

Universidad del Sureste
Medicina Veterinaria y Zootecnia



Materia:
Capital Humano 4p

Maestro:
Ety Arreola Rodriguez

Trabajo:
Cuadro Sinóptico

Alumna:
Alondra Cabrera Cruz

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO.

ANTECEDENTES DE LA CAPACITACIÓN Y DESARROLLO.

Capacitación es el conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal de todos los niveles para que desempeñen mejor su trabajo.

ASPECTOS LEGALES.

Artículo 153-A.
Todo trabajador tiene el derecho a que su patrón le proporcione capacitación o adiestramiento en su trabajo que le permita elevar su nivel de vida y productividad

DETECCIÓN DE NECESIDADES

proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos, habilidades o actitudes en los participantes de una organización, con la finalidad de contribuir en el logro de los objetivos corporativos y personales.

BENEFICIOS DE LA CAPACITACIÓN

- Mejora del conocimiento del puesto a todos los niveles.
- Eleva la moral de la fuerza de trabajo.
- Mejora la relación jefes-subordinados.
- Forja líderes.
- Sube el nivel de satisfacción con el puesto.
- Elimina los temores a la incompetencia o la ignorancia individual.

MÉTODOS Y TÉCNICAS

- Lectura: En la cual un instructor presenta verbalmente información a un grupo de oyentes, que reciben la información y la analizan.
1. Instrucción programada: Esta aplica sin un instructor humano.
 2. Instrucción programada: Esta aplica sin un instructor humano.
 3. Capacitación en clase: Es el entrenamiento fuera del local de trabajo.
 4. Capacitación por computadora.



REFERENCIAS

- <http://gestiondelcapitalhumanolbs.blogspot.com/2013/01/unidad-4-capacitacion-y-desarrollo-del.html>
- Antología