

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



Nombre del catedratico: Medico Ety Arreola

Nombre de la Alumna: Vania Martinez López

Materia: Dotacion Personal Y Sus Etapas

Trabajo: Ensayo

Carrera: Medicina Veterinaria Zootecnista

Fecha: 09 de Julio del 2023

Dotación Personal Y Sus Etapas

La dotación personal es el reclutamiento que tiene en el capital humano, es decir, entra como una de sus fases primordiales, donde se desencadenan muchas más, cuales son las etapas que conforman a este tema, son 4, anteriormente ya se mencionó una, lo que le sigue es selección, contratación y inducción

Reclutamiento

Este es un conjunto de actividades que su utilidad es para atraer candidatos que estén sean muy bien calificados, sin no antes mencionar que cumplan con los requisitos que lo requiere

Para dar paso al siguiente, se basan mucho en que manera pueden ser eficaces y de muy buena utilidad, así llegar a la conclusión de quien puede o pueden, ser los candidatos perfecto para el puesto

Las actividades que se llegan a realizar para poder tomar una decisión final, los puntos importantes son

- Investigación
- Aplicar técnicas
- Otorgar prioridad al reclutamiento interno y externo
- Orientar al reclutamiento
- Analisar el puesto solicitado

Selección

Después de haber pasado todos los procedimientos del reclutamiento, se hacen con una sola finalidad, el reclutamiento mixto, nos hace hacer procedimientos para poder llegar a la selección

Es una de las fases de importancia, para poder llegar a elegir un candidato asignado, aunque parece poco, siempre se debe saber utilizar los mejores métodos o estrategias, ahora, por más pequeña que llegue hacer la empresa sirve mucho para hacer que tenga un buen alcance de evolución

Así se sabe que se tiene un buen comienzo con el equipo formado en tu negocio, después de todo se debe tener un buen liderazgo al tomar la decisión, por una vez que se llegue a tener esa pequeña compensación por algunos integrantes, puede ser un error asegurado que no va a ser desempeño totalmente en lo que tenga su trabajo y puede hasta generar la quiebra por tan solo un trabajador

El proceso de selección, reclutamiento y contratación de empleados debe ser cuidadosamente planificado y ejecutado, con el objetivo de encontrar a los candidatos más adecuados para cada puesto, es por decir un pequeño resumen de lo que trata la selección

El proceso de selección

Esta es la secuencia de pasos que deben tomarse, para que las personas que cumplan con los requisitos necesarios para ocupar una determinada posición y a costos adecuados, se podría decir que es una parte de mantener un control con todo

Este es al igual que los demás, tiene ciertos pasos para poder seguir y que se conforme de la mejor manera

- Análisis de las solicitudes
- Entrevista preliminar
- Entrevista de selección

- Pruebas psicológicas
- Pruebas de trabajo
- Investigación
- laboral y socioeconómica
- Examen médico
- Entrevista final y decisión de contratar

Teniendo en cuenta los procesos que se deben de seguir, todo tiene una relación por un mismo tema,entran igual lo que son las pruebas, pero que tipo de pruebas?

a pesar de que los diferentes tipo de entrevistas tienen su cierta magnitud de presión, las que mas se han considerado un tanto difíciles, (digo tanto por que no e pasado por ninguna aun) son las psicológicas

Aquellas que juegan con tu mente como psicología inversa o cuando quieren chantajearte con algo haciéndote creer que esta bien o mal, pero en especifico hay unas que se utilizan para evaluar realmente la capacidad de tus empleados cuando ya lleven tiempo

Las pruebas psicométricas tienen varios objetivos, incluida la identificación de capacidad, valores, habilidades, competencias, características e incluso los gustos de los participantes.

Es una herramienta que permite evaluar los aspectos específicos de la psicología, la personalidad, las habilidades y las habilidades técnicas de un individuo.

se pueden clasificar en tres categorías principales: inteligencia, talentos y habilidades y personalidad

La prueba de inteligencia está diseñada para medir las habilidades cognitivas y mentales de una persona,bueno,es decir saber el conocimiento de cada persona,pero, no siempre se ocupan estando dentro de la empresa,si no antes de entrar a una asociación

Si los elementos se consideraron cuidadosamente antes de la selección, y los pasos de selección se realizaron correctamente, lo más probable es que el empleado sea adecuado para este puesto y lo realice de manera productiva.

pasamos a una etapa del procedimiento final,INDUCCION

La inducción de capital humano es un proceso fundamental en cualquier organización, ya que se enfoca en la formación y desarrollo de los empleados con el fin de mejorar sus habilidades y conocimientos

Este proceso implica proporcionar a los nuevos empleados las herramientas necesarias para desempeñarse eficientemente en su puesto de trabajo, así como también fomentar el aprendizaje continuo a lo largo de su carrera profesional y a pesar que ahora parezca que no sea importante, en un futuro va ser demasiado requerido

Finalmente, la dotación personal nos empodera al reconocer nuestras cualidades especiales e invertir tiempo y energía en desarrollarlas, adquirimos confianza en nosotros mismos

Nos volvemos más resilientes frente a los desafíos y más seguros de nuestras capacidades. Esto, a su vez, nos permite enfrentar nuevos retos con valentía y perseverancia.

En conclusión, la dotación personal es un factor determinante en nuestra vida reconocer nuestras habilidades y talentos únicos nos brinda la oportunidad de desarrollarnos plenamente y encontrar nuestro

propósito en el mundo o en este caso, en el camino de la vida , Además, nos fortalece nuestra confianza en nosotros mismos, es fundamental invertir tiempo y esfuerzo en conocernos a nosotros mismos y aprovechar al máximo nuestro potencial y capacidades

Bibliografía

Dotacion personal. (2023). diapositivas.