



LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA  
Y ZOOTECNIA.

MATERIA: CAPITAL HUMANO.

3ER CUATRIMESTRE.

MEDICO: ARREOLA RODRIGUEZ ETY JOSEFINA.

ESTUDIANTE: MENDEZ ABARCA SAYURI YAMILETH.

TEMA: DOTACIONES DEL PERSONAL Y SUS ETPAS.

## DOTACION DEL PERSONAL.

Esto es una serie de actividades para poder contratar al mejor personal para la empresa, debe de tener las cualidades, requisitos, actitudes.

Este tiene tres tipos de etapas para llegar al objetivo, los cuales son: *RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CONTRATACION E INDUCCION.*

La primera etapa de la cual vamos a hablar es del *RECLUTAMIENTO*, este nos ayuda a atraer a candidates que estén calificados y que reúnan todos los requisitos que son necesarios para poder ocupar el puesto dentro de la organización.

Debe basarse en las necesidades presentes y futuras de la organización, su función es la investigación y elección de las fuentes capaces de ofrecer a la organización un número suficiente de personas.

Las actividades que se realizan en la etapa del *RECLUTAMIENTO* son:

- Investigar y analizar el mercado personal.
- Aplicar técnicas de reclutamiento y elegir las fuentes más idóneas.
- Otorgar prioridad al reclutamiento interno sobre el extremo.
- Orientar el reclutamiento hacia los criterios de selección, estándares de calidad y competencias establecidos.

El *PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL* es un conjunto de etapas o pasos que tienen como objetivo el reclutar y seleccionar al personal más idóneo para un puesto de trabajo en una empresa.

En la *ETAPA DE SELECCIÓN* nos ayuda a elegir a los candidatos que presenten las cualidades y experiencias profesionales mas apropiadas para el desempeño del cargo solicitado.

Es importante tener un buen y eficaz método para selección de personal es fundamental para la evolución, sin importar el tamaño de la empresa.

Este consiste se conforman de 8 pasos:

- Análisis de las solicitudes.
- Entrevista preliminar.
- Entrevista de selección.
- Pruebas psicológicas.
- Pruebas de trabajo.
- Investigación laboral y socioeconómico.
- Examen médico.
- Entrevista final y decisión de contratar.

La entrevista es un procedimiento que nos ayuda a obtener información de la persona interesada en el puesto, este es mediante una serie de preguntas orales.

Hay diferentes tipos de entrevistas que se pueden realizar entre ellos son:

- Las no estructuradas y sin estructura.
- La estructurada o dirigida.
- La situacional.
- Conductuales.
- Relacionadas con el puesto.
- Bajo presión.
- Secuencial no estructurada.
- Secuencial estructural.
- Y la entrevista de panel.

En la dotación del personal se requiere de pruebas para saber si los candidatos tienen la capacidad para poder ejercer el puesto que quieren adquirir.

- Las pruebas *PSICOMETRICAS* son una de ellas, estas ayudan a elegir al personal mas adecuado para cubrir la vacante de alguna empresa u organización. Es una serie de preguntas que buscan focalizar las fortalezas y debilidades del postulante.
- El test *CLEAVER* se realiza bajo cronometro. Su finalidad es dar a conocer la paciencia del postulante.
- Una de las pruebas que son de mucha utilidad son las pruebas *PSICOLOGICAS*, ya que facilita la observación de los puntos clave de cada persona, se utiliza para tener un buen proceso de selección del personal laboral.

## BIBLIOGRAFIA.

- <https://www.euroinnova.mx/blog/que-es-dotacion-personal#:~:text=Selecci%C3%B3n%20de%20Personal,%C2%BFQu%C3%A9%20es%20dotaci%C3%B3n%20de%20personal%3F,ejerzan%20al%20mayor%20nivel%20posible.>
- <https://www.gestiopolis.com/principios-y-objetivos-de-la-dotacion-de-personal/>
- <https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/pasos-para-crear-estrategias-de-dotacion-de-personal-exitosas>