



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

UNIVERSIDAD DEL SURESTE  
CAMPUS TAPACHULA

PASIÓN POR EDUCAR

NOMBRE DEL ALUMNO: HEBER LOPEZ GUZMAN.

LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y  
ZOOTECNIA.

CUATRIMESTRE: TERCER.

ASIGNATURA: CAPITAL HUMANO.

DOCENTE: ARREAOLA RODRIGUEZ ETY JOSEFINA.

TRABAJO: REALIZAR UN CUADRO SINOTICO SOBRE  
LA CAPACITACION Y DESARROLLO DE CAPITAL  
HUMANO

FECHA: 30/07/23

**CAPACITACION:** Hace referencia a la productividad de los trabajadores dependiendo de la experiencia laboral y de su formación.

**ELEMENTOS QUE NECESITA**

**DIAGNOSTICO:** Detectar problemas con el recurso humano.

**ESTABLECER PRIORIDADES:** Realizar una lista de los problemas más prioritario.

**DEFINIR OBJETIVOS:** Capacitar sobre los temas importantes.

**CRONOGRAMA DE CAPACITACION:** Organizar los tiempos.

**INICIAR LA CAPACITACION:** Observar el desempeño y motivación de los colaboradores.

**EVALUAR EL PROCESO:** Evaluar resultados de capacitación.

**CERTIFICAR LA CALIFICACION:** Sirve para tener elementos de auditorias y planes de calidad.

**CAPACITACION Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO**

**DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO:** Abarca en términos generales, la búsqueda e impulso de procesos que potencialicen el factor humano como elemento dinámico de desarrollo y crecimiento.

**METODOS PARA EL DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO.**

**ROTACION Y ASCENSO DE NIVEL:** Cambiarlos a los empleados a diferentes servicios.

**DESARROLLO DE INTELIGENCIAS MULTIPLES:** Es desarrollar la capacidad intelectual de los empleados.

**COACHING:** Consiste en liberar el potencial de una persona para incrementar al máximo su desempeño.

**PLAN DE VIDA Y CARRERA:** Forma en que se puede plasmar los objetivos y diseñar un plan de acción para lograrlos.

**CIRCULOS DE CALIDAD:** Grupo integrado por 4 o hasta 8 colaboradores de una empresa que trabajan en la misma área o departamento.

**BIBLIOGRAFIA:** <https://cognosonline.com/mx/blog-mx/como-hacer-un-plan-de-capacitacion/>

<https://slideplayer.es/slide/3441576/>