



**Capital Humano  
MATERIA**

**3°B  
CUATRIMESTRE**

**Ety Josefina Arreola Rodriguez  
MEDICO**

**Capacitación y desarrollo de capital humano  
TEMA**

**ALEJANDRA GUADALUPE PEÑA RUIZ  
ALUMNO**

**LIC. MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

# CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

## Capital humano

### ¿Que es la Capacitación?

Es el conjunto de actividades de formación que se realizan en el seno de una organización para mejorar las habilidades de sus empleados, actualizar los conocimientos y actitudes necesarias

El propósito es orientar los mejores recursos para obtener el mejor producto final o el más alto nivel de servicio efectivamente prestado.

Sirve para potenciar al máximo el desempeño de una organización, con lo cual deberíamos entenderla como una inversión.

La capacitación de personal corre a cargo del departamento de Recursos Humanos.

### Beneficios de la capacitación

Para los empleados y para la empresa

- Mayor eficacia en la resolución de problemas
- Establecimiento de un clima de aprendizaje continuo.
- Reducción de la inseguridad y aumento de la confianza.

- Elevando la productividad y la calidad de la producción.
- Agilizando la toma de decisiones y la solución de problemas.
- Mejorando el empleo del tiempo y reduciendo los errores.
- Formando líderes.

### Cómo se lleva acabo

Podemos definir dicho proceso como un conjunto de cuatro fases:

1. Detección y análisis de las necesidades de la empresa.

2. Diseño de un plan de capacitación

3. Ejecución del plan

4. Evaluación del plan

### Que es el desarrollo

Es la tarea de las empresas para capacitar o poner en práctica las habilidades de sus trabajadores en sus distintas áreas de formación

1. Definir las funciones y tareas de cada trabajador.
2. Definir cuáles son las necesidades actuales de la empresa, la misión y visión que se desea alcanzar.
3. Conseguir el talento existente en la organización.
4. Elaborar un organigrama.
5. Motivación del personal.
6. Definir cada competencia a desarrollar dependiendo del área de los trabajadores.
7. Elaborar estrategias para la resolución de conflictos.

# CONCLUSIÓN

La capacitación y desarrollo de capital humano es esencial para el crecimiento y éxito de una organización. Al invertir en el desarrollo de habilidades y conocimientos de su personal, las empresas pueden mejorar la productividad, aumentar la satisfacción del empleado y retener talento valioso

# FUENTES

- <https://www.euroinnova.edu.es/blog/que-es-desarrollo-del-capital-humano#iquestqueacute-es-desarrollo-del-capital-humano-todo-lo-que-debes-conocer>
- <https://www.universia.net/pe/actualidad/orientacion-academica/capacitacion-de-personal-un-enfoque-extra-en-recursos-humanos.html>