



Universidad del Sureste
Medicina Veterinaria y Zootecnia
Materia: Capital Humano

Maestro: Ety Arreola Rodriguez

Trabajo: Cuadro Sinoptico

Alumna: Alondra Cabrera Cruz

PLANEACIÓN DE CAPITAL HUMANO

OBJETIVOS

DEFINICIÓN

determinar en forma sistemática la provisión de demanda de empleados que tendrá una organización Optimizar el factor humano de la empresa.

Asegurar en el tiempo la plantilla necesaria, cualitativa y cuantitativamente.

Desarrollar, formar y promocionar al personal actual, de acuerdo con las necesidades futuras de la empresa.

FUENTES

DEFINICIÓN

pronósticos sobre lo que se espera ocurrirá en el ambiente de la organización, pues esto influirá sobre ella. planeación de recursos humanos se refieren a la propia organización

Planes educativos a nivel nacional

Objetivos de la Organización

Pronósticos de la economía nacional

¿QUÉ ES?

DEFINICIÓN

La planeación de Capital humanos busca dotar del numero adecuado de personas con los conocimientos, habilidades y competencias adecuadas, en el momento adecuado, para el puesto adecuado.

busca dotar del numero adecuado de personas con los conocimientos, habilidades y competencias adecuadas, en el momento adecuado, para el puesto adecuado.



REFERENCIA

- ***https://www.uaeh.edu.mx/docencia/P_Presentaciones/huejutla/administracion/2019/HigorRodriguez-PlaneacionCapitalhumano.pdf***
- ***<https://www.redalyc.org/pdf/4259/425942331002.pdf>***