



UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CAMPUS TAPACHULA



MATERIA
CAPITAL HUMANO
CUATRIMESTRE
3°B
TEMA
PLANEACION DEL CAPITAL HUMANO
MVZ
ETY ARREOLA RODRIGUEZ
ALUMNO
ANGEL ARMANDO HERNÁNDEZ GÓMEZ
LICENCIATURA
MEDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA

CAPITAL HUMANO

Gestión

Objetivos

- Mantener o incrementar la productividad de los empleados.
- Gestionar la motivación de los empleados.
- Gestionar y retener el talento de la empresa.
- Potenciar el desarrollo de los empleados dentro de la compañía

Beneficios

- Aumento de la satisfacción del empleado.
- Optimización del trabajo de los empleados.
- Reducción de faltas de asistencia al trabajo.
- Mejora en la satisfacción del cliente.
- Mejora en la rentabilidad.

Estrategias para mejorar

- Buzón de sugerencias
- Tablón de anuncios
- Desayunos de empresa periódicos

Objetivos

Corporativos

- Impulsar el uso optimo del talento
- Construir el éxito de los supervisores y gerentes

Funcionales

Mantener la contribución del departamento de capital humano en un nivel apropiado de las necesidades de la organización

Sociales

- Principios éticos y socialmente responsables
- Reducir la negatividad de la sociedad a la organización

Personales

- Permitir lograr a sus integrantes sus objetivos

<https://mexico.unir.net/economia/noticias/que-es-gestion-capital-humano/#:~:text=Objetivos%20de%20la%20gesti%C3%B3n%20del%20capital%20humano&text=Mantener%20o%20incrementar%20la%20productividad,empleados%20dentro%20de%20la%20compa%C3%B1a%20Da.>

https://www.uaeh.edu.mx/docencia/P_Presentaciones/huejutla/administracion/2019/HigorRodriguez-PlaneacionCapitalhumano.pdf