



NOMBRE DE LA ALUMNA:

ALEJANDRA GUADALUPE PEÑA RUIZ

DOCENTE:

ETI JOSEFINA ARREOLA RODRIGUEZ

ASIGNATURA:

**CAPITAL HUMANO**

# los métodos utilizados para descubrir signos clínicos

**¿Qué es la planificación de recursos humanos?**

La planificación de recursos humanos es un proceso permanente de **planeación sistemática que consiste en prever la demanda y rotación de personal** de una organización, siendo un proceso esencial para la gestión eficiente del personal y, por consiguiente, el buen funcionamiento de la organización para el logro de las metas y objetivos de la misma.

**La planeación del capital humano**

es una técnica que tiene como objetivo estimar la demanda futura de personal de una organización. Mediante esta técnica, los gerentes de línea y los especialistas de personal pueden desarrollar planes que apoyen la estrategia de la organización

**¿Qué es la gestión del capital humano?**

La gestión del capital humano (HCM) es un conjunto de prácticas y herramientas que se utilizan para atraer, reclutar, capacitar, desarrollar, administrar y retener a los empleados para lograr los objetivos empresariales. Las organizaciones que dependen de los empleados para lograr sus objetivos asignan recursos para desarrollar las habilidades básicas que su personal necesita para obtener resultados.

**Componentes de la gestión del capital humano**

La HCM proporciona un proceso para optimizar el rendimiento y la eficiencia del personal de una empresa, ofreciendo una estrategia general para guiar la atracción de talentos, el reclutamiento, la incorporación y la capacitación, la administración de beneficios y los informes.

**Gestión del talento**

La gestión del talento estimula a los empleados para que desarrollen nuevas habilidades y mejoren su rendimiento laboral. Comienza cuando un candidato interactúa por primera vez con una empresa y en realidad nunca finaliza

**Incorporación y capacitación**

La gestión del capital humano requiere la incorporación efectiva de nuevos empleados. Les presenta la cultura de la empresa, los requisitos laborales y las expectativas y crea un entorno que les ayuda a encajar en sus funciones. Otra función de la HCM es capacitar a los empleados para que ofrezcan su mejor rendimiento a la organización

**Elaboración de informes y analítica**

La gestión del capital humano ofrece una base de datos de conocimientos prácticos para ayudar a las organizaciones a agregar valor a sus empleados. Los datos de las revisiones de rendimiento, las solicitudes de beneficios de los empleados, las habilidades, la tasa de rotación y otras estadísticas pueden ayudarlos a ajustar sus prácticas para mejorar el entorno de trabajo y lograr los objetivos.

# los metodos utilizados para descubrir signos clinicos

## Ventajas de la gestión del capital humano

El mayor beneficio de la gestión del capital humano es que permite a las organizaciones obtener el máximo valor de sus empleados. La HCM simplifica las tareas de recursos humanos y ofrece otros diversos beneficios, entre ellos, emparejar al empleado adecuado con el trabajo correcto, aumentar la productividad de la fuerza laboral, reducir los costos, aumentar el retorno de la inversión y estimular el desarrollo de los empleados

## 7 metas que debe lograr un área de Capital Humano exitosa para asegurar que están trabajando por el crecimiento de la empresa:

- 1. Diseño de Incentivos:** Deben adoptar un enfoque más estratégico para mantener a los empleados motivados.
- 2. Impulsar el ánimo de los empleados:** Otro objetivo, especialmente importante cuando los empleados se ven afectados por problemas económicos, es impulsar su ánimo.
- 3. Aumentar la responsabilidad:** Capital Humano utiliza técnicas de medición para compilar una tarjeta de puntuación.
- 4. Desarrollar líderes:** Deben ayudar a establecer prioridades para el desarrollo del liderazgo, especialmente para los futuros líderes.
- 5. Aumentar el aprendizaje organizacional:** El aprendizaje organizacional es más que solo Capital Humano proporcionando capacitación y desarrollo para todos los empleados.
- 6. Reclutamiento efectivo y personal:** Las organizaciones de alto rendimiento administran eficazmente su contratación y personal.
- 7. Aumentar la eficiencia:** Los gerentes y los expertos en Capital Humano trabajan juntos para aumentar la eficiencia de los grupos empresariales y las personas que realizan rutinas de trabajo.

## ¿Por qué es importante la planeación del capital humano?

La planeación del capital humano es importante por varias razones:

- Permite identificar las necesidades y requerimientos de la organización en cuanto a su personal, a fin de tomar decisiones informadas y estratégicas.
- Facilita el desarrollo y crecimiento del talento y habilidades de los empleados, lo que se traduce en mayor productividad y satisfacción laboral.
- Permite anticipar y solucionar cualquier problema relacionado con los recursos humanos, reduciendo así los costos y riesgos asociados

## Bibliografía

<https://modelocanvas.pro/concepto-e-importancia-de-la-planeacion-del-capital-humano/>