



NOMBRE DE LA ALUMNA:

ALEJANDRA GUADALUPE PEÑA RUIZ

DOCENTE:

ETI JOSEFINA ARREOLA RODRIGUEZ

ASIGNATURA:

CAPITAL HUMANO

## Bibliografía

<http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/98/7/personal3.pdf>. (s.f.).

[https://terapia-cognitiva.mx/wp-content/uploads/2016/06/Articulo\\_analisis\\_de\\_Puesto.pdf](https://terapia-cognitiva.mx/wp-content/uploads/2016/06/Articulo_analisis_de_Puesto.pdf). (s.f.).

# Método para la descripción y el análisis de puesto

CONCEPTO

Puesto es un proceso que consiste en anunciar las tareas o responsabilidades

LAS ETAPAS SON

Etapas de planeación

Etapas de preparación

Etapas de ejecución



QUE ES

Es el modelo utilizado para el movimiento de la administración científica

LOS METODOS

Más utilizados para la descripción y el análisis de puesto

SON

- Observación directa
- Cuestionario
- Entrevista directa
- Métodos mixtos

Métodos de la entrevista y métodos mixtos

ENTREVISTA

QUE ES

Es la entrevista que el análisis de puestos le hace al ocupante del puesto.

MIXTOS

SON

El método de obtención de información para el análisis del puesto tiene ciertas características