

Nombre: Eduardo Avendaño Moreno

Asignatura: Capital Humano

Tema: Objetivos y Fuentes de la planeación de capital humano

Docente: Ety Arreola Rodríguez

Cuatrimestre: 3er Cuatrimestre

Objetivos personales

Se necesita tener presente que cada uno de los integrantes de la organización aspira a lograr ciertas metas personales legítimas. En la medida en que ese logro contribuye al objetivo común de alcanzar las metas de la organización, el departamento de capital humano reconoce que una de sus funciones es facilitar las aspiraciones de quienes componen la empresa.

Objetivos corporativos

La administración de los recursos humanos postula como objetivo básico contribuir al éxito de la empresa o corporación, por medio de incidir en la estrategia corporativa, impulsar el uso óptimo del talento y contribuir a los resultados financieros, los valores organizacionales y la cultura de la empresa.

Objetivos sociales

El departamento de capital humano debe ser responsable, a nivel ético y social, de los desafíos que presenta la sociedad en general, y reducir al máximo las tensiones o demandas negativas que la sociedad pueda ejercer sobre la organización.

Objetivos funcionales

Mantener la contribución del departamento de capital humano en un nivel apropiado a las necesidades de la organización es una prioridad absoluta. Cuando la administración del recurso humano no se ajusta a las necesidades de la organización, se producen innecesarios desperdicios de recursos de todo tipo.

Objetivos y fases de la planeación de capital humano

Fuentes Externas

Es necesario considerar los pronósticos sobre lo que se espera ocurrirá en el ambiente de la organización, pues esto influirá sobre ella.

- ✓ Pronósticos de la economía nacional
- ✓ Planes educativos a nivel nacional.
- ✓ Planes educativos a nivel institucional

Fuentes Internas

Las fuentes internas de la planeación de recursos humanos se refieren a la propia organización

- ✓ Objetivos de la organización
- ✓ Pronósticos económicos de la organización
- ✓ Pronósticos tecnológicos de la administración

Webgrafia

[PLANEACION DEL CAPITAL HUMANO \(tecnm.mx\)](http://tecnm.mx)

[PLANEACION DEL CAPITAL HUMANO.: 1.3.- Fuentes externas e internas para la planeación estratégica del capital humano \(ale4la12.blogspot.com\)](http://ale4la12.blogspot.com)