



**Capital Humano
MATERIA**

**3°B
CUATRIMESTRE**

**Ety Josefina Arreola Rodriguez
MEDICO**

**Capacitación y desarrollo de capital humano
TEMA**

**ALEJANDRA GUADALUPE PEÑA RUIZ
ALUMNO**

LIC. MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Capital humano

¿Que es la Capacitación?

Es el conjunto de actividades de formación que se realizan en el seno de una organización para mejorar las habilidades de sus empleados, actualizar los conocimientos y actitudes necesarias

El propósito es orientar los mejores recursos para obtener el mejor producto final o el más alto nivel de servicio efectivamente prestado.

Sirve para potenciar al máximo el desempeño de una organización, con lo cual deberíamos entenderla como una inversión.

La capacitación de personal corre a cargo del departamento de Recursos Humanos.

Beneficios de la capacitación

Para los empleados y para la empresa

- Mayor eficacia en la resolución de problemas
- Establecimiento de un clima de aprendizaje continuo.
- Reducción de la inseguridad y aumento de la confianza.

- Elevando la productividad y la calidad de la producción.
- Agilizando la toma de decisiones y la solución de problemas.
- Mejorando el empleo del tiempo y reduciendo los errores.
- Formando líderes.

Cómo se lleva acabo

Podemos definir dicho proceso como un conjunto de cuatro fases:

1. Detección y análisis de las necesidades de la empresa.

2. Diseño de un plan de capacitación

3. Ejecución del plan

4. Evaluación del plan

Que es el desarrollo

Es la tarea de las empresas para capacitar o poner en práctica las habilidades de sus trabajadores en sus distintas áreas de formación

1. Definir las funciones y tareas de cada trabajador.
2. Definir cuáles son las necesidades actuales de la empresa, la misión y visión que se desea alcanzar.
3. Conseguir el talento existente en la organización.
4. Elaborar un organigrama.
5. Motivación del personal.
6. Definir cada competencia a desarrollar dependiendo del área de los trabajadores.
7. Elaborar estrategias para la resolución de conflictos.

CONCLUSIÓN

La capacitación y desarrollo de capital humano es esencial para el crecimiento y éxito de una organización. Al invertir en el desarrollo de habilidades y conocimientos de su personal, las empresas pueden mejorar la productividad, aumentar la satisfacción del empleado y retener talento valioso

FUENTES

- <https://www.euroinnova.edu.es/blog/que-es-desarrollo-del-capital-humano#iquestqueacute-es-desarrollo-del-capital-humano-todo-lo-que-debes-conocer>
- <https://www.universia.net/pe/actualidad/orientacion-academica/capacitacion-de-personal-un-enfoque-extra-en-recursos-humanos.html>