

Capital humano

MATERIA:

3°B

CUATRIMESTRE:

M.V.Z Ety Arreola Rodríguez

MEDICO:

Planeación y objetivo del capital humano

Cuadros sinópticos

TEMA:

Alondra Guadalupe Ancheyta Maldonado

INTEGRANTE:

Lic. Medicina veterinaria y zootecnista

LICENCIATURA:

Tapachula, Chiapas a 20 de mayo del 2023

Objetivos y fuentes de la planeación de capital humano.

Planeación

se encarga del desarrollo de las competencias de los empleados dentro de la empresa con el objetivo

Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje.

Las competencias que posean y que le den valor a la empresa.

Las predisposiciones de la sociedad industrial.

El conocimiento de un colaborador, el cual se debe actualizar de manera constante.

Objetivos

Existen diferentes objetivos en la gestión de las personas en las empresas. El objetivo final de toda la estrategia.

- Objetivos corporativos
- Objetivos funcionales
- Objetivos sociales
- Objetivos personales
- Objetivos de negocio

• Mantener o incrementar la productividad de los empleados.

• Impulsar el compromiso con la organización.
• Empujar el trabajo en equipo en el objetivo de lograr metas comunes.

• Potenciar el desarrollo de los empleados dentro de la compañía.
• Fomentar el sentimiento de pertenencia a la empresa.

• Gestionar la motivación de los empleados.
• Gestionar y retener el talento de la empresa.

BIBLIOGRAFIA:

[Gestión del Capital Humano: ¿Qué es y cómo mejorarla? \(unir.net\)](#)

- [Capital humano: qué es, importancia, composición, ejemplo• gestiopolis](#)

UDS