

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



Nombre del catedratica: Ety Josefina Arreola

Nombre de la Alumna: Vania Martinez López

Materia: Capital Humano

Trabajo: Mapa conceptual

Carrera: Medicina Veterinaria Zootecnista

Fecha: 11 de Junio del 2023

OBSERVACION

Este es un metodo un tanto facil y se considera uno de los mas utilizados, se enfoca en analizar de cerca su comportamiento en el aerea laboral y en base a eso, se llega a una desicion

CUESTIONARIOS Y ENCUESTAS

Puede llegar hacer muy similar con las entrevistas, mas sim embargo, tiene distinta manera de sobrellevar o desarrollarse, aunque suele ser mas objetico en lo que se refiere

ENTREVISTAS

son del todo efectivas cuando se tiene una buena planeacion de las preguntas que se van hacer a cada persona

ANALISIS

DE PUESTOS

PLANIFICACION DEL ANALISIS DE PUESTOS

este se basa en que lugar o area se le asigna a cada uno del personal que esta apunto de entrar

CONDUCCION DEL ANALISIS DE PUESTOS

se lleva a cabo un procedimiento en el cual se verifica quien es apto a cierto puesto en base a sus habilidades y asi, darle algo con el que tenga experiencia al 100%

CUESTIONARIO DE ANALISIS DE PUESTO

evalúa el nivel de habilidad en el trabajo y las características básicas de los solicitantes para un conjunto de oportunidades de empleo, se describe de la forma mas facil en quien sube o baja de puesto