



*LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y
ZOOTECNIA.*

MATERIA: CAPITAL HUMANO.

TERCER CUATRIMESTRE.

MEDICO: ARREOLA RODRIGUEZ ETY JOSEFINA

ESTUDIANTE: MENDEZ ABARCA SAYURI YAMILET

TEMA: CAPACITACION Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO.

C
A
P
A
C
I
T
A
C
I
O
N
A
L
Y
H
U
M
A
N
O
D
E
S
A
R
R
O
L
L
O

Antecedentes de la capacitación y desarrollo

Las organizaciones hacen frente a sus necesidades presentes y futuras utilizando mejor su potencial humano

Aspectos legales

Artículo 123; se otorga a los trabajadores los derechos a los cuales son creadores por su trabajo

Artículo 153-A; todo trabajador tiene derecho a que su patrón le proporcione capacitación que le permita elevar su nivel

Artículo 3; es de interés social promover vigilar la capacitación y adiestramiento de los trabajadores

Artículo 153-D; los cursos de capacitación de los trabajadores, podrán formularse respecto a cada establecimiento

Detección de necesidades de capacitación y desarrollo

Es el proceso orientado a la estructuración y desarrollo y de planes para el establecimiento y fortalecimiento de conocimiento y habilidades

Las **DNC** permitirá:
a) Corregir problemas en la organización,
b) Reencaminar desviaciones en la productividad .
c) Impactos actuales o prevención de futuros por cambios culturales y en política.
d) Frente a cambios de funciones o de puestos en situaciones emergentes.

Métodos

1. La rotación de puestos
2. Puestos de asesoría.
3. Aprendizaje práctico.
4. Asignación de comisiones.
5. Participación en cursos externos.
6. Ejercicio de simulación.
7. Capacitación fuera de la empresa.

Relaciones laborales

Es el vínculo que se establece entre dos o más personas en el ámbito laboral o del trabajo