

**CAPITAL HUMANO
MATERIA**

**3°B
CUATRIMESTRE**

**M.V.Z ETY ARREOLA RODRIGUEZ
MÉDICO**

**DOTACIONES DE PERSONAL Y SUS ETAPAS
TEMA**

**ANGEL ARMANDO HERNÁNDEZ GÓMEZ
ALUMNO**

**LIC. MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
LICENCIATURA**

INTRODUCCIÓN

La dotación de personal esta constituido por 4 etapas bastante importante para las organizaciones y empresas ya que tiene como función aspectos para la mejora de la empresa y mantenerla. ya que este tema lleva consigo 4 procesos o fases fundamentales para la adaptación de un empleado dentro de una empresa u organización. las fases de reclutamiento, selección, contratación e inducción parecen todas parecidas pero cada una tiene su proposito y sus características esenciales.

RECLUTAMIENTO

Esta fase en pocas palabras es una serie de procesos con una finalidad, atraer candidatos con las características deseadas y que reúnan todos los requisitos necesarios para el puesto que se tiene sin ocupante. esta fase tiene actividades básicas que se realizan mediante su proceso y algunas de estas son: investigar y analizar el mercado del personal, aplicar técnicas de reclutamiento y elegir las fuentes más idóneas, otorgar prioridad al reclutamiento interno sobre el externo, orienta el reclutamiento hacia los criterios de selección y estudia el análisis del puesto solicitado. estas actividades ayudan a lograr un reclutamiento exitoso con los candidatos deseados para el puesto. como en un punto mencionado existen dos tipos de reclutamiento, el interno que es básicamente seleccionar a un candidato que ya trabaje dentro de una organización y esta el externo que es prácticamente lo que dice la palabra, busca candidatos fuera de la organización estos tipos tienen ventajas y desventajas, una de las más notorias del reclutamiento interno es que la persona seleccionada al conocer el campo laboral no se le dificultara la adaptación pero también puede ser causa de que no exista una mejora o avance en la empresa, y en la externa es al revés, puede tener dificultades de adaptación pero puede existir un mejor avance al tener nuevas ideas o diferentes.

SELECCIÓN

esta es la segunda fase del proceso y aquí es donde se hace una selección, como lo indica la palabra, de los candidatos más apropiados para el puesto, la selección tiene un proceso que consta de 8 pasos que son esenciales para obtener el mejor candidato o mejores candidatos estos pasos son: analizar la solicitud, hacer una entrevista preliminar, una entrevista de selección, hacer pruebas psicológicas y de trabajo, hacer una investigación laboral un examen médico y una entrevista final.

CONTRATACIÓN

Esta etapa se da cuando ya se pasó el proceso de selección y se encontró al candidato más adecuado para el puesto, después de los 8 pasos, en esta etapa hay 3 formas de contratación, una es la contratación por tiempo definido, la otra por tiempo indefinido y la última sería el contrato por una obra específica.

INDUCCIÓN

esta es la última de este proceso y prácticamente es la introducción que tiene todo nuevo empleado, hay dos tipos de inducción : general, cuando se habla respecto a toda la organización, sus normas y reglas, sus metas, propósitos, etc. y esta la específica que es directamente del puesto que tiene, el equipo de trabajo que tendrá, la parte que le tocará hacer y como se trabaja.

CONCLUSIÓN

este proceso es muy común dentro de cualquier organizacion o empresa grande o chica, se puede ver en todos lados pero a veces puede ser diferente dependiendo al estatus o nivel de la empresa, este tema es importante y esencial para que abfuturo podamos escoger de manera correcta a nuestros proximos empleados