grupos de la

sociedad civil, como las cooperativas agrícolas o los sindicatos, para garantizar que las políticas y programas se implementen con éxito.

Al adoptar un enfoque integrado y colaborativo, el sector público puede aprovechar la experiencia y conocimientos de diferentes partes interesadas para desarrollar soluciones más efectivas y sostenibles a los desafíos del desarrollo. También puede aumentar la eficiencia y eficacia de los programas, reducir la duplicidad de esfuerzos y recursos, y mejorar la coordinación entre las diferentes agencias y sectores. Una tercera estrategia importante para el sector público es la adopción de tecnologías innovadoras. En particular, el sector público debe aprovechar los avances en la tecnología para mejorar la eficacia de sus operaciones y servicios. Por ejemplo, la automatización de procesos y el uso de herramientas digitales pueden reducir los costos operativos y aumentar la precisión de los procesos, lo que a su vez mejora la calidad de los servicios. Además, el uso de tecnologías digitales, como las aplicaciones móviles, pueden mejorar la accesibilidad y la conveniencia de los servicios públicos para los ciudadanos. Por ejemplo, en algunos países de América Latina, se han implementado aplicaciones móviles que permiten a los ciudadanos realizar trámites gubernamentales desde sus teléfonos inteligentes. Esto ha mejorado la eficiencia de los procesos, reducido la corrupción y aumentado la transparencia en la prestación de servicios públicos. Al adoptar tecnologías innovadoras, el sector público puede aumentar su capacidad para cumplir con sus responsabilidades y proporcionar servicios de alta calidad a los ciudadanos.

Finalmente, el sector público debe concentrar su objetivo en la capacitación y el desarrollo de su personal. A medida que las demandas de la sociedad cambian y evolucionan, las organizaciones del sector público deberían asegurarse de que su personal esté capacitado y preparado para enfrentar estos desafíos. Esto significa proporcionar capacitación y desarrollo profesional continuo para los empleados del sector público, con el fin de mejorar sus habilidades y conocimientos. Por ejemplo, en algunos países de América Latina, se han establecido programas de capacitación en gestión pública y liderazgo para funcionarios públicos de diferentes niveles. Estos programas están diseñados para mejorar las habilidades de los participantes en áreas como la toma de decisiones, el trabajo en equipo, la comunicación efectiva, la gestión del cambio y la innovación. Al invertir en el desarrollo del personal, el sector público puede mejorar su capacidad para cumplir con sus responsabilidades y enfrentar los desafíos del desarrollo en una era cada vez más compleja.

En resumen, el sector público debería adoptar una variedad de estrategias para asegurarse de que esté bien posicionado para enfrentar los desafíos del desarrollo en los tiempos que vivimos. Esto incluye la alineación con los objetivos nacionales y globales, la adopción de enfoques integrados y colaborativos, la adopción de tecnologías innovadoras y el enfoque en la capacitación y desarrollo profesional del personal. Al seguir estas estrategias, el sector público puede mejorar su capacidad para cumplir con sus responsabilidades y contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades a las que sirve.

En conclusión, el sector público tiene un papel crucial que desempeñar en el desarrollo sostenible de una sociedad. Sin embargo, para cumplir con sus responsabilidades, necesita adaptarse al cambio y mejorar sus estrategias para ser relevante y eficaz en el cumplimiento de sus objetivos.

La alineación con objetivos nacionales y globales, la adopción de enfoques integrados y colaborativos, la adopción de innovaciones tecnológicas y el enfoque en la capacitación y desarrollo profesional del personal, son algunas de las estrategias clave que el sector público puede adoptar. Estas estrategias pueden no solo mejorar la eficiencia y eficacia del sector público en la prestación de servicios y el logro de los objetivos de desarrollo, sino que también pueden aumentar su credibilidad y legitimidad entre los ciudadanos y otras partes interesadas. En última instancia, el éxito del sector público en la implementación de estas estrategias dependerá de su capacidad para involucrar a todas las partes interesadas y trabajar en estrecha colaboración con ellas para lograr los objetivos de desarrollo sostenible. Solo así podremos garantizar que el sector público esté en sintonía con las necesidades y expectativas de la sociedad y esté a la vanguardia del progreso hacia un futuro más sostenible y equitativo para todos.

La evolución histórica de la Administración Pública mexicana en estos últimos 30 años, ha sido difícil, debido al alto grado de estancamiento que presentaba el Poder Público en este espacio y a la impresionante evolución que han experimentado los órganos de gobierno en otros países, sobre todo en el caso de los altamente desarrollados.

El programa de reforma administrativa de cada país, queda sujeto a situaciones, tales como: Condición económica de la nación; antecedentes históricos, régimen jurídico aplicable y posición cultural y social del Estado. La administración Pública en México ha atravesado etapas difíciles y hasta adversas, pero ha salido adelante en todas ellas. No existe un Programa Internacional de Reforma en la Administración Pública común, los países son muy diferentes en sus problemas, su historia, su constitución y cultura. Resulta relativamente fácil cambiar los “instrumentos” de la administración pública – las leyes, los reglamentos y los procesos. No obstante, garantizar que estos originen modificaciones importantes en la conducta de los funcionarios públicos es mucho más difícil.

Es aún más problemático crear un Estado en donde la nueva conducta deseada sea absorbida por los corazones y mentes de las personas y grupos. Las opciones de modernización del sector público no son una variedad de entre las cuales uno puede escoger libremente. Lo que es mejor para un país puede ser negativo para otro. No sólo los problemas nacionales son muy diferentes, también existen problemas de secuencia y dinámica que tienen que considerarse en cualquier estrategia para modificar la conducta y la cultura.

La costumbre o tradición del sector público tiene diversos resultados que a medida del tiempo han gestionado públicamente con valores y capacidades para lograr una mejora en la sociedad, muchos sectores públicos son complejos y nunca dan todo para la mejoría y el cuidado óptimo para las personas ya que siempre atraviesan por cambios en lo tecnológico, económico, político y sobre todo en el social y como consecuencia tenemos la mala administración política que le dan a las cosas publicas.

El país de México al tenerse que enfrentar a la mejora de una economía mundial debe permanecer al margen de todo los movimientos y actualizaciones tecnológicas que vaya sucediendo para evitar verse afectados por el contexto de desarrollo internacional, el gobierno federal emprende cada cambio de presidente una nueva transformación que vaya posibilitando la innovación para interactuar de forma permanente con el ambiente para años futuros.

BIBLIOGRAFÍA

- Calle García AJ, Zea Barahona CA, Soledispa Rodríguez XE, Quimi Cobos LS. La gestión pública fundamentada en la planificación estratégica con impacto en la ciudadanía. Contribuciones a las Ciencias Sociales [Internet]. 2018 [citado el 15 de mayo de 2023];(febrero). Disponible en: <https://www.eumed.net/rev/cccss/2018/02/gestion-publica.html>
- Conclusión del Módulo 2 [Internet]. Org.mx. [citado el 15 de mayo de 2023]. Disponible en: http://www.cca.org.mx/ec/cursos/ap044/contenido/contenidos/m2_tema6/conclusion.htm
- Edu.gt. [citado el 15 de mayo de 2023]. Disponible en: <http://biblio3.url.edu.gt>
- Peña, D. L. (2016). Academia. Obtenido de Academia: <https://www.academia.edu/>
- unidas, N. (junio de 2011). Cepal. Obtenido de Cepal: <https://www.cepal.org/>