



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

3re Cuatrimestre Grupo B

Asignatura:
Capital Humano

Docente:
Mvz Eti Josefina Arreola Rodríguez

Alumno:
Margarita Concepción Martínez Trujillo

Tema:
Objetivos y fuentes de la planeación de capital humano

Fecha:
Domingo 21 De Mayo Del 2023

Objetivos Y Fuentes De La Planeación De Capital Humano

Objetivos de la planeación de Capital Humano:

- Utilizar todos estos recursos con tanta eficacia como sea posible, donde y cuando se necesiten, al fin de alcanzar las metas de la organización.
- Anticipar periodos de escasez y de sobre oferta de mano de obra.
- Proporcionar mayores oportunidades de empleo a las mujeres, a las minorías y a los discapacitados.
- Organizar los programas de capacitación de empleados.
- Satisfacer las necesidades organizacionales.
- Diseñar un futuro deseado e identificar las formas para lograrlo.
- Realizar una planeación de recursos humanos sistemática en el sentido de que sea organizada y conducida con base en una realidad entendida.

Fuentes de la planeación de Capital Humano:

Fuentes externas:

Pronósticos de la economía nacional

Es necesario considerar el crecimiento del producto nacional bruto, del ingreso, de la población, de la industria o del ramo en particular donde se localice la actividad de la organización, de la demanda de servicios, etc.

Planes educativos a nivel nacional

Es necesario conocer en que forma planea el Estado invertir en la educación elemental, media y superior; los planes de estudio que se pondrán en vigencia, etc., a fin de estimar las habilidades que tendrán en el futuro los egresados de esos sectores educativos.

Fuentes internas:

Objetivos de la organización

Se deben de tener en cuenta las metas que pretende lograr la organización en el plazo fijado para la planeación.

Pronósticos económicos de la organización

La organización debe preparar sus pronósticos económicos. La participación en el mercado, el volumen de ventas, etc.

Pronósticos tecnológicos de la organización

Una proyección de las necesidades tecnológicas (no solo en su campo propio sino también en administración: procesamiento electrónico de datos, etc.) en el plazo de la planeación

Pronósticos de los requerimientos

Los conocimientos, habilidades, experiencias, actitudes, intereses vocacionales, etc., con que deberán contar en el futuro los miembros de la organización

BIBLIOGRAFIA:

- ❑ <https://www.sodexo.com.ve/objetivos-de-la-planeacion-de-recursos-humanos/>
- ❑ [https://www.uaeh.edu.mx/docencia/P Presentaciones/huejutla/administracion/2019/HigorRodriguez-PlaneacionCapitalhumano.pdf](https://www.uaeh.edu.mx/docencia/Presentaciones/huejutla/administracion/2019/HigorRodriguez-PlaneacionCapitalhumano.pdf)