

Capital humano

MATERIA:

3°B

CUATRIMESTRE:

M.V.Z Ety Arreola Rodríguez

MEDICO:

Dotación de personal y sus etapas

TEMA:

Alondra Guadalupe Ancheyta Maldonado

INTEGRANTE:

Lic. Medicina veterinaria y zootecnista

LICENCIATURA:

Tapachula, Chiapas a 09 de julio del 2023

UNIDAD 3: DOTACIÓN DE PERSONAL Y SUS ETAPAS

INTRODUCCIÓN:

Desde mi punto de vista la dotación personal son filtros o procesos para seleccionar candidatos que sean calificados para el puesto que se encuentra disponible; teniendo como requisitos de una buena presentación, tiempo, buena salud, ideas nuevas, entre ellas están sus etapas.

La primera etapa se encuentra el reclutamiento es donde publican anuncios, letreros, publicaciones o recomendaciones, los candidatos llevan sus requisitos correspondientes como documentaciones, curriculum vitae y solicitud de empleo.

Existen dos tipos de reclutamiento el interno, cuando extraen personal dentro de la misma empresa subiéndolo de puesto, el mejoramiento interno, conociendo su forma de trabajar y el externo es traer nuevas vacantes para el puesto que tiene libre para tener una nueva ideología, nueva forma de trabajar y también; se encuentra el reclutamiento mixto que es extraer in personal interno o externo.

Los beneficios del reclutamiento es el mejoramiento dentro de la empresa, tener personal con habilidades y experiencia, iniciativa, visiones, objetivos para el y para la empresa en su crecimiento laboral.

La segunda etapa es la selección del personal para el puesto solicitado que consiste en verificar que todos los datos del candidato sean verificados para tener posteriormente una entrevista preliminar de descartar los candidatos que no logran reunir los requisitos necesarios y solo reunir toda la información que sea posible para conocer al nuevo candidato de su actitudes o interés para el puesto.

Hacerle pruebas psicológicas o psicométrica que ayuda a saber su personalidad como su actitud o el comportamiento, también; se le hace exámenes médicos para saber si tienes

una enfermedad patológica, hipersensibilidad, diabetes, o embarazos ya que sería una pérdida de tiempo para la empresa y la entrevista final donde fue seleccionado el nuevo candidato para el puesto disponible de la empresa.

La tercera etapa habla después de haber pasado el filtro; ya teniendo el personal adecuado para el puesto que se había solicitado, tenemos la contratación de tiempo indefinido es cuando no hay un límite o una fecha programada para el término laboral del dicho trabajador.

El contrato definido es cuando hay una fecha programada para el término laboral para el trabajador y sin que él pueda renunciar a su puesto.

Teniendo eso se encuentran los aspectos legales antes de ser contratado para el puesto, teniendo la edad suficiente, el saber por qué solicitó su baja en la empresa anterior, si fue por un problema interno o un mejoramiento laboral y personal, el tiempo que tardó trabajando en la dicha empresa.

La cuarta etapa es la inducción donde la nueva vacante está a prueba y bajo supervisión dando se da a conocer con sus demás compañeros en cómo trabajar con ellos, informándose de las reglas de la empresa, su historia, su visión y misión, su reglamento, el rendimiento que le dará si es autosuficiente para el puesto que fue contratado.

CONCLUSIÓN:

La dotación personal es de suma importancia ya que de esta forma se busca a nuevos empleados que estén capacitados y más que nada que le dé un aire fresco a la empresa, con nuevas ideas; un mejoramiento interno de la empresa, un buen ambiente laboral y tratar de tener el mejor personal más posible.

BIBLIOGRAFÍA:

Antología: capital humano

[Guía-1-Administración-4°-Dotación-de-Personal.pdf \(politecnicosanluis.cl\)](#)

[Pasos para crear estrategias de dotación de personal exitosas | Conexión ESAN](#)

[¿Qué significa "dotación de personal"? | CUIDA TU DINERO](#)

[¿Cuál es la importancia de la dotación de personal? – trueloove.com](#)

[¿Qué es la Dotación de Personal? - Incorruptible](#)

UDS