



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CAMPUS TAPACHULA

PASIÓN POR EDUCAR

NOMBRE DEL ALUMNO: HEBER LOPEZ GUZMAN.

LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y
ZOOTECNIA.

CUATRIMESTRE: TERCER.

ASIGNATURA: CAPITAL HUMANO.

DOCENTE: ARREAOLA RODRIGUEZ ETY JOSEFINA.

TRABAJO: REALIZAR UN CUADRO SINOTICO SOBRE
LA CAPACITACION Y DESARROLLO DE CAPITAL
HUMANO

FECHA: 30/07/23

CAPACITACION: Hace referencia a la productividad de los trabajadores dependiendo de la experiencia laboral y de su formación.

ELEMENTOS QUE NECESITA

DIAGNOSTICO: Detectar problemas con el recurso humano.

ESTABLECER PRIORIDADES: Realizar una lista de los problemas más prioritario.

DEFINIR OBJETIVOS: Capacitar sobre los temas importantes.

CRONOGRAMA DE CAPACITACION: Organizar los tiempos.

INICIAR LA CAPACITACION: Observar el desempeño y motivación de los colaboradores.

EVALUAR EL PROCESO: Evaluar resultados de capacitación.

CERTIFICAR LA CALIFICACION: Sirve para tener elementos de auditorias y planes de calidad.

CAPACITACION Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO: Abarca en términos generales, la búsqueda e impulso de procesos que potencialicen el factor humano como elemento dinámico de desarrollo y crecimiento.

METODOS PARA EL DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO.

ROTACION Y ASCENSO DE NIVEL: Cambiarlos a los empleados a diferentes servicios.

DESARROLLO DE INTELIGENCIAS MULTIPLES: Es desarrollar la capacidad intelectual de los empleados.

COACHING: Consiste en liberar el potencial de una persona para incrementar al máximo su desempeño.

PLAN DE VIDA Y CARRERA: Forma en que se puede plasmar los objetivos y diseñar un plan de acción para lograrlos.

CIRCULOS DE CALIDAD: Grupo integrado por 4 o hasta 8 colaboradores de una empresa que trabajan en la misma área o departamento.

BIBLIOGRAFIA: <https://cognosonline.com/mx/blog-mx/como-hacer-un-plan-de-capacitacion/>

<https://slideplayer.es/slide/3441576/>