



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CAMPUS TAPACHULA**



**LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
3° CUATRIMESTRE**

**NOMBRE DEL ALUMNO:
KEREN CECILIA MÉNDEZ MORENO**

**NOMBRE DEL DOCENTE:
ETI JOSEFINA ARREOLA RODRIGUEZ**

MAPA CONCEPTUAL DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS DE PUESTOS

**ASIGNATURA:
CAPITAL HUMANO**

DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS DE PUESTOS

DESCRIPCIÓN DE PUESTO

La descripción de puestos se encarga de conocer el contenido de los puestos (los describe), consiste en enunciar las tareas o sus responsabilidades que lo conforman.



¿POR QUE ES IMPORTANTE?

Para el cumplimiento de esas responsabilidades o tareas, los objetivo, básicamente es una enumeración por escrito de los principales aspectos del puesto y de las obligaciones y responsabilidades adquiridas.

Para poder administrar los recursos humanos que se asignan a los puestos, es necesario describir y analizar, cuando un diseño se realiza el mejor camino para eso es la descripción y el análisis de puestos.

DIFERENCIAS ENTRE DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS DE PUESTOS

- La descripción de puestos es un simple inventario de las tareas o responsabilidades que desempeña el ocupante.
- El análisis de puestos es la revisión comparativa de las exigencias que esas tareas o responsabilidades le imponen.

ANÁLISIS DE PUESTOS

El análisis de puestos es la relación con los requisitos que el puesto impone al ocupante. Sus propósitos son los procesos de obtención de información.



IMPORTANCIA DEL ANÁLISIS DE PUESTOS

El análisis pretende estudiar y determinar los requisitos, responsabilidades y condiciones que el puesto exige para su adecuado desempeño