

**Universidad del Sureste**  
**Medicina Veterinaria y Zootecnia**



**Materia:**  
**Capital Humano 4p**

**Maestro:**  
**Ety Arreola Rodriguez**

**Trabajo:**  
**Cuadro Sinóptico**

**Alumna:**  
**Alondra Cabrera Cruz**

# CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO.

## ANTECEDENTES DE LA CAPACITACIÓN Y DESARROLLO.

Capacitación es el conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal de todos los niveles para que desempeñen mejor su trabajo.

## ASPECTOS LEGALES.

Artículo 153-A.  
Todo trabajador tiene el derecho a que su patrón le proporcione capacitación o adiestramiento en su trabajo que le permita elevar su nivel de vida y productividad

## DETECCIÓN DE NECESIDADES

proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos, habilidades o actitudes en los participantes de una organización, con la finalidad de contribuir en el logro de los objetivos corporativos y personales.

## BENEFICIOS DE LA CAPACITACIÓN

- Mejora del conocimiento del puesto a todos los niveles.
- Eleva la moral de la fuerza de trabajo.
- Mejora la relación jefes-subordinados.
- Forja líderes.
- Sube el nivel de satisfacción con el puesto.
- Elimina los temores a la incompetencia o la ignorancia individual.

## MÉTODOS Y TÉCNICAS

- Lectura: En la cual un instructor presenta verbalmente información a un grupo de oyentes, que reciben la información y la analizan.
1. Instrucción programada: Esta aplica sin un instructor humano.
  2. Instrucción programada: Esta aplica sin un instructor humano.
  3. Capacitación en clase: Es el entrenamiento fuera del local de trabajo.
  4. Capacitación por computadora.



## REFERENCIAS

- <http://gestiondelcapitalhumanolbs.blogspot.com/2013/01/unidad-4-capacitacion-y-desarrollo-del.html>
- Antología