



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CAMPUS TAPACHULA

PASIÓN POR EDUCAR

NOMBRE DEL ALUMNO: HEBER LOPEZ GUZMAN.

LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y
ZOOTECNIA.

CUATRIMESTRE: TERCER.

ASIGNATURA: CAPITAL HUMANO.

DOCENTE: ARREAOLA RODRIGUEZ ETY JOSEFINA.

TRABAJO: REALIZAR UN MAPA CONCEPTUAL DE LA
DESCRIPCION Y EL ANALISIS DE PUESTOS.

FECHA: 11/ 06/ 23

DESCRIPCION Y ANALISIS DE PUESTOS.

OBJETIVOS

- Definir responsabilidades y tareas.
- Establecer requisitos y competencias.
- Facilitar la selección y contratación.
- Desarrollar planes de capacitación y desarrollo.
- Evaluar rendimiento y gestionar la compensación.

PROCESO

- Recopilación de información: Entrevistas con empleados y supervisores, Observación directa, Cuestionarios, Encuestas, Análisis de documentación.
- Análisis de la información: Identificación de tareas y responsabilidades, Determinación de conocimientos, Habilidades y competencias, Establecimiento de requisitos físicos y ambientales, Identificación de criterios de desempeño y métricas.
- Documentación de resultados: Descripción del puesto, Funciones y responsabilidades, Requisitos y competencias, Condiciones de trabajo, Relaciones jerárquicas y funcionales.
- Especificaciones del puesto: Conocimientos y habilidades, Competencias, Habilidades, Actitudes, Experiencia, Educación, Requisitos legales, y Certificaciones.

BENEFICIOS

- Mejorar la eficiencia organizacional.
- Facilitar la comunicación interna.
- Promover la equidad en la compensación.
- Facilitar el proceso de reclutamiento y selección.
- Fomentar el desarrollo y la retención del talento.