



Universidad del Sureste

Medicina Veterinaria y Zootecnia

Materia: Capital Humano

Maestro: Ety Arreola Rodriguez

Trabajo: Ensayo "Dotación de personal y sus etapas"

Alumna: Alondra Cabrera Cruz

Dotación de personal

INTRODUCCIÓN

En este ensayo estaremos viendo la dotación de personal y sus etapas, en el cual la dotación de personal es la función mediante la cual los directivos construyen una organización a través del reclutamiento, la selección y el desarrollo de individuos como empleados capaces. También estaremos analizando sus etapas en la que unas de ellas son: el reclutamiento.

Dotación de Personal

Y sus etapas

La dotación de personal es un conjunto de procesos que las empresas ponen para encontrar al candidato que mas les beneficie pasando algunos filtros que la misma exige, algunos procesos que deben pasar son:

1. **El proceso de reclutamiento:** el reclutamiento son filtros de actividades en el cual su finalidad es atraer candidatos calificados y que reúnan los requisitos para ocupar puestos dentro de la organización.

- Existen dos tipos de reclutamiento: interno y externo.

2. **Fuentes y medios de reclutamiento:** Las fuentes de donde las empresas encuentran candidatos perfectos es una parte fundamental de su estrategia general de reclutamiento. Algunas de las fuentes más comunes para buscar aplicantes a vacantes son:

- Fuentes internas
- Agencias de empleo privadas
- Universidades y colegios
- Reclutamiento electrónico
- Aplicaciones directas y recomendaciones
- Anuncios en periódicos y revistas

3. **Costo del reclutamiento:** Los costos de inversión se pueden obtener del cálculo de la inversión que realiza la empresa en los planes seleccionados en cada momento. Por ejemplo, calcule los costos mensuales totales para colocar anuncios en periódicos, radio o Internet. Agregue a eso los costos de acceder a las bases de datos de candidatos o desarrollar un programa interno para llenar los vacíos.

4. **Hoja de solicitud y curriculum vitae:** Una solicitud de empleo es un formulario a través del cual se presenta una candidatura para un puesto de trabajo, y los empresarios la utilizan como medio para conocer el perfil laboral del candidato. La utilización de estos formularios ofrece a los entrevistadores una manera de conocer más a fondo a los candidatos. El curriculum vitae es una descripción ordenada y sistematizada de los talentos, estudios, oficios desempeñados, logros personales y otra información relevante que permita brindarle al lector una impresión resumida de la trayectoria vital y profesional de una persona.

5. **La selección:** el empleador debe realizar un procedimiento de selección que le permita recibir la mayor cantidad de postulantes posible para elegir el que mejor se adecúe a los requerimientos del puesto.

6. **Aspectos legales:** Ley Federal del Trabajo

7. **El proceso de selección:** Es una secuencia de pasos a realizar, con la finalidad de obtener aquella persona que reúna los requisitos necesarios para ocupar un determinado puesto y con un costo adecuado.

- Proceso de selección de personal.
- Análisis de solicitudes
- Entrevista preliminar
- Entrevista de selección
- Pruebas psicológicas
- Pruebas de trabajo
- Examen Médico
- Entrevista final

8. **La entrevista:** Una entrevista es un procedimiento diseñado para obtener información de una persona a través de respuestas orales.

9. **El contrato de trabajo:**Un contrato es un convenio que dos o más partes establecen para determinar los derechos y las obligaciones sobre una determinada materia.

Antimicrobianos

CONCLUSIÓN

Podemos concluir que el tema de la dotación de personal es el proceso de analizar los puestos de trabajo de una organización en términos de necesidades de mano de obra, reclutar y seleccionar candidatos para cubrirlos, encontrar al candidato perfecto para cubrir el puesto que la empresa necesita.

Referencias Bibliográficas

- <https://leyderecho.org/dotacion-de-personal/>
- Antología