

Universidad del Sureste
Medicina Veterinaria y Zootecnia



Materia:
Capital Humano

Maestro:
Ety Arreola Rodriguez

Trabajo:
Mapa Conceptual

Alumna:
Alondra Cabrera Cruz

DESCRIPCIÓN Y EL ANÁLISIS DE PUESTOS

ANÁLISIS DEL PUESTO

Estudia y determina todos los requisitos, las responsabilidades comprendidas y las condiciones que el puesto exige, para poder desempeñarlo de manera adecuada.

Los objetivos de los dos tienen que ver con ayudar en la gestión de recursos humanos, ya que todas las actividades se basan en la información que proporciona dicho trabajo.

DESCRIPCIÓN DE PUESTO

es un documento conciso de información objetiva que identifica la tarea por cumplir y la responsabilidad que implica el puesto.

LAS ACTIVIDADES BENEFICIADAS SON:

- Reclutamiento y selección del personal;
- Capacitación del personal;
- Administración de salarios;
- Evaluación del desempeño;
- Servir de guía del supervisor para con sus subordinados, y ayuda al empleado para el desempeño de sus funciones;
- Suministra datos relacionados con la Higiene y Seguridad Industrial.

ASPECTOS EXTRÍNSECOS QUE CONFORMAN EL PERFIL DEL PUESTO;

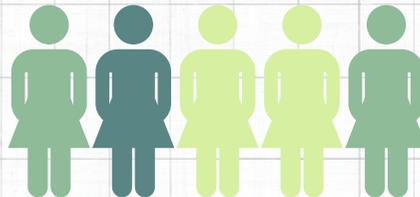
- Requisitos Intelectuales.
- Requisitos físicos.
- Responsabilidades Implícitas.
- Condiciones de trabajo.

ASPECTOS INTRÍNSECOS

- Nombre del puesto
- Posición del cargo en el organigrama:
 - a) Nivel del cargo;
 - b) Subordinación
- Contenido del cargo:

Está compuesto por tareas o atribuciones las cuales pueden ser:

 - a) Diarias;
 - b) Semanales;
 - c) Mensuales;
 - d) Anuales;
 - e) Esporádicas





REFERENCIAS

- <https://rdu.iua.edu.ar/bitstream/123456789/588/1/PROYECTO%20DE%20GRADO%20ABDON%20-%20ARATO.pdf>
- <https://definicion.de/analisis-de-puestos/>